

Plan Estratégico 2013-2016: Despliegue PLAN OPERATIVO 2015

Objetivos	Respons. Objetivo	INDICADOR objetivo	Meta2 015	Actuaciones	INDICADOR Actividad	META ACTIVIDAD	
						2015	2016
Consolidar la presencia del Colegio en redes de defensa de derechos sociales	Tesorera	Nº redes/ alianzas en las que se participa en defensa de derechos sociales	>3	Participar en junta directiva y/ o grupos de trabajo de EAPN MADRID	Nº participaciones	3+	3+
				Ser socios o participantes en otras redes	Nº de redes en las que se es socio	3+	3+
				Difundir y participar en iniciativas a nivel estatal del Consejo General TS	Nº de difusiones	4+	4+
Incorporar agenda de derechos sociales en las relaciones con administraciones de CM	Vocal	Nº de incorporaciones realizadas	>4	Agenda incidencia por areas.Serv.Soc./ autom./ Depend	Incorporaciones en agenda	3+	3+
				Agenda incidencia por areas Interv./ Salud	Incorporaciones en agenda	2+	2+
				Agenda incidencia por areas de intervención / otras areas	Incorporaciones en agenda	2+	2+
Dar seguimiento sobre ejercicio de derechos en la Comunidad de Madrid	Vocal	Nº de acciones de seguimiento realizadas	>4	Promover/ participar elaboración documentos técnicos seguimiento de derechos	Nº de promociones	>4	>4
Mantener el equilibrio presupuestario	Tesorera	% Desviación presupuestaria	<1%	Ajustar los gastos programas en función dotación.	% de programas ajustados del total	85%	>85%
				Contención gastos proveedores	% gastos proveedores	>1%	>1%
Diversificar las fuentes de financiación	Vocal	% incremento de Servicios diversos	>3%	Aumento de ingresos por prestación de nuevos servicios x encima presupuesto	nuevos financiadores/ clientes por servicios diversos	2%	1%
				Búsqueda financiación VI congreso	Financiadores	5+%	>3%

Plan Estratégico 2013-2016: Despliegue PLAN OPERATIVO 2015

Objetivos	Respons. Objetivo	INDICADOR objetivo	Meta2015	Actuaciones	INDICADOR Actividad	2015	2016
Promover la Deontología Profesional	Decana	%colegiados-as satisfechos-as o muy satisfechos-as en Promoción de la Deontología	85%	Modificación de Estatutos parte deontologica	Estatuto Modificado	SI	-
				Acciones de promoción Deontología Profesional	Nº de acciones	2+	2+
				Funcionamiento Comisión Deontológica	Nº de acciones	-	SI
Desarrollar la Gestión del Conocimiento	Vocal	%colegiados-as que se benefician de las acciones de gestión del conocimiento	80%	Revista TSH	Nº publicaciones	3	3
				TSH digital	Reorganización	0	SI
				Preparación VI Congreso		si	
				Preparación PublicaciónVI Congreso		si	
				Realización Jornadas	nº jornadas	>1	>1
Fortalecer los programas y servicios existentes	Secretario	% Incremento de satisfacción sobre el año anterior de los servicios prestados	10%	Actualizaciones y revisión del Programa de Empleo	Nº de mejoras o actualizaciones	>1	>1
				Actualizaciones y revisión del servicio de Colegiación	Nº de mejoras o actualizaciones	>1	>1
				Actualizaciones y revisión del servicio consultas y asesoramiento a profesionales	Nº de mejoras o actualizaciones	>1	>1
				Actualizaciones y revisión del Programa Formación	Nº de mejoras o actualizaciones	>1	>1
				Actualizaciones y revisión del servicio de Información y Publicaciones	Nº de mejoras o actualizaciones	>1	>1
				Actualizaciones y revisión del servicio de TIPAI	Nº de mejoras o actualizaciones	>1	>1
Innovar en los servicios.	Vocal	Nº de nuevos servicios	2	Desarrollo de nuevas prestaciones	Nº de nuevas prestaciones	>1	>1
				Consolidar y difundir nueva sede	adm, org y colegiadas comunicados	SI	
				Revisar y proponer mejoras en base legislación colegial	Nº de adaptaciones	>1	>1

Plan Estratégico 2013-2016: Despliegue PLAN OPERATIVO 2015

Objetivos	Respons. Objetivo	INDICADOR objetivo	Meta2 015	Actuaciones	INDICADOR Actividad	2015	2016
Participar en la organización colegial : la del trabajo social (COTS y CGTS) y con otras profesiones en la CM	Decana	Nº de partic y propuestas presentadas	>10	Participación Asambleas y grupos de trabajo CGTS	nº acciones grupos/ asamblea	4	4
				Desarrollar propuestas en el ambito del CGTS	Nº de propuestas Desarrolladas	2	2
				Acciones de colaboración con otros Colegios de TS	Nº de acciones	2	2
				Participación en Union Interprofesional de la CM	Nº de acciones/ participaciones	2+	2+
Incidencia colegial en la profesión (Universidades, administraciones, asociaciones profesionales, foros informales)	Vocal	Nº de acciones	>10	Reuniones con administraciones	nº reuniones/ acciones	>3	>4
				Incremento de las alianzas con las Universidades	Nº de acciones conjuntas.	2	2
				Actuación de promoción y fomento TS con entidades/redes	Nº de actuaciones	2	2
				Desarrollar y poner en marcha Estrategia de Redes y Alianzas	plan aprobado y difundido	si/ no	
Visibilizar públicamente la profesión y la labor del Colegio	Vicedecano	Nº de apariciones medios tradicionales	>5	Acciones difusión (presentac doc, notas prensa)	Nº de notas de prensa	5+	>5
				Desarrollar y poner en marcha estrategia de comunicación/ sociedad	plan aprobado y difundido	si/ no	si/ no
Incrementar la colegiación	Vocal	% incremento de colegiados-as	>5%	Evaluar y consolidar propuestas titulados/as jóvenes y desempleados/as	propuestas y acciones	2+	
				Fomentar colegiación ejercientes	formular estrategia	si/ no	
Mejorar la comunicación con colegiados/as	Vocal	Nº de nuevas vías de comunicación implantadas	>3	Web, boletines	Nº de actualizaciones mensuales	>1	>1
				redes sociales:	Nº de seguidores Facebook	>2000	>2250
					Nº de seguidores Twitter	>1200	>1400
				Desarrollar y poner en marcha estrategia de comunicación/ colegiados/as	plan aprobado y difundido	si/ no	
Fomentar sentido pertenencia y participación	Vocal	% colegiados-as satisfechos o muy satisfechos con la C.I.	>85%	Celebración de actos o eventos colegiales vinculados al TS	Nº de actos o eventos	3+	3+
				Agenda Trabajo Social	agenda 2016	si/ no	
				Promover grupos de trabajo y comisiones	acciones difusión	Si	-
Mejorar el sistema de gestión por procesos.	Equipo Calidad	Mejorar la puntuación en evaluaciones EFQM	300+	Autoevaluación EFQM	Nº de autoevaluaciones	-	1
				Desarrollo Planes de acción	Nº de planes de acción implantados	3	
Promover una política integral de personas	Secretaría	% personal satisfecho/ muy satisfecho		Actualización carta de servicios	Revisión Unidad seguim	si	si
				Revisión anual plan de personas	Realización revisión	Si	Si
				Plan de mejora: evaluación del desempeño	sistema implantado	si/ no	
Fomentar un enfoque socialmente reponsable.	Vocal	nº de prácticas, implantadas	>5	Mantenimiento del Cuerpo de Trabajadores Sociales Voluntarios en grandes emergencias	Nº de voluntarios	90	90
				Donar 0,7% cuotas colegiación a Cooperación al Desarrollo	% Donado	0,70%	0,70%
				Compromisos con la sostenibilidad y economía social	Acciones	4+	5+