

Plan Estratégico 2013-2016: Despliegue OPERATIVO 2015-2016

Líneas	Objetivos	Respons. Objetivo	INDICADOR objetivo	Met a20	Actuaciones	META	
						INDICADOR Actividad	2016
1. Defender los derechos sociales	Consolidar la presencia del Colegio en redes de defensa de derechos sociales	Tesorera	Nº redes/alianzas en las que se participa en defensa de derechos sociales	>3	Alianza de Trabajo con EAPN MADRID	Nº participaciones	3+
					Ser socios o participantes en otras redes formales y no formales	Nº de redes socio/participante	3+
					Difundir y participar iniciativas estatales DDSoc del CGTS	Nº de difusiones/Participa	4+
	Incorporar agenda de derechos sociales en las relaciones con administraciones de CM	Vocal	Nº de incorporaciones realizadas	>4	Agenda incidencia por areas: Serv.Soc./autom./Depen	Incorporaciones en agenda	3+
					Agenda incidencia por areas interv./Salud	Incorporaciones en agenda	2+
					Agenda incidencia por areas de intervención /otras areas	Incorporaciones en agenda	2+
Dar seguimiento sobre ejercicio de derechos en la Comunidad de	Vocal	Nº de acciones de seguimiento realizadas	>4	Promover/participar documentos técnicos seguimiento de derechos	Nº de participaciones	>4	
2. Mantener la solvencia económica	Mantener el equilibrio presupuestario	Tesorera	% Desviación presupuestaria	<1%	Ajustar gastos partidas/prog en función dotación	% de programas ajustados del	>85%
					Contención gastos proveedores	% gastos proveedores	>1%
	Diversificar las fuentes de financiación	Vocal	% incremento de Servicios diversos	>3%	Aumento de ingresos por prestación servicios x encima presupuesto	nuevos clientes por servicios diversos	1%
					Búsqueda financiación VI congreso	Financiadores	25-30%gast

Plan Estratégico 2013-2016: Despliegue OPERATIVO 2015-2016

Líneas	Objetivos	Respons. Objetivo	INDICADOR objetivo	Met a20	Actuaciones	INDICADOR Actividad	2016
3.Ofrecer servicios de calidad	Promover la Deontología Profesional	Decana	% colegiados-as satisfechos-as o muy satisfechos-as en Promoción de la Deontología	85%	Modificación de Estatutos parte deontologica	Estatuto Modificado	-
					Acciones de promoción Deontología Profesional	Nº de acciones	2+
					Puesta en marcha Comisión Deontológica	Nº de acciones	Si
	Desarrollar la Gestión del Conocimiento	Vocal	% colegiados-as que se benefician de las acciones de gestion del conocimiento	80%	Revista TSH papel y digital	Nº publicaciones	3
					TSH	Evaluación	Si
					Celebración VI Congreso	Congreso	si
					Publicación VI Congreso	Libro digital	si
	Fortalecer los programas y servicios existentes	Secretaria	% Incremento de satisfaccion sobre el año anterior de los servicios prestados	5%	Realizacion Jornadas	nº jornadas	>2
					Actualización/Rev ProcEstratégicos	Planificación Estrategia2017	Si
					Actualización/Rev Proc	Nº actuac/mejora	
					Actualización/Rev Prog. Empleo	Nº actuac/mejora	>1
					Actualización/rev Prog Colegiación	Nº de mejoras o actualizaciones	>1
					Actualización/rev Asesoramiento profesional	Nº de mejoras o actualizaciones	>1
					Actualizaciones y revisión TIPAI	Nº actuac/mejora	>1
	Actualizaciones y revisión TIPAI	Nº de mejoras o actualizaciones	>1				
Innovar en los servicios.	Vocal	Nº de nuevos servicios	2	Actualizaciones y revisión del servicio de Información y Difusión	Nº de mejoras o actualizaciones	>1	
				estudio propuestas nuevas acciones/servicios	Nº de acciones/mejora	>1	
				Difundir y consolidar nueva sede	icación/mejoras m	si	
					Avanzar propuestas institucionales en base a nuevos Estatutos	Nº de acciones	>1

Plan Estratégico 2013-2016: Despliegue OPERATIVO 2015-2016

Líneas	Objetivos	Respons. Objetivo	INDICADOR objetivo	Met a20	Actuaciones	INDICADOR Actividad	2016
4. Incrementar la representatividad	Participar en la organización colegial : la del trabajo social (COTS y CGTS) y con otras profesiones en la CM (UICM)	Decana	Nº de partic y propuestas presentadas	>10	Participación Asambleas y grupos de trabajo CGTS	nº acciones grupos/asa,blea	4
					Desarrollar propuestas en el ambito del CGTS	Nº de propuestas	2
					Accciones de colaboracion con otros Colegios de TS	Nª de acciones	2
					Participación en Union interprofesional de la CM	Nº de acciones/participaciones	2+
	Incidencia colegial en la profesión (Universidades, administraciones, asociaciones profesionales, foros informales)	Vocal	Nº de acciones	>10	Reuniones con administraciones	nº reuniones/acciones	>4
					Incremento de las alianzas con las Universidades	Nº de acciones conjuntas.	2
					Actuacion de promocion y fomento TS con	Nº de actuaciones	2
					Desarrollar y poner en marcha Estrategia de Redes y	actualización	si
	Visibilizar públicamente la profesión y la labor del Colegio	Vicedecano	Nº de apariciones medios tradicionales	>5	Acciones difusión (presentac doc. notas prensa)	Nº de notas de prensa	>5
					Desarrollar y poner en marcha estrategia de comunicación/sociedad	Avanzan acciones según plazos	si/no
5. Fomentar el sentido de pertenencia	Incrementar la colegiación	Vocal	% incremento de colegiados-as	>5%	Evaluar y consolidar propuestas titulados/as jóvenes y desempleados/as	propuestas y acciones	>2
					Fomentar colegiación ejercientes	formular estrategia	si/no
	Mejorar la comunicación con colegiados/as	Vocal	Nº de nuevas vías de comunicación implantadas	>3	Web, boletines	Nº de actualizaciones mensuales	>1
					redes sociales:	Seguidores Facebook	>2400
						Seguidores Twitter	>1700
						Likedin	Si/no
	Desarrollar y poner en marcha estrategia de comunicación/colegiadas/os	Avances según previsto	>75%				
	Fomentar sentido pertenencia y participación	Vocal	% colegiados-as satisfechos o muy sat/ partic	>85 %	Celebración de actos o eventos colegiales vinculados	Nº de actos o eventos	3+
					Agenda Trabajo Social	agenda 2017	si/no
					Promover grupos de trabajo y comisiones	acciones difusión	>2

Plan Estratégico 2013-2016: Despliegue OPERATIVO 2015-2016

Líneas	Objetivos	Respons. Objetivo	INDICADOR objetivo	Met a20	Actuaciones	INDICADOR Actividad	2016
6. Optimizar la gestión	Mejorar el sistema de gestión por procesos.	Equipo Calidad	Mejorar la puntuación en evaluaciones EFQM	300+	Autoevaluación EFQM	Nº de autoevaluaciones	1
					Reflexión sobre certif +200 ó +300	Doc reflexión	si/no
					Actualización carta de servicios	Revisión Unidad seguim	si/no
	Promover una política integral de personas	Secretaria	% personal satisfecho/muy satisfecho		Revisión anual plan de personas	Realización revisión	Si/no
					Evaluación del desempeño	Ejecución2015	Si/no
	Fomentar un enfoque socialmente responsable.	Vocal	nº de prácticas, implantadas	>5	Mantenimiento del Cuerpo de Trabajadores Sociales Voluntarios en grandes emergencias	Nº de voluntarios	90
					Donar 0,7% cuotas colegiación a Cooperación al	% Donado	0,70%
Compromisos con la sostenibilidad y economía					Acciones	5+	