

COMPARATIVA DE PROPUESTAS MODIFICACIÓN DE ESTATUTOS





ESTATUTOS 2004	REDACCIÓN PROPUESTA	Observaciones
TÍTULO I Disposiciones generales	TÍTULO I Disposiciones generales	
<p>Artículo 1 <i>Naturaleza jurídica</i> El Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid es una Corporación de Derecho Público de carácter representativo de la profesión, amparada por la Ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines</p>	<p>Artículo 1 <i>Naturaleza jurídica</i> El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid es una Corporación de Derecho Público de carácter representativo de la profesión, amparada por la Ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.</p>	Se ha optado por un nombre que identifica a la disciplina y que a su vez se aprobó en Asamblea del Consejo General para los Estatutos Generales de Colegios, que están pendientes de aprobación por Real Decreto
<p>Artículo 2 <i>Composición e incorporación</i> El Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid integra a quienes poseyendo la titulación de Diplomados Universitarios en Trabajo Social y/o de Asistentes Sociales, estén en el ejercicio de la profesión dentro de su ámbito territorial; igualmente integra a quienes poseyendo la mencionada titulación deseen voluntariamente incorporarse al mismo.</p>	<p>Artículo 2 <i>Composición e incorporación</i> El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid integra a quienes poseyendo la titulación de Diplomados en Trabajo Social, Graduados en Trabajo Social, y/o de Asistentes Sociales, estén en el ejercicio de la profesión dentro de su ámbito territorial; igualmente integra a quienes poseyendo la mencionada titulación deseen voluntariamente incorporarse al mismo.</p>	Visibilizar las tres titulaciones que dan acceso al ejercicio como trabajador/a social.
<p>Artículo 3 <i>Ámbito territorial y domicilio</i> El Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid tiene como ámbito territorial el mismo que la Comunidad de Madrid. Los acuerdos de fusión o absorción deberán adoptarse, en todo caso, en Asamblea General</p>	<p>Artículo 3 <i>Ámbito territorial y domicilio</i> El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid tiene como ámbito territorial el mismo que la Comunidad de Madrid. Los acuerdos de fusión o absorción deberán adoptarse, en todo caso, en Asamblea General Extraordinaria.</p>	



<p>Extraordinaria. El domicilio del Colegio radica en Gran Vía, número 16, 28013 Madrid.</p>	<p>Los acuerdos de fusión o absorción deberán adoptarse, en todo caso, en Asamblea General Extraordinaria.</p> <p>El domicilio del Colegio radica en Madrid, calle Evaristo San Miguel, 4.</p>	
<p>Artículo 4 <i>Relación del Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid con el Gobierno de la Comunidad de Madrid</i> El Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid se relacionará con la Comunidad de Madrid a través de las Consejerías cuyo ámbito de competencias tenga relación con la profesión de Diplomado en Trabajo Social, en lo relativo a los contenidos propios de dicha profesión. En el resto de las materias, y, especialmente en lo relativo a las materias corporativas e institucionales contempladas en la Ley 19/1997 de la Comunidad de Madrid, se relacionará con la Comunidad de Madrid a través de la Consejería que tenga adquiridas las competencias mencionadas en dicha Ley.</p>	<p>Artículo 4 <i>Relación del Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid con el Gobierno de la Comunidad de Madrid</i> El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid se relacionará con la Comunidad de Madrid a través de las Consejerías cuyo ámbito de competencias tengan relación con la profesión de Trabajo Social, en lo relativo a los contenidos propios de dicha profesión. En el resto de las materias, y, especialmente en lo relativo a las materias corporativas e institucionales contempladas en la Ley 19/1997 de la Comunidad de Madrid, se relacionará con la Comunidad de Madrid a través de la Consejería que tenga adquiridas las competencias mencionadas en dicha Ley.</p>	
	<p>Artículo 5. Convenios 1. El Colegio podrá suscribir Convenios con la Comunidad de Madrid para ejecutar encomiendas de gestión sobre actividades de carácter material, técnico o de servicio de su propia competencia, por razones de eficacia o cuando no se posean los medios técnicos idóneos para su desempeño.</p>	<p>Recogido en la Ley de Colegios de la Comunidad de Madrid.</p>



	<p>2. También podrá suscribir Convenios con la Comunidad de Madrid para la realización de actividades de interés común y para la promoción de actuaciones orientadas a la defensa del interés público, y en especial, de los usuarios de los servicios profesionales de los colegiados.</p> <p>3. Podrá, igualmente, suscribir con otras Administraciones Públicas convenios de colaboración y encomiendas de gestión, en la forma especificada en los dos apartados anteriores.</p>	
<p>Artículo 5</p> <p>1. Normativa reguladora.- El Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid se rige por los Estatutos Generales de los Colegios de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales, por los presentes Estatutos, por su Reglamento de Régimen Interior así como por los acuerdos de sus órganos de gobierno y por los adoptados en la Asamblea del Consejo General de Colegios.</p> <p>2. Régimen Jurídico.- El régimen jurídico estatal y autonómico, está integrado por la Ley 2/1974, de 13 de febrero, de Colegios Profesionales, modificada por las Leyes 14/1978 de 26 de diciembre y 7/1997 de 14 de abril, y por la Ley de la Comunidad Autónoma de Madrid, nº 19/1997, de 11 de julio, reguladora de los Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid, así como por las normas que en desarrollo de las mismas se dicten. Igualmente, conforme a lo previsto en la Disposición</p>	<p>Artículo 6</p> <p><i>Normativa reguladora</i></p> <p>1. El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid se rige, en el marco de las normas básicas del Estado, por la Ley 19/1997, de 11 de julio, de los Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid, por la Ley 2/1974, de 13 de febrero, de Colegios Profesionales, así como por las normas que en desarrollo de las mismas se dicten. Conforme a lo previsto en la Disposición Transitoria Primera de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, el Colegio ajustará su actuación a las prescripciones de esta norma, en lo que proceda, mientras no se complete su legislación específica.</p> <p>2. Igualmente, se rige por los presentes Estatutos, por su Reglamento de Régimen Interior, así como por los acuerdos de sus órganos de gobierno y por los adoptados en la Asamblea del Consejo General, en el</p>	<p>Se formula así, dejando abierta la posibilidad de la existencia de reglamentos</p>



<p>Transitoria Primera de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, el Colegio ajustará su actuación a las prescripciones de ésta norma, en lo que proceda, mientras no se complete su legislación específica.</p>	<p>ámbito de sus competencias. Los acuerdos, decisiones y recomendaciones del Colegio observarán los límites de la Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia.</p>	
<p>Artículo 6 <i>Emblema oficial</i> El emblema profesional será el descrito en la Orden Ministerial de 25 de octubre de 1966, circundado por la inscripción “Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales”.</p>	<p>Artículo 7 <i>Emblema oficial de la profesión</i> El emblema profesional será el descrito en la Orden Ministerial de 25 de octubre de 1966. Asimismo, el Colegio podrá utilizar otras imágenes o logos para su difusión corporativa.</p>	
<p style="text-align: center;">TÍTULO II Estructura, fines y funciones del colegio</p>	<p style="text-align: center;">TÍTULO II Estructura, fines y funciones del colegio</p>	
<p>Artículo 7 <i>Estructura y funcionamiento</i> Son principios esenciales de la estructura interna y del funcionamiento del Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid la igualdad de sus miembros, la elección democrática de sus órganos de gobierno, la adopción de acuerdos por mayoría y la libertad de actuación dentro del respeto a las Leyes.</p>	<p>Artículo 8 <i>Estructura y funcionamiento</i> Son principios esenciales de la estructura interna y del funcionamiento del Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid la igualdad de sus miembros, la elección democrática de sus órganos de gobierno, la adopción de acuerdos por mayoría y la libertad de actuación dentro del respeto a las Leyes.</p>	
<p>Artículo 8 <i>Fines</i> Los fines esenciales del Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid son los siguientes:</p>	<p>Artículo 9 <i>Fines</i> Los fines esenciales del Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid son los siguientes: a) La ordenación, en el ámbito de su competencia, y</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de Colegios estatal de 1974)</p>



<p>a) La ordenación, en el ámbito de su competencia, y de acuerdo con lo establecido por las Leyes, del ejercicio de la actividad profesional.</p> <p>b) La representación exclusiva de la profesión en su ámbito territorial y la defensa de los intereses profesionales de los colegiados.</p> <p>c) La promoción, salvaguarda y observancia de los principios éticos y deontológicos</p> <p>d) La solidaridad profesional y el servicio de la profesión a la sociedad.</p> <p>e) La formación permanente de los colegiados.</p> <p>f) Velar por la satisfacción de los intereses generales relacionados con el ejercicio de la profesión.</p> <p>g) Promover la constante mejora de la calidad de las prestaciones profesionales de los colegiados.</p> <p>h) Cooperar en la mejora de los estudios que conducen a la obtención del título habilitante para el ejercicio de la profesión.</p> <p>i) Colaborar con los Poderes Públicos, en el ejercicio de sus competencias, en los términos previstos en las Leyes.</p>	<p>de acuerdo con lo establecido por las Leyes, del ejercicio de la actividad profesional.</p> <p>b) La representación exclusiva de la profesión en su ámbito territorial y la defensa de los intereses profesionales de las personas colegiadas.</p> <p>c) La promoción, salvaguarda y observancia de los principios éticos y deontológicos</p> <p>d) La protección de los intereses de los consumidores y usuarios de los servicios de sus colegiados.</p> <p>e) La solidaridad profesional y el servicio de la profesión a la sociedad.</p> <p>f) La formación permanente de las personas colegiadas.</p> <p>g) Velar por la satisfacción de los intereses generales relacionados con el ejercicio de la profesión.</p> <p>h) Promover la constante mejora de la calidad de las prestaciones profesionales de las personas colegiadas.</p> <p>i) Cooperar en la mejora de los estudios que conducen a la obtención del título habilitante para el ejercicio de la profesión.</p> <p>j) Colaborar con los Poderes Públicos, en el ejercicio de sus competencias, en los términos previstos en las Leyes.</p> <p>K) Promover la calidad, universalidad, accesibilidad y equidad de las políticas sociales.</p>	
<p>Artículo 9 <i>Funciones</i> Corresponde al Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de</p>	<p>Artículo 10 <i>Funciones</i> Corresponde al Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid el ejercicio de las funciones siguientes:</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de Colegios estatal de 1974) y de la Ley de Mediación Civil y Mercantil.</p>



<p>Madrid el ejercicio de las funciones siguientes:</p> <p>a) Ejercer la representación y defensa de la profesión en el ámbito de la Comunidad de Madrid, ante los Poderes Públicos, Instituciones Públicas y privadas, Tribunales y particulares; estando legitimado para ser parte en cuantos litigios afecten a los intereses profesionales, así como ejercitar el derecho de petición conforme a Ley, sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación sobre Colegios Profesionales.</p> <p>b) Ordenar la actividad de sus colegiados velando por la ética y dignidad profesional de los mismos y por la conciliación de sus intereses con el interés social y los derechos de los usuarios.</p> <p>c) Ejercer la facultad disciplinaria sobre los profesionales colegiados en los términos establecidos en la Ley 19/1997, de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid, en los Estatutos Generales de los Colegios de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales, y en los presentes Estatutos.</p> <p>d) Procurar la armonía, la participación y la colaboración entre los colegiados e impedir la competencia desleal entre los mismos.</p> <p>e) Adoptar las medidas pertinentes para evitar el intrusismo profesional y la ilegalidad en el ejercicio de la profesión.</p> <p>f) Establecer baremos de honorarios, que tendrán carácter meramente orientativo, sin perjuicio de la normativa de aplicación sobre Defensa de la Competencia y Competencia Desleal y Publicidad.</p>	<p>a) Ejercer la representación y defensa de la profesión en el ámbito de la Comunidad de Madrid, ante los Poderes Públicos, Instituciones Públicas y privadas, Tribunales y particulares; estando legitimado para ser parte en cuantos litigios afecten a los intereses profesionales, así como ejercitar el derecho de petición conforme a Ley, sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación sobre Colegios Profesionales.</p> <p>b) Ordenar la actividad de sus colegiados velando por la ética y dignidad profesional de los mismos y por la conciliación de sus intereses con el interés social y los derechos de los usuarios.</p> <p>c) Ejercer la facultad disciplinaria sobre los colegiados en los términos establecidos en la Ley 19/1997, de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid, en los Estatutos Generales de los Colegios de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales, y en los presentes Estatutos.</p> <p>d) Procurar la armonía, la participación y la colaboración entre las personas colegiadas e impedir la competencia desleal entre las mismas.</p> <p>e) Adoptar las medidas pertinentes para evitar el intrusismo profesional y la ilegalidad en el ejercicio de la profesión.</p> <p>f) Elaborar criterios orientativos sobre honorarios a los exclusivos efectos de la tasación de costas judiciales, tal y como establece la Disposición Adicional Cuarta de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales.</p> <p>g) Elaborar y aprobar sus presupuestos anuales de ingresos y gastos, así como sus cuentas y</p>	
--	--	--



<p>g) Elaborar y aprobar sus presupuestos anuales de ingresos y gastos, así como sus cuentas y liquidaciones presupuestarias.</p> <p>h) Establecer y exigir las aportaciones económicas que procedan a los colegiados.</p> <p>i) Visar, a petición de los mismos, los trabajos profesionales de los colegiados. El visado no comprenderá los honorarios ni las demás condiciones contractuales cuya determinación se deja al libre acuerdo de las partes.</p> <p>j) Ejercer aquellas funciones que las Administraciones Públicas les encomienden y colaborar con éstas mediante la realización de estudios, emisión de informes, elaboración de estadísticas, participación en Tribunales de Oposición y otras actividades relacionadas con sus fines que puedan serles solicitadas o acuerden formular por propia iniciativa, así como informar los proyectos de las normas de la Comunidad de Madrid que puedan afectar a los Diplomados en Trabajo Social y/o Asistentes Sociales o se refieran a los fines y funciones a ellos encomendados.</p> <p>k) Participar en los organismos consultivos de la Comunidad de Madrid y Administración Local, en materia de la competencia de la profesión, cuando así lo establezca la normativa vigente.</p> <p>l) Colaborar en los procedimientos judiciales y administrativos de la Comunidad de Madrid que afecten a materias de la competencia de la profesión.</p>	<p>liquidaciones presupuestarias.</p> <p>h) Establecer y exigir las aportaciones económicas que procedan a las personas colegiadas.</p> <p>i) Visar los trabajos profesionales de conformidad con lo que establezca, en su caso, la normativa vigente.</p> <p>j) Ejercer aquellas funciones que las Administraciones Públicas les encomienden y colaborar con éstas mediante la realización de estudios, emisión de informes, elaboración de estadísticas, participación en Tribunales de Oposición y otras actividades relacionadas con sus fines que puedan serles solicitadas o acuerden formular por propia iniciativa, así como informar los proyectos de las normas de la Comunidad de Madrid que puedan afectar a los Diplomados en Trabajo Social, Graduados en Trabajo Social y/o Asistentes Sociales, o se refieran a los fines y funciones a ellos encomendados.</p> <p>k) Participar en los organismos consultivos de la Comunidad de Madrid y Administración Local, en materia de la competencia de la profesión, cuando así lo establezca la normativa vigente.</p> <p>l) Colaborar en los procedimientos judiciales y administrativos de la Comunidad de Madrid que afecten a materias de la competencia de la profesión.</p> <p>m) Organizar cursos dirigidos a la formación y perfeccionamiento profesional de las personas colegiadas y colaborar con las entidades de formación de los futuros profesionales en la mejora de los estudios y de la preparación de los mismos.</p> <p>n) Mantener relación y coordinación con otros Colegios Profesionales y Consejos Autonómicos de</p>	
---	--	--



<p>m) Organizar cursos dirigidos a la formación y perfeccionamiento profesional de los colegiados y colaborar con las entidades de formación de los futuros titulados en la mejora de los estudios y de la preparación de los mismos.</p> <p>n) Mantener relación y coordinación con otros Colegios Profesionales y Consejos Autonómicos de Colegios.</p> <p>ñ) Organizar actividades y servicios comunes de carácter profesional, cultural y análogos que sean de interés para los colegiados.</p> <p>o) Intervenir como mediador en los conflictos profesionales que surjan entre los colegiados, previa solicitud de los interesados, y ejercer funciones arbitrales en los asuntos que le sean sometidos, conforme a la legislación general de arbitraje.</p> <p>p) Promover la acción asociada de individuos, grupos y comunidades afectados por una problemática social al objeto de lograr su participación activa para transformar su situación.</p> <p>q) Facilitar a los Tribunales, conforme a las leyes, la relación de colegiados que pudieran ser requeridos para intervenir como peritos en los asuntos judiciales, o designarlos por sí mismos, si así les fuera solicitado.</p> <p>r) Informar en los procedimientos judiciales o administrativos en los que se discutan honorarios profesionales, cuando así lo establezca la normativa aplicable o cuando sea requerido para ello.</p> <p>s) Respetar y exigir a los colegiados la observancia de la legislación vigente y el cumplimiento de los</p>	<p>Colegios.</p> <p>ñ) Organizar actividades y servicios comunes de carácter profesional, cultural y análogos que sean de interés para las personas colegiadas, así como promover sistemas de cobertura de responsabilidades civiles contraídas en el ejercicio de la profesión u otras coberturas que puedan resultar de interés.</p> <p>o) Impulsar y desarrollar la mediación, así como desempeñar funciones de arbitraje, nacional e internacional, de conformidad con lo establecido en la legislación vigente.</p> <p>p) Intervenir como mediador en los conflictos profesionales que surjan entre los colegiados, previa solicitud de las personas interesadas, y ejercer funciones arbitrales en los asuntos que le sean sometidos, conforme a la legislación general de arbitraje.</p> <p>q) Promover la acción asociada de personas, grupos y comunidades afectadas por una problemática social al objeto de lograr su participación activa para transformar su situación.</p> <p>r) Facilitar a los Tribunales, conforme a las leyes, la relación de colegiados que pudieran ser requeridos para intervenir como peritos en los asuntos judiciales, o designarlos por sí mismo, según proceda.</p> <p>s) Informar en los procedimientos judiciales o administrativos en los que se discutan honorarios profesionales, cuando así lo establezca la normativa aplicable o cuando sea requerido para ello.</p> <p>t) Respetar y exigir a las personas colegiadas la</p>	
--	---	--



<p>Estatutos profesionales y, en su caso, del Reglamento de Régimen Interior del Colegio, así como las normas y decisiones que los órganos colegiados adopten en materia de su competencia.</p> <p>t) Cuantas otras funciones redunden en beneficio de los intereses profesionales de los colegiados y se encaminen al cumplimiento de los fines y el respeto de los derechos de carácter social vinculados con su actividad, así como las demás funciones que vengan atribuidas por la legislación estatal y autonómica.</p>	<p>observancia de la legislación vigente y el cumplimiento de los Estatutos profesionales y, en su caso, del Reglamento de Régimen Interior del Colegio, así como las normas y decisiones que los órganos colegiados adopten en materia de su competencia.</p> <p>u) Cuantas otras funciones redunden en beneficio de los intereses profesionales de las personas colegiadas y se encaminen al cumplimiento de los fines y el respeto de los derechos de carácter social vinculados con su actividad, así como las demás funciones que vengan atribuidas por la legislación estatal y autonómica.</p>	
	<p>TÍTULO III Principios de gestión del Colegio</p>	
	<p>Artículo 11.- Ventanilla Única.</p> <p>1. El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid dispone de una web para que, a través de la ventanilla única prevista en la Ley 17/2009, de 23 de noviembre, los profesionales puedan realizar los trámites necesarios para el acceso a la actividad profesional y su ejercicio.</p> <p>2. A través de dicha web el Colegio ofrecerá información con el fin de garantizar los derechos de los consumidores y usuarios, así como otros contenidos de interés colegial o profesional.</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de Colegios estatal de 1974)</p>
	<p>Artículo 12 Memoria Anual</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de</p>



	<p>El Colegio está sujeto al principio de transparencia en su gestión. Para ello, elaborará una Memoria Anual que recogerá, entre otras, la información prevista en la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales. Dicha Memoria Anual se hará pública a través de la página web en el primer semestre de cada año.</p>	<p>Colegios estatal de 1974)</p>
	<p>Artículo 13 Servicio de atención a los colegiados El Colegio atenderá las quejas o reclamaciones presentadas por las personas colegiadas, que podrán iniciarse a través de la ventanilla única señalada en el artículo 11 de los presentes Estatutos.</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de Colegios estatal de 1974)</p>
	<p>Artículo 14 Servicio de atención a la ciudadanía El Colegio dispondrá de un servicio de atención a los consumidores o usuarios, que tramitará y resolverá cuantas quejas y reclamaciones referidas a la actividad colegial o profesional de las personas colegiadas se presenten por cualquier consumidor o usuario que contrate los servicios profesionales, así como por asociaciones y organizaciones de consumidores y usuarios en su representación o en defensa de sus intereses.</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de Colegios estatal de 1974)</p>
<p>TÍTULO III De la adquisición y pérdida de la condición de colegiado</p>	<p>TÍTULO IV De la adquisición y pérdida de la condición de colegiado</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de Colegios estatal de 1974)</p>



<p>Artículo 10 <i>Requisitos comunes exigidos para ser admitido en el Colegio</i> Son requisitos imprescindibles para ser dado de alta como colegiado:</p> <p>a) Hallarse en posesión del título de Diplomado en Trabajo Social y/o de Asistente Social, conforme al sistema general de reconocimiento de títulos legalmente establecido.</p> <p>b) No hallarse inhabilitado, suspendido, en virtud de sentencia firme, para el ejercicio de la profesión.</p> <p>c) No hallarse bajo sanción disciplinaria de suspensión del ejercicio profesional o expulsión de cualquier Colegio de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales.</p> <p>Además de los anteriores requisitos, para el ejercicio de la profesión será preciso hallarse incorporado al Colegio donde radique el domicilio profesional único o principal del interesado, siendo este requisito suficiente para que el mismo pueda ejercer su actividad en la Comunidad de Madrid, siempre que comunique, a través del Colegio al que pertenezca, al Colegio de Madrid, las actuaciones que vaya a realizar en su demarcación, a fin de quedar sujeto a las competencias de ordenación, visado y otras que legalmente procedan.</p>	<p>Artículo 15 <i>Requisitos comunes exigidos para ser admitido en el Colegio</i> 1. Son requisitos imprescindibles para ser dado de alta como colegiado:</p> <p>a) Hallarse en posesión del título de Diplomado en Trabajo Social, Graduado en Trabajo Social, y/o de Asistente Social.</p> <p>b) No hallarse inhabilitado, suspendido, en virtud de sentencia firme, para el ejercicio de la profesión.</p> <p>c) No hallarse bajo sanción disciplinaria de suspensión del ejercicio profesional o expulsión de cualquier Colegio Oficial de Trabajo Social.</p> <p>2. Además de los anteriores requisitos, para el ejercicio de la profesión será preciso hallarse incorporado al Colegio donde radique el domicilio profesional único o principal de la persona interesada. En caso de ejercicio profesional en el ámbito de este Colegio estando ya inscrita en otro Colegio Oficial, a los efectos de ejercer las competencias de ordenación y potestad disciplinaria que corresponde al Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, en beneficio de consumidores y personas usuarias, se utilizarán los oportunos mecanismos de cooperación y comunicación con los restantes Colegios Oficiales. Ello no implicará el pago de contraprestaciones económicas distintas de aquellas que se exijan a las personas colegiadas de Madrid por la prestación de los servicios de los que sean beneficiarias y que no se encuentren cubiertos por la cuota colegial.</p>	
--	--	--



	<p>Lo anterior será igualmente de aplicación a las sociedades profesionales.</p> <p>3. En los casos de desplazamiento temporal de un profesional de otro Estado miembro de la Unión Europea, se estará a lo dispuesto en el RD 1.837/2008, de 8 de noviembre.</p>	
<p>Artículo 11 <i>Adquisición de la condición de colegiado</i> 1.- Para incorporarse al Colegio de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid es necesario además: a) Presentar la correspondiente solicitud dirigida al Decano-presidente de la Junta de Gobierno del Colegio, a la que deberá acompañarse el título profesional o, en su defecto, certificado académico acreditativo de finalización de los estudios correspondientes y recibo justificativo de haber satisfecho los derechos de expedición del título. b) Asimismo, será necesario que el interesado satisfaga la cuota de inscripción que determine el Colegio. En el caso de que el solicitante ya hubiese estado inscrito en otro Colegio de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales, será suficiente que aporte certificación de este último, acreditativa de haber hecho efectiva la cuota de inscripción. 2.- La adquisición de la condición de colegiado se hará efectiva mediante resolución expresa del Colegio, previa la constatación del cumplimiento de</p>	<p>Artículo 16 <i>Adquisición de la condición de colegiado</i> 1.- Para incorporarse al Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid es necesario además: a) Presentar la correspondiente solicitud dirigida al Decanato de la Junta de Gobierno del Colegio, a la que deberá acompañarse el título profesional o, en su defecto, certificado académico acreditativo de finalización de los estudios correspondientes y recibo justificativo de haber satisfecho los derechos de expedición del título. Los profesionales cuya titulación haya sido expedida por otros Estados miembros de la Unión Europea o por países terceros, deberán presentar la credencial correspondiente según la normativa vigente en cada caso. b) Asimismo, será necesario que la persona interesada satisfaga la cuota de inscripción que determine el Colegio. En el caso de que ya hubiese estado inscrita en otro Colegio Oficial de Trabajo Social, será suficiente que aporte certificación de este último, acreditativa de haber hecho efectiva la cuota</p>	<p>Se incorporan las modificaciones de la Ley Omnibus (modificaciones de la Ley de Colegios estatal de 1974)</p> <p>Se reúne y ordena en el título VIII las distinciones y premios que aparecían en este artículo.</p>



<p>los requisitos previstos en el artículo anterior y en el apartado uno de éste.</p> <p>3.- La anterior resolución se dictará en el plazo de un mes contado desde la fecha de presentación de la solicitud, o, caso de estar incompleta, desde aquella en que se hayan aportado todos los documentos justificativos del cumplimiento de los requisitos previstos en el artículo anterior y en el apartado 1 de este artículo.</p> <p>4.- Miembros de Honor.- Podrán ostentar el nombramiento de miembro de honor del Colegio, aquellas personas que, independientemente de su titulación, hayan contribuido al desarrollo del trabajo social, o de los trabajadores sociales como profesionales por sus actuaciones técnicas, científicas o profesionales.</p> <p>El nombramiento de miembro de honor lo otorgará la Junta de Gobierno y tendrá mero carácter honorífico.</p>	<p>de inscripción.</p> <p>2.- La solicitud de incorporación podrá realizarse de forma presencial o por vía electrónica a través de la ventanilla única disponible en la página web del Colegio, de acuerdo con la normativa vigente al respecto.</p> <p>3.- La adquisición de la condición de colegiado se hará efectiva mediante resolución expresa del Colegio, previa la constatación del cumplimiento de los requisitos previstos en el artículo anterior y en el apartado 1 de este artículo.</p> <p>4.- La anterior resolución se dictará en el plazo de un mes contado desde la fecha de presentación de la solicitud, o, caso de estar incompleta, desde aquella en que se hayan aportado todos los documentos justificativos del cumplimiento de los requisitos previstos en el artículo anterior y en el apartado 1 de este artículo.</p> <p>4.- Miembros de Honor.- Podrán ostentar el nombramiento de miembro de honor del Colegio, aquellas personas que, independientemente de su titulación, hayan contribuido al desarrollo del trabajo social, o de los trabajadores sociales como profesionales por sus actuaciones técnicas, científicas o profesionales.</p> <p>El nombramiento de miembro de honor lo otorgará la Junta de Gobierno y tendrá mero carácter honorífico</p>	
<p>Artículo 12 <i>Pérdida de la condición de colegiado</i> La pérdida de la condición de colegiado se producirá</p>	<p>Artículo 17 <i>Pérdida de la condición de colegiado</i> La pérdida de la condición de colegiado se producirá</p>	



<p>en los siguientes supuestos:</p> <p>a) Baja voluntaria del interesado por cese o baja en el ejercicio de la profesión, o por su incorporación a otro Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales.</p> <p>b) No satisfacer durante el plazo de un año el pago de las cuotas colegiales, previo requerimiento de pago y audiencia del colegiado.</p> <p>c) Ser condenado por sentencia firme que lleve aparejada la inhabilitación para el ejercicio profesional, en tanto no quede extinguida la correspondiente responsabilidad.</p> <p>d) Ser sujeto de sanción disciplinaria firme de expulsión del Colegio.</p>	<p>en los siguientes supuestos:</p> <p>a) Baja voluntaria de la persona interesada por cese o baja en el ejercicio de la profesión, o por su incorporación a otro Colegio Oficial de Trabajo Social.</p> <p>b) No satisfacer durante el plazo de un año el pago de las cuotas colegiales, previo requerimiento de pago y audiencia de la persona colegiada.</p> <p>c) Ser condenado por sentencia firme que lleve aparejada la inhabilitación para el ejercicio profesional, en tanto no quede extinguida la correspondiente responsabilidad.</p> <p>d) Ser sujeto de sanción disciplinaria firme de expulsión del Colegio.</p>	
<p>Artículo 13 <i>Reincorporación al Colegio</i> La reincorporación al Colegio requerirá el cumplimiento de los mismos requisitos que se exijan para la incorporación, si bien el solicitante tendrá que acreditar, si procede, el cumplimiento de la pena o sanción, cuando éste haya sido el motivo de la baja.</p>	<p>Artículo 18 <i>Reincorporación al Colegio</i> La reincorporación al Colegio requerirá el cumplimiento de los mismos requisitos que se exijan para la incorporación, si bien la persona que lo solicita tendrá que acreditar, si procede, el cumplimiento de la pena o sanción, cuando éste haya sido el motivo de la baja.</p>	
	<p>Artículo 19 Estudiantes de trabajo social El Colegio prestará especial atención a sus relaciones con estudiantes de trabajo social y les ofrecerá información sobre la profesión. Podrá, por decisión de la Junta de Gobierno, establecer precios</p>	<p>Visibilizar la tradicional relación con los estudiantes de Trabajo Social.</p>



	preferenciales para estudiantes en las actividades y servicios colegiales.	
TÍTULO IV Derechos y obligaciones de los colegiados	TÍTULO V Derechos y obligaciones de las personas colegiadas	
Artículo 14 <i>Derechos de los colegiados</i> Son derechos de los colegiados: a) Ejercer la profesión con plena libertad, dentro del marco jurídico, deontológico y estatutario. b) Participar en la gestión corporativa, y, por tanto, ejercer el derecho de petición, el de voto y el de acceso a los puestos y cargos directivos, a través de los procedimientos y con los requisitos estatutariamente establecidos. c) Recabar y obtener del Colegio la asistencia y protección que pueda necesitar para el correcto ejercicio profesional, así como cuando considere lesionados sus derechos profesionales o colegiales. d) Participar, dentro del respeto a los demás colegiados, del uso y disfrute de los bienes y servicios del Colegio en las condiciones reglamentariamente establecidas. e) Ser informado de la actuación profesional y social del Colegio mediante circulares, boletines, guías, anuarios y otras publicaciones. f) Beneficiarse de las actividades y servicios comunes de interés para los colegiados de carácter profesional, formativo, cultural, asistencial y de	Artículo 20 <i>Derechos de las personas colegiadas</i> Son derechos de las personas colegiadas: a) Ejercer la profesión con plena libertad, dentro del marco jurídico, deontológico y estatutario. b) Participar en la gestión corporativa, y, por tanto, ejercer el derecho de petición, el de voto y el de acceso a los puestos y cargos directivos, a través de los procedimientos y con los requisitos estatutariamente establecidos. c) Recabar y obtener del Colegio la asistencia y protección que pueda necesitar para el correcto ejercicio profesional, así como cuando considere lesionados sus derechos profesionales o colegiales. d) Participar, dentro del respeto a los demás colegiados, del uso y disfrute de los bienes y servicios del Colegio en las condiciones reglamentariamente establecidas. e) Ser informada de la actuación profesional y social del Colegio mediante circulares, boletines, guías, anuarios y otras publicaciones. f) Beneficiarse de las actividades y servicios comunes de interés para los colegiados de carácter profesional, formativo, cultural, asistencial y de prevención.	



<p>prevención. g) Requerir del Colegio el visado de los trabajos profesionales. h) Guardar el secreto profesional, sin perjuicio de las comunicaciones interprofesionales dirigidas al correcto tratamiento de los casos. i) Formular sugerencias por escrito y que éstas sean recogidas y tratadas en las reuniones de la Junta de Gobierno, previa inclusión en el orden del día. j) Cualesquiera otros derechos que le sean reconocidos en los presentes Estatutos.</p>	<p>g) Requerir del Colegio el visado de los trabajos profesionales, cuando así se determine legalmente. h) Guardar el secreto profesional, sin perjuicio de las comunicaciones interprofesionales dirigidas al correcto tratamiento de los casos. i) Formular sugerencias por escrito y que éstas sean recogidas y tratadas en las reuniones de la Junta de Gobierno, previa inclusión en el orden del día. j) Cualesquiera otros derechos que le sean reconocidos en los presentes Estatutos.</p>	
<p>Artículo 15 <i>Deberes de los colegiados</i> Son deberes de los colegiados: a) Ejercer la profesión de acuerdo con la ética profesional, ateniéndose a las normas establecidas en el Código Deontológico promulgado por el Consejo General. b) Ajustar su actuación profesional a las exigencias legales y estatutarias de la organización colegial y someterse a los acuerdos adoptados por los diferentes órganos colegiales. c) Comparecer ante los órganos colegiales cuando sean requeridos para ello. d) Satisfacer las cuotas y demás cargas fiscales corporativas, ordinarias o extraordinarias, de acuerdo con lo establecido en los presentes Estatutos. e) Notificar al Colegio cualquier acto de intrusismo profesional o ejercicio ilegal de la profesión de que tuvieran conocimiento.</p>	<p>Artículo 21 <i>Deberes de las personas colegiadas</i> Son deberes de las personas colegiadas: a) Ejercer la profesión de acuerdo con la ética profesional, ateniéndose a las normas establecidas en el Código Deontológico promulgado por el Consejo General. b) Ajustar su actuación profesional a las exigencias legales y estatutarias de la organización colegial y someterse a los acuerdos adoptados por los diferentes órganos colegiales. c) Comparecer ante los órganos colegiales cuando sean requeridos para ello, así como desempeñar con diligencia los cargos colegiales que les sean encomendados. d) Satisfacer las cuotas y demás cargas fiscales corporativas, ordinarias o extraordinarias, de acuerdo con lo establecido en los presentes Estatutos. e) Comunicar de forma no anónima al Colegio cualquier acto de intrusismo profesional o ejercicio</p>	<p>Reformulaciones a efectos de mayor claridad y obligaciones legales.</p>



<p>f) Llevar con la máxima lealtad las relaciones con el Colegio y con los demás colegiados.</p> <p>g) Guardar el secreto profesional, sin perjuicio de las comunicaciones interprofesionales encaminadas al correcto tratamiento de los casos.</p> <p>h) Cooperar con la Junta de Gobierno y facilitar información en los asuntos de interés profesional en que se les solicite, así como en aquellos otros que los colegiados consideren oportuno.</p> <p>i) Comunicar al Colegio los cambios de residencia o domicilio profesional.</p> <p>j) Indicar el número de colegiación en los informes profesionales que emitan, y requerir el número en aquellos que recibe de otros trabajadores sociales en ejercicio.</p> <p>k) Cualesquiera otros deberes que deriven de los presentes Estatutos o de las prescripciones jurídicas, éticas o deontológicas vigentes en cada momento.</p>	<p>ilegal de la profesión de que tuvieran conocimiento.</p> <p>f) Llevar con la máxima lealtad las relaciones con el Colegio y con las demás personas colegiadas.</p> <p>g) Guardar el secreto profesional, sin perjuicio de las comunicaciones interprofesionales encaminadas al correcto tratamiento de los casos.</p> <p>h) Cooperar con la Junta de Gobierno y facilitar información en los asuntos de interés profesional en que se les solicite, así como en aquellos otros que los colegiados consideren oportuno.</p> <p>i) Comunicar de manera fehaciente al Colegio, en un plazo de treinta días, los cambios de residencia, domicilio profesional y los datos relativos a la domiciliación bancaria de los cobros.</p> <p>j) Indicar el número de colegiación en los informes profesionales que emitan, y requerir el número en aquellos que recibe de otros trabajadores y trabajadoras sociales en ejercicio.</p> <p>k) Cualesquiera otros deberes que deriven de los presentes Estatutos o de las prescripciones jurídicas, éticas o deontológicas vigentes en cada momento.</p>	
	<p>Artículo 22 Sociedades profesionales. Las sociedades profesionales a las que es de aplicación la Ley 2/2007, de 15 de marzo, que tengan como objeto el ejercicio en común de la actividad propia de la profesión del trabajo social, cualquiera que sea su forma societaria, se incorporarán obligatoriamente al Colegio Oficial de Trabajo Social</p>	<p>Aplicación de la normativa sobre sociedades profesionales</p>



	<p>de Madrid, siempre que su domicilio social radique en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.</p> <p>Las sociedades profesionales no podrán ser electores ni elegibles y carecerán de voto en las Asambleas Generales, sin perjuicio de los derechos individuales reconocidos a los socios colegiados.</p> <p>Las sociedades profesionales tendrán derecho a los servicios que el Colegio tenga establecidos y habrán de abonar la cuota que establezca la Asamblea General.</p>	
<p>TÍTULO V De los órganos de gobierno del Colegio</p>	<p>TÍTULO VI De los órganos de gobierno del Colegio</p>	
<p>Artículo 16 <i>Órganos de gobierno</i> Los principios rectores del gobierno del Colegio están basados en la democracia, autonomía y participación de los colegiados. Son órganos de gobierno del Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid la Asamblea General y la Junta de Gobierno.</p>	<p>Artículo 23 <i>Órganos de gobierno</i> Los principios rectores del gobierno del Colegio están basados en la democracia, autonomía y participación de los colegiados. Son órganos de gobierno del Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid la Asamblea General y la Junta de Gobierno.</p>	
<p>Capítulo 1 <i>Asamblea General</i></p>	<p>Capítulo 1 <i>Asamblea General</i></p>	
<p>Artículo 17 <i>Composición y Naturaleza</i> La Asamblea General, compuesta por el Decano-</p>	<p>Artículo 24 <i>Composición y Naturaleza</i> La Asamblea General, compuesta por la persona que</p>	



<p>presidente y demás miembros de la Junta de Gobierno del Colegio y por todos los colegiados presentes y legalmente representados, es el supremo órgano del Colegio. Sus acuerdos y resoluciones válidamente adoptados obligan a todos los colegiados, incluidos los que voten en contra de los mismos, se abstengan o se hallen ausentes.</p>	<p>ostente el Decanato y por los demás miembros de la Junta de Gobierno del Colegio y por todas las personas colegiadas presentes y legalmente representados, es el supremo órgano del Colegio. Sus acuerdos y resoluciones válidamente adoptados obligan a todas las personas colegiadas, incluidas las que voten en contra de los mismos, se abstengan o se hallen ausentes.</p>	
<p>Artículo 18 <i>Funcionamiento</i></p> <p>1. Las Asambleas Generales podrán ser ordinarias y extraordinarias. Deberán celebrarse anualmente dos Asambleas ordinarias, la primera dentro del primer trimestre para la aprobación de cuentas del ejercicio anterior y la Memoria de Gestión, y la segunda dentro del último trimestre, en la que se aprobará el presupuesto del siguiente ejercicio y programa de actividades.</p> <p>2. La Asamblea General Extraordinaria tendrá lugar cuando lo acuerde la Junta de Gobierno o cuando lo solicite como mínimo un 10% del total de colegiados. La petición se efectuará mediante escrito en el que consten los asuntos a tratar.</p> <p>3. Todos los colegiados tienen el derecho de asistir con voz y voto a las Asambleas Generales que se celebren, admitiéndose la representación y el voto por delegación, mediante autorización escrita y para cada Asamblea, debiendo necesariamente recaer dicha delegación en otro colegiado o en el Decano-presidente, cuando la delegación se realice a la</p>	<p>Artículo 25 <i>Funcionamiento</i></p> <p>1. Las Asambleas Generales podrán ser ordinarias y extraordinarias. Deberán celebrarse anualmente dos Asambleas ordinarias, la primera dentro del primer cuatrimestre para la aprobación de cuentas del ejercicio anterior y la Memoria de Gestión, y la segunda dentro del último cuatrimestre, en la que se aprobará el presupuesto del siguiente ejercicio y programa de actividades.</p> <p>2. La Asamblea General Extraordinaria tendrá lugar cuando lo acuerde la Junta de Gobierno o cuando lo solicite como mínimo un 10% del total de las personas colegiadas. La petición se efectuará mediante escrito en el que consten los asuntos a tratar.</p> <p>3. Todas las personas colegiadas tienen el derecho de asistir con voz y voto a las Asambleas Generales que se celebren, admitiéndose la representación y el voto por delegación, mediante autorización escrita y para cada Asamblea, debiendo necesariamente recaer dicha delegación en otra persona colegiada o en el</p>	<p>Se amplía en un mes el margen de las Asambleas en aras de mayor flexibilidad</p>



<p>Junta de Gobierno. Sólo serán válidas las representaciones entregadas al Secretario antes de dar comienzo la Asamblea.</p> <p>4. Al menos treinta días antes de la celebración de la Asamblea General Ordinaria los colegiados podrán presentar las propuestas que deseen someter a la deliberación y acuerdo de la Asamblea, y que serán incluidas por la Junta de Gobierno en la sección del orden del día.</p> <p>Dicha propuesta deberá aparecer suscrita por un número de colegiados no inferior al 1 por 100 del total del censo, con un mínimo, en cualquier caso, de 10 colegiados.</p>	<p>Decanato, cuando la delegación se realice a la Junta de Gobierno. Sólo serán válidas las representaciones entregadas a la Secretaría antes de dar comienzo la Asamblea.</p> <p>4. Al menos treinta días antes de la celebración de la Asamblea General Ordinaria las personas colegiadas podrán presentar las propuestas que deseen someter a la deliberación y acuerdo de la Asamblea, y que serán incluidas por la Junta de Gobierno en la sección del orden del día.</p> <p>Dicha propuesta deberá aparecer suscrita por un número de personas colegiadas no inferior al 1 por 100 del total del censo, con un mínimo, en cualquier caso, de 10 personas colegiadas.</p>	
<p>Artículo 19 <i>Convocatoria, constitución y toma de acuerdos</i></p> <p>1. Las Asambleas Generales deberán convocarse con una antelación mínima de quince días.</p> <p>Dicha convocatoria se insertará en el tablón de anuncios de Colegio, con señalamiento del orden del día.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, se citará también a los colegiados por comunicación escrita en la que igualmente se insertará el orden del día y cuya citación podrá hacerse por el Secretario, con el visto bueno del Decano-presidente; citación personal que, en caso de convocatoria urgente, podrá ser sustituida por publicación de la misma en los medios locales de comunicación.</p> <p>En la secretaría del Colegio durante las horas de</p>	<p>Artículo 26 <i>Convocatoria, constitución y toma de acuerdos</i></p> <p>1. Las Asambleas Generales deberán convocarse con una antelación mínima de quince días.</p> <p>Dicha convocatoria se insertará en el tablón de anuncios de Colegio, con señalamiento del orden del día.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, se citará también a las personas colegiadas por comunicación escrita en la que igualmente se insertará el orden del día y cuya citación podrá hacerse por la Secretaría, con el visto bueno del Decanato; citación personal que, en caso de convocatoria urgente, podrá ser sustituida por publicación de la misma en los medios locales de comunicación.</p> <p>En la secretaría del Colegio durante las horas de</p>	



<p>despacho, estarán a disposición de los colegiados los antecedentes de los asuntos a deliberar en la junta convocada.</p> <p>2. La Asamblea general quedará válidamente constituida en primera convocatoria con la asistencia de la mitad más uno de los miembros que la integran, presentes o legalmente representados, en segunda convocatoria, que tendrá lugar media hora después, cualquiera que sea el número de colegiados presentes o legalmente representados, salvo en aquellos casos en que sea exigible un quórum especial.</p> <p>3. Los acuerdos serán adoptados por mayoría simple, dirimiendo los empates el voto de calidad del Decano-presidente o de quien legalmente le sustituya. Las votaciones serán secretas cuando así lo solicite a la Asamblea alguno de los colegiados y sea aprobado por mayoría simple.</p> <p>Los acuerdos que versen sobre fusión, absorción, disolución o segregación del Colegio deberán ser adoptados por mayoría cualificada de dos tercios de la Asamblea General Extraordinaria.</p> <p>4. De cada sesión se levantará acta en la que se harán constar las circunstancias de lugar, asistencia, asuntos tratados e intervenciones, así como acuerdos adoptados, debiendo ser firmada por el Decano-presidente y el Secretario.</p> <p>Las actas deberán ser aprobadas en la siguiente reunión de la Asamblea General, sea esta Ordinaria o Extraordinaria, quedando reflejado tal extremo en el orden del día de la convocatoria.</p>	<p>despacho, estarán a disposición de las personas colegiadas los antecedentes de los asuntos a deliberar en la junta convocada.</p> <p>2. La Asamblea general quedará válidamente constituida en primera convocatoria con la asistencia de la mitad más uno de los miembros que la integran, presentes o legalmente representados, en segunda convocatoria, que tendrá lugar media hora después, cualquiera que sea el número de colegiados presentes o legalmente representados, salvo en aquellos casos en que sea exigible un quórum especial.</p> <p>3. Los acuerdos serán adoptados por mayoría simple, dirimiendo los empates el voto de calidad del Decanato o de quien legalmente le sustituya. Las votaciones serán secretas cuando así lo solicite a la Asamblea alguna de las personas colegiadas y sea aprobado por mayoría simple.</p> <p>Los acuerdos que versen sobre fusión, absorción, disolución o segregación del Colegio deberán ser adoptados por mayoría cualificada de dos tercios de la Asamblea General Extraordinaria.</p> <p>4. De cada sesión se levantará acta en la que se harán constar las circunstancias de lugar, asistencia, asuntos tratados e intervenciones, así como acuerdos adoptados, debiendo ser firmada por el Decanato y la Secretaría.</p> <p>Las actas deberán ser aprobadas en la siguiente reunión de la Asamblea General, sea esta Ordinaria o Extraordinaria, quedando reflejado tal extremo en el orden del día de la convocatoria.</p>	
---	--	--



<p>5. No podrán ser objeto de debate ni de adopción de acuerdos los asuntos que no figuren en el orden del día.</p>	<p>5. No podrán ser objeto de debate ni de adopción de acuerdos los asuntos que no figuren en el orden del día.</p>	
<p>Artículo 20 <i>Funciones de la Asamblea General</i> Corresponde a la Asamblea General el ejercicio de las siguientes funciones:</p> <p>a) Aprobar los Estatutos particulares del Colegio, los Reglamentos de Régimen Interior y las normas rectoras de organización y funcionamiento del Colegio, así como sus respectivas modificaciones.</p> <p>b) Aprobar el programa de actividades, los presupuestos para el siguiente ejercicio y la cuenta de ingresos y gastos del ejercicio anterior.</p> <p>c) Aprobar la memoria de gestión anual de la Junta de Gobierno.</p> <p>d) Determinar las cuotas y aportaciones económicas que los colegiados deben satisfacer al Colegio.</p> <p>e) Exigir responsabilidad del Decano-presidente y de los restantes miembros de la Junta de Gobierno, promoviendo, en su caso, moción de censura.</p> <p>f) Decidir sobre todas aquellas cuestiones de la vida colegial que le sean normativa o estatutariamente atribuidas.</p> <p>g) Acordar la fusión, absorción y, en su caso, disolución del Colegio y, en tal supuesto, el destino a dar a sus bienes, para elevar la correspondiente propuesta a la Comunidad de Madrid.</p> <p>h) Autorizar a la Junta de Gobierno la enajenación</p>	<p>Artículo 27 <i>Funciones de la Asamblea General</i> Corresponde a la Asamblea General el ejercicio de las siguientes funciones:</p> <p>a) Aprobar los Estatutos particulares del Colegio, los Reglamentos de Régimen Interior y las normas rectoras de organización y funcionamiento del Colegio, así como sus respectivas modificaciones.</p> <p>b) Aprobar el programa de actividades, los presupuestos para el siguiente ejercicio y la cuenta de ingresos y gastos del ejercicio anterior.</p> <p>c) Aprobar la memoria de gestión anual de la Junta de Gobierno.</p> <p>d) Determinar las cuotas y aportaciones económicas que las personas colegiadas deben satisfacer al Colegio.</p> <p>e) Exigir responsabilidad del Decanato y de los restantes miembros de la Junta de Gobierno, promoviendo, en su caso, moción de censura.</p> <p>f) Decidir sobre todas aquellas cuestiones de la vida colegial que le sean normativa o estatutariamente atribuidas.</p> <p>g) Acordar la fusión, absorción y, en su caso, disolución del Colegio y, en tal supuesto, el destino a dar a sus bienes, para elevar la correspondiente propuesta a la Comunidad de Madrid.</p> <p>h) Autorizar a la Junta de Gobierno la enajenación de</p>	



<p>de bienes inmuebles del Colegio. i) Formular peticiones a los poderes públicos conforme a las leyes y formular cualquier otro tipo de proposición dentro del marco de la legalidad vigente. j) Entender de cuantos asuntos se le sometan y para los que haya sido convocada.</p>	<p>bienes inmuebles del Colegio. i) Formular peticiones a los poderes públicos conforme a las leyes y formular cualquier otro tipo de proposición dentro del marco de la legalidad vigente. j) Entender de cuantos asuntos se le sometan y para los que haya sido convocada.</p>	
<p>Capítulo 2 Junta de Gobierno</p>	<p>Capítulo 2 Junta de Gobierno</p>	
<p>Artículo 21 <i>Naturaleza y composición</i> 1. La Junta de Gobierno es el órgano colegial representativo y ejecutivo al que corresponde el gobierno y administración del Colegio, con sujeción a la legalidad vigente y a los Estatutos colegiales. 2. La Junta de Gobierno estará compuesta por un Decano-Presidente del Colegio, un Vicedecano, un Secretario, un Tesorero y siete vocales. No podrán formar parte de la Junta de Gobierno los colegiados que se hallen condenados por sentencia firme que lleve aparejada la inhabilitación o suspensión para ejercer cargos públicos y los que hayan sido objeto de sanción disciplinaria grave o muy grave en cualquier colegio, en tanto no quede extinguida la correspondiente responsabilidad.</p>	<p>Artículo 28 <i>Naturaleza y composición</i> 1. La Junta de Gobierno es el órgano colegial representativo y ejecutivo al que corresponde el gobierno y administración del Colegio, con sujeción a la legalidad vigente y a los Estatutos colegiales. 2. La Junta de Gobierno estará compuesta por el Decanato-Presidentencia del Colegio, el Vicedecanato primero, el Vicedecanato segundo, la Secretaría, la Tesorería y seis Vocalías. No podrán formar parte de la Junta de Gobierno las personas colegiadas que se hallen condenadas por sentencia firme que lleve aparejada la inhabilitación o suspensión para ejercer cargos públicos y las que hayan sido objeto de sanción disciplinaria grave o muy grave en cualquier colegio, en tanto no quede extinguida la correspondiente responsabilidad.</p>	
<p>Artículo 22 <i>Vacantes</i> Cuando por algún motivo falte temporal o</p>	<p>Artículo 29 <i>Vacantes</i> Cuando por algún motivo falte temporal o</p>	



<p>definitivamente algún cargo, este será sustituido conforme a lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de los presentes estatutos. En caso de que vaquen más de la mitad de los miembros de la Junta de Gobierno, se cubrirán por elección de los cargos vacantes solamente para el período restante de su mandato y siempre que este período sea superior a un año. En caso de periodos inferiores, se procederá a adelantar las elecciones, que deberán ser convocadas en el plazo de dos meses desde que se produzcan las vacantes mencionadas.</p> <p>Las elecciones a que se refiere el párrafo anterior, deberán convocarse en un plazo de un mes desde que se produzcan las bajas arriba descritas, y se celebrarán en la forma descrita para las elecciones ordinarias en los presentes estatutos.</p>	<p>definitivamente algún cargo, este será sustituido conforme a lo dispuesto en los artículos 33 y 36 de los presentes estatutos. En el caso de que la persona que ostente una Vocalía cese definitivamente, dicho cargo se sustituirá por la primera persona que figure como suplente en la lista presentada por la candidatura a las elecciones.</p> <p>En caso de que vaquen más de la mitad de los miembros de la Junta de Gobierno, se procederá a adelantar las elecciones, que deberán ser convocadas en el plazo de dos meses desde que se produzca la última vacante.</p>	
<p>Artículo 23 <i>Funcionamiento y toma de acuerdos</i></p> <p>1. La Junta de Gobierno se reunirá en sesión ordinaria al menos una vez al mes y con carácter extraordinario cuando las circunstancias así lo aconsejen o cuando sea solicitado por una tercera parte de sus miembros, previa comunicación de éstos al Decano-presidente. Esta sesión extraordinaria se celebrará en un plazo máximo de quince días.</p> <p>2. Será obligatoria la asistencia de todos los miembros de la Junta de Gobierno a las sesiones, entendiéndose como renuncia al cargo la ausencia injustificada a dos consecutivas o tres si se producen en doce meses.</p>	<p>Artículo 30 <i>Funcionamiento y toma de acuerdos</i></p> <p>1. La Junta de Gobierno se reunirá en sesión ordinaria al menos una vez al mes y con carácter extraordinario cuando las circunstancias así lo aconsejen o cuando sea solicitado por una tercera parte de sus miembros, previa comunicación de éstos al Decanato. Esta sesión extraordinaria se celebrará en un plazo máximo de quince días.</p> <p>2. Será obligatoria la asistencia de todos los miembros de la Junta de Gobierno a las sesiones, entendiéndose como renuncia al cargo la ausencia injustificada a dos consecutivas o tres si se producen en doce meses.</p> <p>3. Los acuerdos de la Junta de Gobierno se tomarán</p>	



<p>3. Los acuerdos de la Junta de Gobierno se tomarán por mayoría simple del total de sus miembros.</p> <p>4. Las convocatorias de las sesiones, que deberán ser recibidas con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, se harán por escrito y deberán contener el orden del día de las reuniones. La información sobre los temas que figuren en el orden del día estará a disposición de los miembros en igual plazo.</p> <p>5. Cuando se trate de reuniones extraordinarias, la convocatoria se hará por el Secretario o Decano-presidente dentro de los dos días siguientes a la recepción por el Decano-presidente de la solicitud efectuada con los requisitos previstos en el número 1 de este artículo, por comunicación efectuada por escrito.</p>	<p>por mayoría simple del total de sus miembros.</p> <p>4. Las convocatorias de las sesiones, que deberán ser recibidas con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, se harán por escrito y deberán contener el orden del día de las reuniones. La información sobre los temas que figuren en el orden del día estará a disposición de los miembros en igual plazo.</p> <p>5. Cuando se trate de reuniones extraordinarias, la convocatoria se hará por la Secretaría o por el Decanato dentro de los dos días siguientes a la recepción por el Decanato de la solicitud efectuada con los requisitos previstos en el número 1 de este artículo, por comunicación efectuada por escrito.</p>	
<p>Artículo 24 <i>Funciones de la Junta de Gobierno</i> Corresponde a la Junta de Gobierno el ejercicio de las siguientes funciones:</p> <p>a) Velar por el cumplimiento y ejecución de los acuerdos adoptados por la Asamblea General, así como promover las iniciativas que por dicha Asamblea le sean encomendadas.</p> <p>b) Resolver sobre las peticiones de incorporación al Colegio de nuevos profesionales, admitiendo o denegando la colegiación de los mismos.</p> <p>c) Administrar los bienes del Colegio y disponer de los recursos del mismo.</p> <p>d) Confeccionar, para su aprobación por la Asamblea General, programación y la memoria</p>	<p>Artículo 31 <i>Funciones de la Junta de Gobierno</i> Corresponde a la Junta de Gobierno el ejercicio de las siguientes funciones:</p> <p>a) Velar por el cumplimiento y ejecución de los acuerdos adoptados por la Asamblea General, así como promover las iniciativas que por dicha Asamblea le sean encomendadas.</p> <p>b) Resolver sobre las peticiones de incorporación al Colegio de nuevos profesionales, admitiendo o denegando la colegiación de los mismos.</p> <p>c) Administrar los bienes del Colegio y disponer de los recursos del mismo.</p> <p>d) Confeccionar, para su aprobación por la Asamblea General, programación y la memoria anual de</p>	



<p>anual de actividades, la memoria económica y los presupuestos del Colegio y rendir cuentas ante aquella.</p> <p>e) Ejercer la potestad disciplinaria sobre los colegiados.</p> <p>f) Dirimir los conflictos que puedan suscitarse entre los colegiados en el ejercicio de la profesión previa solicitud de los mismos.</p> <p>g) Fijar la fecha de celebración de la Asamblea General y el orden del día de sus sesiones.</p> <p>h) Elaborar y proponer los proyectos de Reglamento de Régimen Interior y sus modificaciones para su posterior aprobación por la Asamblea General y proponer a ésta la modificación de los Estatutos.</p> <p>i) Informar a los colegiados con prontitud sobre los temas de interés general y dar respuesta a las consultas que aquellos planteen.</p> <p>j) Tomar toda clase de decisiones propias de la administración del Colegio, incluidas la contratación del personal del mismo y el arrendamiento de los locales en que deba fijarse la sede del Colegio o de aquellos necesarios para el desarrollo de las actividades colegiales que no puedan desarrollarse en la sede del mismo.</p>	<p>actividades, la memoria económica y los presupuestos del Colegio y rendir cuentas ante aquella.</p> <p>e) Ejercer la potestad disciplinaria sobre las personas colegiadas.</p> <p>f) Dirimir los conflictos que puedan suscitarse entre las personas colegiadas en el ejercicio de la profesión previa solicitud de las mismas.</p> <p>g) Fijar la fecha de celebración de la Asamblea General y el orden del día de sus sesiones.</p> <p>h) Elaborar y proponer los proyectos de Reglamento de Régimen Interior y sus modificaciones para su posterior aprobación por la Asamblea General y proponer a ésta la modificación de los Estatutos.</p> <p>i) Informar a las personas colegiadas con prontitud sobre los temas de interés general y dar respuesta a las consultas que aquellas planteen.</p> <p>j) Tomar toda clase de decisiones propias de la administración del Colegio, incluidas la contratación del personal del mismo y el arrendamiento de los locales en que deba fijarse la sede del Colegio o de aquellos necesarios para el desarrollo de las actividades colegiales que no puedan desarrollarse en la sede del mismo.</p>	
<p>Artículo 25 <i>Decano-presidente del Colegio</i> Corresponden a la Decano-presidente las siguientes funciones:</p> <p>a) Representar al Colegio en sus relaciones con los poderes públicos, entidades y Corporaciones de</p>	<p>Artículo 32 <i>Decanato del Colegio</i> Corresponden al Decanato las siguientes funciones:</p> <p>a) Representar al Colegio en sus relaciones con los poderes públicos, entidades y Corporaciones de cualquier tipo, así como con las personas físicas y</p>	



<p>cualquier tipo, así como con las personas físicas y jurídicas.</p> <p>b) Asistir como representante del Colegio a las Asambleas del Consejo General.</p> <p>c) Ostentar la presidencia de la Junta de Gobierno y de la Asamblea General y firmar las actas levantadas tras las reuniones de dichos órganos.</p> <p>d) Autorizar los informes y solicitudes oficiales del Colegio que se dirijan a autoridades y corporaciones.</p> <p>e) Convocar las reuniones de la Junta de Gobierno y de la Asamblea General y dirimir los empates que se produzcan en el seno de la Junta de Gobierno mediante su voto de calidad.</p> <p>f) Otorgar poderes, con capacidad, asimismo, para pleitos.</p> <p>g) Autorizar la apertura de cuentas corrientes bancarias, el movimiento de fondos y la constitución y cancelación de todo tipo de depósitos e hipotecas.</p>	<p>jurídicas.</p> <p>b) Asistir como representante del Colegio a las Asambleas del Consejo General.</p> <p>c) Ostentar la presidencia de la Junta de Gobierno y de la Asamblea General y firmar las actas levantadas tras las reuniones de dichos órganos.</p> <p>d) Autorizar los informes y solicitudes oficiales del Colegio que se dirijan a autoridades y corporaciones.</p> <p>e) Convocar las reuniones de la Junta de Gobierno y de la Asamblea General y dirimir los empates que se produzcan en el seno de la Junta de Gobierno mediante su voto de calidad.</p> <p>f) Otorgar poderes, con capacidad, asimismo, para pleitos.</p> <p>g) Autorizar la apertura de cuentas corrientes bancarias, el movimiento de fondos y la constitución y cancelación de todo tipo de depósitos e hipotecas.</p>	
<p>Artículo 26 <i>Vicedecano del Colegio</i> Corresponde al Vicedecano el ejercicio de todas aquellas funciones que le sean delegadas por el Decano-presidente, asumiendo las atribuidas a éste en los casos de ausencia, enfermedad o vacante.</p>	<p>Artículo 33 <i>Vicedecanatos del Colegio</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Corresponde al Vicedecanato primero el ejercicio de todas aquellas funciones que le sean delegadas por el Decanato, asumiendo las atribuidas a éste en los casos de ausencia, enfermedad o vacante. 2. Asimismo, el Vicedecanato segundo sustituirá al Vicedecanato primero en el ejercicio de las funciones que éste tuviera delegadas. 	<p>Incorporación de un segundo vicedecanato a efectos de mayor facilidad de representatividad y diversidad</p>
<p>Artículo 27</p>	<p>Artículo 34</p>	



<p>Secretario del Colegio Corresponden al Secretario las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Llevar los libros necesarios para el mejor y más ordenado servicio del Colegio. b) Redactar y firmar las actas que necesariamente deben levantarse tras las reuniones de la Asamblea General y de la Junta de Gobierno. c) Recibir y dar cuenta al Decano-presidente y a la Junta de Gobierno de todas las solicitudes y comunicaciones que se dirijan al Colegio. d) Redactar la memoria de la gestión anual y el programa de actividades. e) Dirigir los servicios administrativos y asumir la jefatura de personal de acuerdo con los estatutos colegiales. f) Emisión de certificados, informes y certificaciones. 	<p>Secretaría del Colegio Corresponden a la Secretaría las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Llevar los libros necesarios para el mejor y más ordenado servicio del Colegio. b) Redactar y firmar las actas que necesariamente deben levantarse tras las reuniones de la Asamblea General y de la Junta de Gobierno. c) Recibir y dar cuenta al Decanato y a la Junta de Gobierno de todas las solicitudes y comunicaciones que se dirijan al Colegio. d) Redactar la memoria de la gestión anual y el programa de actividades. e) Dirigir los servicios administrativos y asumir la jefatura de personal de acuerdo con los estatutos colegiales. f) Emisión de certificados, informes y certificaciones. 	
<p>Artículo 28 Tesorero del Colegio Corresponden al Tesorero las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Recaudar y custodiar los fondos del Colegio. b) Llevar la contabilidad del Colegio y el inventario de los bienes del mismo. c) Formular la cuenta general de Tesorería y preparar el proyecto de presupuestos anuales. d) Realizar arqueos y balance de situación anuales y cuando sea requerido para ello. 	<p>Artículo 35 Tesorería del Colegio Corresponden a la Tesorería las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Recaudar y custodiar los fondos del Colegio. b) Llevar la contabilidad del Colegio y el inventario de los bienes del mismo. c) Formular la cuenta general de Tesorería y preparar el proyecto de presupuestos anuales. d) Realizar arqueos y balance de situación anuales y cuando sea requerido para ello. 	
<p>Artículo 29 Vocales de la Junta de Gobierno 1. Corresponde a los Vocales colaborar en las</p>	<p>Artículo 36 Vocalías de la Junta de Gobierno 1. Corresponde a las Vocalías colaborar en las</p>	



<p>funciones de la Junta de Gobierno, asistiendo a sus reuniones y deliberaciones. Los Vocales formarán parte y ostentarán la presidencia de las Comisiones o Ponencias para las que sean designados por la Junta de Gobierno.</p> <p>2. Asimismo, sustituirán al Vicedecano, Secretario y Tesorero en los casos de ausencia, enfermedad o vacante, por orden de antigüedad en el Colegio.</p>	<p>funciones de la Junta de Gobierno, asistiendo a sus reuniones y deliberaciones. Las Vocalías formarán parte y ostentarán la presidencia de las Comisiones o Ponencias para las que sean designadas por la Junta de Gobierno.</p> <p>2. Asimismo, sustituirán a las personas que ocupen el Vicedecanato primero, el Vicedecanato segundo, la Secretaría y la Tesorería en los casos de ausencia, enfermedad o vacante, por orden de antigüedad en el Colegio.</p>	
<p>Capítulo 3 <i>Procedimiento para la elección de los miembros de la Junta de Gobierno</i></p>	<p>Capítulo 3 <i>Procedimiento para la elección de los miembros de la Junta de Gobierno</i></p>	
<p>Artículo 30 <i>Condiciones de elegibilidad</i></p> <p>1. Los cargos de la Junta de Gobierno se proveerán mediante elección en la que podrán participar todos los colegiados que se hallen en el ejercicio de la profesión, o en disponibilidad de ejercerla, al corriente del pago de las cuotas colegiales y no hayan sido sancionados por infracción muy grave o condenados por sentencia firme a la pena de inhabilitación, mientras dure el tiempo de su cumplimiento.</p> <p>2. Para todos los cargos se exigirá a los candidatos, además, un mínimo de seis meses de colegiación.</p> <p>3. En ningún caso podrá un mismo candidato presentarse para dos cargos de la Junta de Gobierno.</p> <p>4. La duración del mandato de todos los cargos de la</p>	<p>Artículo 37 <i>Condiciones de elegibilidad</i></p> <p>1. Los cargos de la Junta de Gobierno se proveerán mediante elección en la que podrán participar todas las personas colegiadas que se hallen en el ejercicio de la profesión, o en disponibilidad de ejercerla, al corriente del pago de las cuotas colegiales y no hayan sido sancionadas por infracción muy grave o condenadas por sentencia firme a la pena de inhabilitación, mientras dure el tiempo de su cumplimiento.</p> <p>2. Para todos los cargos se exigirá a los candidatos, además, un mínimo de seis meses de colegiación en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, salvo en el caso del Decanato, para el que se exigirá un mínimo de un año.</p> <p>3. En ningún caso podrá un mismo candidato</p>	<p>Se mantienen los 6 meses de colegiación para presentarse a un cargo, dejándose un año solo para personas candidatas a Decana/o</p>



<p>Junta de Gobierno será de cuatro años con derecho a la reelección.</p>	<p>presentarse para dos cargos de la Junta de Gobierno. 4. La duración del mandato de todos los cargos de la Junta de Gobierno será de cuatro años con derecho a reelección.</p>	
<p>Artículo 31 <i>Electores</i> 1. Tendrán derecho a voto, secreto y directo, para la elección de los cargos de la Junta de Gobierno todos los colegiados incorporados al Colegio, al menos, un mes antes de la convocatoria de las elecciones, que estén al corriente del pago de las cuotas, siempre que no se hallen incurso en prohibición legal o estatutaria. 2. El voto podrá ser emitido personalmente o por correo.</p>	<p>Artículo 38 <i>Electores</i> 1. Tendrán derecho a voto, secreto y directo, para la elección de los cargos de la Junta de Gobierno todas las personas colegiadas incorporadas al Colegio, al menos, un mes antes de la convocatoria de las elecciones, que estén al corriente del pago de las cuotas, siempre que no se hallen incurso en prohibición legal o estatutaria. 2. El voto podrá ser emitido personalmente o por correo.</p>	
<p>Artículo 32 <i>Procedimiento electoral</i> 1. La convocatoria de las elecciones se realizará por parte de la Junta de Gobierno con tres meses de antelación, como mínimo, a la fecha de celebración de las mismas. La convocatoria se comunicará, además, a todos los colegiados a través de hoja informativa que se enviará por correo ordinario a los mismos, especificando el calendario electoral y el procedimiento de votación, escrutinio y proclamación, así como los recursos procedentes. 2. La Junta de Gobierno, 35 días naturales antes de la fecha de celebración de aquellas, hará pública la lista definitiva de colegiados con derecho a voto en</p>	<p>Artículo 39 <i>Procedimiento electoral</i> 1. La convocatoria de las elecciones se realizará por parte de la Junta de Gobierno con tres meses de antelación, como mínimo, a la fecha de celebración de las mismas. La convocatoria se comunicará, además, a todas las personas colegiadas a través de hoja informativa que se enviará por correo ordinario a las mismas, especificando el calendario electoral y el procedimiento de votación, escrutinio y proclamación, así como los recursos procedentes. 2. La Junta de Gobierno, 35 días naturales antes de la fecha de celebración de aquellas, hará pública la lista definitiva de las personas colegiadas con derecho a</p>	<p>Se propone una Comisión electoral en aras de la independencia del proceso electoral. Requiere la colaboración de colegiados/as que serán elegidos/as por sorteo.</p> <p>Se plantean, como viene sucediendo de facto, candidaturas completas y con la posibilidad de incluir hasta dos suplentes en las listas por si hay bajas durante el mandato (habitual en otras organizaciones)</p>



<p>la Secretaría del Colegio. Dicha lista permanecerá en el mencionado tablón de anuncios del Colegio hasta la finalización del proceso electoral. Los colegiados que deseen reclamar sobre el citado listado podrán hacerlo durante los tres días hábiles siguientes al de su exposición en el mencionado tablón de anuncios. Las reclamaciones deberán formularse por escrito ante la Junta de Gobierno, quién resolverá las mismas en el plazo de tres días hábiles, una vez finalizado el plazo de formalización de reclamaciones.</p> <p>3. Los colegiados que deseen presentarse a la elección deberán presentar su candidatura por escrito al Decano-presidente con una antelación mínima de 25 días naturales a su celebración. En los cinco días naturales siguientes a la terminación de este plazo, la Junta de Gobierno hará pública en el tablón de anuncios la lista de candidatos, abriéndose un plazo de cinco días hábiles para formular reclamaciones contra la misma. Estas reclamaciones deberán resolverse por la Junta de Gobierno dentro de los tres días hábiles siguientes a la expiración del citado plazo. Las listas presentadas se comunicarán además a todos los colegiados, por correo ordinario y, en su caso, se acompañará una síntesis del programa propuesto por las diferentes candidaturas.</p> <p>4. Los colegiados que lo deseen podrán agruparse constituyendo candidatura completa, integrada por tantos candidatos como cargos hayan de ser</p>	<p>voto en la Secretaría del Colegio. Dicha lista permanecerá en el mencionado tablón de anuncios del Colegio hasta la finalización del proceso electoral. Las personas colegiadas que deseen reclamar sobre el citado listado podrán hacerlo durante los tres días hábiles siguientes al de su exposición en el mencionado tablón de anuncios. Las reclamaciones deberán formularse por escrito ante la Junta de Gobierno, que resolverá las mismas en el plazo de tres días hábiles, una vez finalizado el plazo de formalización de reclamaciones.</p> <p>3. Con la finalidad de velar por el mantenimiento de un proceso electoral limpio y democrático, se formará una Comisión Electoral 30 días naturales antes de la fecha prevista para las elecciones. La Comisión Electoral estará integrada por tres miembros designados por la Junta de Gobierno mediante sorteo entre las personas colegiadas con derecho a voto, con más de un año de antigüedad en el Colegio, que no se presenten como candidatas a la elección ni sean miembros de la Junta de Gobierno. Se sorteará en primer lugar el cargo de Presidencia de la Comisión Electoral; en segundo lugar, quien vaya a ejercer la Secretaría y en tercer lugar se designará un Vocal. Al mismo tiempo se elegirá por sorteo un sustituto para cada uno de los cargos de la Comisión Electoral.</p> <p>4. Las candidaturas deberán presentarse completas, en listas cerradas con indicación expresa del cargo que ocupará cada uno de sus miembros. Se podrá incluir un máximo de dos suplentes, que deberán</p>	
--	--	--



<p>elegidos, debiendo el colegiado que la encabece hacer la comunicación oportuna al Decano-presidente, siguiendo el procedimiento establecido en el apartado anterior.</p> <p>5. La mesa electoral estará integrada por un presidente, dos vocales y un secretario, que tendrán designados sus respectivos suplentes, nombrados por la Junta de Gobierno entre colegiados que no se presenten como candidatos a la elección. Los candidatos podrán designar interventores y la identidad de éstos deberá ser comunicada por los candidatos o candidaturas al menos veinticuatro horas antes de comenzar la votación, a la Junta de Gobierno. En todo caso no se podrán designar más de dos interventores por candidatura completa y uno por cada candidatura individual.</p> <p>Los interventores podrán asistir a todo el proceso de votación y escrutinio, formulando las reclamaciones que estimen convenientes y que serán resueltas por el Presidente de la Mesa electoral y recogidas en el acta por el Secretario.</p> <p>6. Los colegiados votarán utilizando exclusivamente una papeleta que entregarán, previa identificación, al Presidente para que, en su presencia, la deposite en la urna. El secretario de la mesa deberá consignar en la lista de colegiados electores aquellos que vayan depositando su voto.</p> <p>7. Los colegiados que no voten personalmente podrán hacerlo por correo de acuerdo con el siguiente procedimiento: Enviando la papeleta, en sobre cerrado al Presidente</p>	<p>cumplir también las condiciones de elegibilidad establecidas en el artículo 37. Las candidaturas serán acompañadas del programa electoral propuesto y del currículum vitae de cada uno de sus miembros.</p> <p>5. La persona colegiada que encabece cada candidatura deberá presentar por escrito la comunicación oportuna a la Comisión Electoral, con una antelación mínima de 25 días naturales a la celebración de las elecciones. En los cinco días naturales siguientes a la terminación de este plazo, la Comisión Electoral hará pública en el tablón de anuncios la lista de candidaturas, abriéndose un plazo de cinco días hábiles para formular reclamaciones contra la misma. Estas reclamaciones deberán resolverse por la Comisión Electoral dentro de los tres días hábiles siguientes a la expiración del citado plazo. Las candidaturas aceptadas se comunicarán además a todas las personas colegiadas, por correo ordinario y, se acompañará una síntesis del programa propuesto por las diferentes candidaturas.</p> <p>5. En el caso de que sólo exista una candidatura no será necesario continuar con el proceso electoral, procediéndose a su proclamación en Asamblea General Extraordinaria, que se celebrará dentro del mes siguiente a la fecha prevista de celebración de las elecciones.</p> <p>6. La mesa electoral estará integrada por una presidencia, dos vocalías y una secretaria, que tendrán designados sus respectivos suplentes, nombrados por la Junta de Gobierno entre personas colegiadas que no se presenten como candidatas a la</p>	
--	---	--



<p>de Mesa. Este sobre irá incluido dentro de otro en el cual figurará fotocopia del documento nacional de identidad., también cerrado, en el que constarán claramente los datos del remitente. Este sobre exterior deberá estar firmado, asimismo, por el colegiado elector.</p> <p>Los votos por correo se enviarán a la Secretaría de la Junta de Gobierno dirigidos al Presidente de la Mesa. Se admitirán los sobres llegados al Colegio hasta el momento de cerrarse la elección, destruyéndose sin abrir los que se reciban con posterioridad. El voto personal anulará el emitido por correo, a cuyo efecto sólo se introducirán en la urna los votos emitidos por correo, tras comprobar que el votante no ha hecho uso de su derecho personalmente.</p> <p>8. Terminada la votación se procederá al escrutinio de todos los votos, que será público, contabilizándose los votos obtenidos por cada candidato. De dicho recuento, de su resultado y de sus incidencias, se levantará el correspondiente Acta que será firmada por todos los miembros de la mesa electoral y los interventores.</p> <p>Se consideraran nulos todos los votos recaídos en personas que no figuren como candidatos en las listas, así como aquellas papeletas que contengan tachaduras, frases o expresiones distintas del nombre y cargo del candidato.</p> <p>9. Los candidatos que hayan obtenido mayor número de votos serán elegidos para el respectivo cargo al que se presentan en candidatura individual</p>	<p>elección ni sean miembros de dicha Junta. Las candidaturas podrán designar interventores y la identidad de éstos deberá ser comunicada por dichas candidaturas al menos veinticuatro horas antes de comenzar la votación, a la Junta de Gobierno. En todo caso no se podrán designar más de dos interventores por candidatura completa.</p> <p>Los interventores podrán asistir a todo el proceso de votación y escrutinio, formulando las reclamaciones que estimen convenientes y que serán resueltas por la Presidencia de la Mesa electoral y recogidas en el acta por la Secretaría.</p> <p>7. Las personas colegiadas votarán utilizando exclusivamente una papeleta que entregarán, previa identificación, a la Presidencia para que, en su presencia, la deposite en la urna. La Secretaría de la mesa deberá consignar en la lista de electores aquellos que vayan depositando su voto.</p> <p>8. Las personas colegiadas que no voten personalmente podrán hacerlo por correo de acuerdo con el siguiente procedimiento:</p> <p>Enviando la papeleta, en sobre cerrado a la Presidencia de la Mesa. Este sobre irá incluido dentro de otro en el cual figurará fotocopia del documento nacional de identidad, también cerrado, en el que constarán claramente los datos del remitente. Este sobre exterior deberá estar firmado, asimismo, por la persona colegiada electora.</p> <p>Los votos por correo se enviarán a la Secretaría de la Junta de Gobierno dirigidos a la Presidencia de la Mesa. Se admitirán los sobres llegados al Colegio</p>	
--	--	--



<p>o completa. En caso de empate, se elegirá al candidato con más antigüedad en la colegiación.</p> <p>10. Efectuado el escrutinio de los votos en las 24 horas siguientes, los candidatos podrán efectuar las reclamaciones que consideren oportunas. La Junta de Gobierno resolverá en el plazo máximo de las 48 horas siguientes las reclamaciones formuladas. Si a la vista de las impugnaciones presentadas, la Junta resolviese anular la elección, lo comunicará al Consejo General procediendo a convocar nuevas elecciones en el plazo máximo de un mes. En este caso, la Junta de Gobierno continuará en funciones hasta que tomen posesión los cargos de la nueva Junta elegida.</p> <p>Si no se hubieren presentado reclamaciones o resueltas las mismas no concurrieran causas de nulidad, se procederá a la proclamación en Asamblea General Extraordinaria de los candidatos elegidos en Asamblea, que se celebrará dentro del mes a la fecha de celebración de las elecciones.</p> <p>11. Los miembros electos de la Junta de Gobierno deberán tomar posesión de sus cargos en el plazo máximo de quince días desde su proclamación. Deberá comunicarse al Consejo General y a la Consejería competente en materia de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid la nueva Junta resultante de las elecciones.</p>	<p>hasta el momento de cerrarse la elección, destruyéndose sin abrir los que se reciban con posterioridad. El voto personal anulará el emitido por correo, a cuyo efecto sólo se introducirán en la urna los votos emitidos por correo, tras comprobar que el votante no ha hecho uso de su derecho personalmente.</p> <p>9. Terminada la votación se procederá al escrutinio de todos los votos, que será público, contabilizándose los votos obtenidos por cada candidatura. De dicho recuento, de su resultado y de sus incidencias, se levantará el correspondiente Acta que será firmada por todos los miembros de la mesa electoral y los interventores.</p> <p>Se consideraran nulos todos los votos recaídos en candidaturas que no figuren en las listas, así como aquellas papeletas que contengan tachaduras, frases o expresiones distintas del nombre de la candidatura.</p> <p>10. Las candidaturas que hayan obtenido mayor número de votos serán elegidos para el respectivo cargo al que se presentan. En caso de empate, se repetirá la votación.</p> <p>11. Efectuado el escrutinio de los votos en las 24 horas siguientes, las candidaturas podrán efectuar las reclamaciones que consideren oportunas. La Comisión Electoral resolverá en el plazo máximo de las 48 horas siguientes las reclamaciones formuladas. Si a la vista de las reclamaciones presentadas, la Comisión considera que se debe anular la elección, lo comunicará mediante resolución expresa debidamente motivada al Consejo General,</p>	
---	---	--



	<p>procediéndose a la convocatoria de nuevas elecciones en el plazo máximo de un mes en la forma prevista en los presentes Estatutos. En este caso, la Junta de Gobierno continuará en funciones hasta que tomen posesión los cargos de la nueva Junta elegida.</p> <p>Si no se hubieren presentado reclamaciones o resueltas las mismas no concurrieran causas de nulidad, se procederá a la proclamación en Asamblea General Extraordinaria de la candidatura elegida, que se celebrará dentro del mes siguiente a la fecha de celebración de las elecciones.</p> <p>11. La Junta de Gobierno deberá tomar posesión de sus cargos en el plazo máximo de quince días desde su proclamación.</p> <p>Deberá comunicarse al Consejo General y a la Consejería competente en materia de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid la nueva Junta resultante de las elecciones.</p>	
<p>Artículo 33 <i>Ceses</i> 1.- Los miembros de la Junta de Gobierno cesarán en los siguientes supuestos: a) Terminación del mandato. b) Renuncia del interesado. c) Pérdida de las condiciones de elegibilidad a que se refiere el art. 30. d) Condena por sentencia firme que lleve aparejada inhabilitación para el ejercicio de cargos públicos. e) Sanción disciplinaria por falta muy grave.</p>	<p>Artículo 40 <i>Ceses</i> 1.- Los miembros de la Junta de Gobierno cesarán en los siguientes supuestos: a) Terminación del mandato. b) Renuncia de la persona interesada. c) Pérdida de las condiciones de elegibilidad a que se refiere el artículo 37. d) Condena por sentencia firme que lleve aparejada inhabilitación para el ejercicio de cargos públicos. e) Sanción disciplinaria por falta muy grave.</p>	



<p>f) Moción de censura. g) La falta de asistencia a las sesiones de la Junta de Gobierno, según lo previsto en el punto 2 del artículo 23 de los presentes Estatutos. h) Por cese de la mitad de sus miembros. 2.- Si por cualquier causa, cesara en su cargo un número de miembros tal que no se garantizase el quórum necesario para la toma de acuerdos, se convocaran elecciones para cubrir las vacantes que se produzcan.</p>	<p>f) Moción de censura. g) La falta de asistencia a las sesiones de la Junta de Gobierno, según lo previsto en el punto 2 del artículo 30 de los presentes Estatutos.</p>	
<p>Capítulo 4 <i>Moción de censura</i></p>	<p>Capítulo 4 <i>Moción de censura</i></p>	
<p>Artículo 34 <i>Moción de censura</i> 1. La Asamblea General podrá exigir la responsabilidad de la Junta de Gobierno o de alguno de sus miembros mediante la adopción, por mayoría absoluta, de un voto de censura. 2. La moción de censura deberá ser propuesta al menos por un diez por ciento de los colegiados, expresando con claridad las razones en que se funde. 3. La moción de censura se presentará ante la Junta de Gobierno, la cual estará obligada a convocar una Asamblea General Extraordinaria en el plazo de veinte días, contados desde la presentación de la citada moción de censura, cuya celebración tendrá lugar, necesariamente, dentro de los dos meses siguientes al de su convocatoria. 4. Si la moción de censura no fuese aprobada por la Asamblea General Extraordinaria, sus signatarios no</p>	<p>Artículo 41 <i>Moción de censura</i> 1. La Asamblea General podrá exigir la responsabilidad de la Junta de Gobierno o de alguno de sus miembros mediante la adopción, por mayoría absoluta, de un voto de censura. 2. La moción de censura deberá ser propuesta al menos por un diez por ciento de las personas colegiadas, expresando con claridad las razones en que se funde. 3. La moción de censura se presentará ante la Junta de Gobierno, la cual estará obligada a convocar una Asamblea General Extraordinaria en el plazo de veinte días, contados desde la presentación de la citada moción de censura, cuya celebración tendrá lugar, necesariamente, dentro de los dos meses siguientes al de su convocatoria. 4. Si la moción de censura no fuese aprobada por la Asamblea General Extraordinaria, sus signatarios no</p>	



<p>podrán presentar otra durante 6 meses. 5. Si la moción de censura resultase aprobada por la Asamblea General, y afectara a la totalidad de los miembros de una Junta de Gobierno, ésta designará una Junta de Gobierno provisional que convocará nuevas elecciones en el plazo de un mes. Si sólo afectara a alguno de sus miembros, éste cesará inmediatamente en el ejercicio de su cargo.</p>	<p>podrán presentar otra durante 6 meses. 5. Si la moción de censura resultase aprobada por la Asamblea General, y afectara a la totalidad de los miembros de una Junta de Gobierno, ésta designará una Junta de Gobierno provisional que convocará nuevas elecciones en el plazo de un mes. Si sólo afectara a alguno de sus miembros, éste cesará inmediatamente en el ejercicio de su cargo.</p>	
	<p>Capítulo 5 <i>Las Comisiones y otros órganos de participación</i></p>	
	<p>Artículo 42 <i>Las Comisiones</i> 1. Las Comisiones son estructuras de trabajo promovidas por la Junta de Gobierno con un fin específico. Podrán ser temporales, para estudio o valoración de una situación concreta, o permanentes. 2. Se considerará Comisión permanente, al menos, la Comisión Deontológica.</p>	<p>Se nombran y visibiliza órganos existentes y permite así su posterior desarrollo</p>
	<p>Artículo 43 <i>La Comisión Deontológica</i> 1. La Comisión Deontológica velará por la deontología profesional con arreglo a lo dispuesto por el Código Deontológico de la profesión. Sus funciones serán: a) Elaborar criterios orientativos generales sobre aspectos deontológicos en la intervención profesional. b. Prestar asesoramiento genérico a los profesionales que lo requieran.</p>	<p>Con su aparición en los Estatutos se obtiene la legitimidad para su puesta en marcha como órgano de gran importancia que está también presente en el Código Deontológico.</p>



	<p>c. Dictaminar en casos específicos sometidos a su consideración por las Juntas de Gobierno de los Colegios o Consejos Autonómicos, sea por iniciativa de éstos o a petición de las personas colegiadas.</p> <p>2. La Comisión Deontológica podrá dictaminar, a petición de los órganos colegiales con competencia en materia sancionadora, en los casos de expedientes disciplinarios seguidos por la comisión de presuntas vulneraciones del Código Deontológico.</p> <p>En estos casos el dictamen emitido por las Comisiones Deontológicas será preceptivo, pero no vinculante.</p> <p>3. La Comisión Deontológica estará formada por un mínimo de tres personas con más de un año de colegiación en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, que serán elegidas de manera similar a la descrita para la Comisión de Recursos.</p> <p>4. El régimen de funcionamiento de la Comisión Deontológica será establecido a través de un Reglamento interno, que se aprobará por la Junta de Gobierno y que deberá ser ratificado por la Asamblea General.</p>	
	<p>Artículo 44 <i>Otros órganos de participación y gestión</i></p> <p>1. Grupos de Trabajo. Son espacios de encuentro para personas colegiadas que, desde los diferentes ámbitos profesionales, se reúnen para tratar temas de interés profesional. Tendrán el carácter de órganos internos de asesoramiento y elaboración de propuestas técnicas y de reivindicación profesional,</p>	<p>Se visibilizan estructuras clásicas de participación como los grupos de trabajo y la revista del Colegio: TRABAJO SOCIAL HOY</p>



	<p>conservando los órganos de Gobierno del Colegio la representación exclusiva frente a terceros.</p> <p>2. Trabajo Social Hoy. Es una revista profesional cuya principal finalidad es la difusión de estudios científicos y experiencias profesionales relacionados con el Trabajo Social. La revista está compuesta por una Dirección, cuyo cargo está vinculado al período de mandato de la Junta de Gobierno responsable de su designación, una Secretaría, un Comité Científico compuesto por personas expertas, y un Consejo de Redacción formado por personas colegiadas.</p>	
<p>TÍTULO VI Régimen económico y financiero</p>	<p>TÍTULO VII Régimen económico y financiero</p>	
<p>Artículo 35 <i>Capacidad patrimonial</i> El Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid, posee plena capacidad patrimonial para el cumplimiento de sus fines y plena autonomía para la gestión y administración de sus bienes, sin perjuicio de su necesaria contribución al sostenimiento del Consejo General.</p>	<p>Artículo 45 <i>Capacidad patrimonial</i> El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, posee plena capacidad patrimonial para el cumplimiento de sus fines y plena autonomía para la gestión y administración de sus bienes, sin perjuicio de su necesaria contribución al sostenimiento del Consejo General.</p>	
<p>Artículo 36 <i>Recursos económicos ordinarios</i> Constituyen recursos ordinarios del Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid: a) Las cuotas de inscripción en el Colegio que satisfagan los colegiados.</p>	<p>Artículo 46 <i>Recursos económicos ordinarios</i> Constituyen recursos ordinarios del Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid: a) Las cuotas de inscripción en el Colegio que satisfagan las personas colegiadas. b) Los ingresos derivados de las condiciones</p>	<p>El punto b desaparece por exigencia ley Ley Onmibus y el c) se reformula según Ley Colegios.</p>



<p>b) Los ingresos derivados de las condiciones económicas que puedan exigirse para el ejercicio profesional ocasional en la Comunidad de Madrid, por parte de colegiados de otras Comunidades Autónomas. Dichas condiciones económicas deberán establecerse por la Asamblea General del Colegio a propuesta de la Junta de Gobierno.</p> <p>c) Las cuotas ordinarias y extraordinarias que fije la Asamblea General del Colegio a propuesta de la Junta de Gobierno.</p> <p>d) El porcentaje que, sobre sus honorarios, respecto de aquellos trabajos profesionales que sean objeto de supervisión o visado por el Colegio, fije la Asamblea General del Colegio a propuesta de la Junta de Gobierno.</p> <p>e) Los ingresos que el Colegio pueda obtener por venta de publicaciones, impresos, suscripciones y expedición de certificaciones, así como por la realización de dictámenes, funciones de asesoramiento y similares que le sean solicitados.</p> <p>f) Los rendimientos de cualquier naturaleza que produzcan los bienes y derechos que integran el patrimonio del Colegio, así como los que produzcan las actividades de toda clase que el mismo desarrolle.</p>	<p>económicas que puedan exigirse para el ejercicio profesional ocasional en la Comunidad de Madrid, por parte de colegiados de otras Comunidades Autónomas. Dichas condiciones económicas deberán establecerse por la Asamblea General del Colegio a propuesta de la Junta de Gobierno.</p> <p>b) Las cuotas ordinarias y extraordinarias que fije la Asamblea General del Colegio a propuesta de la Junta de Gobierno.</p> <p>c) La tarifa que corresponda abonar a las personas colegiadas respecto de aquellos trabajos profesionales que sean objeto de supervisión o visado por el Colegio.</p> <p>d) Los ingresos que el Colegio pueda obtener por venta de publicaciones, impresos, suscripciones y expedición de certificaciones, así como por la realización de dictámenes, funciones de asesoramiento y similares que le sean solicitados.</p> <p>e) Los rendimientos de cualquier naturaleza que produzcan los bienes y derechos que integran el patrimonio del Colegio, así como los que produzcan las actividades de toda clase que el mismo desarrolle.</p>	
<p>Artículo 37 <i>Recursos económicos extraordinarios</i> Constituyen recursos extraordinarios del Colegio de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales de Madrid:</p>	<p>Artículo 47 <i>Recursos económicos extraordinarios</i> Constituyen recursos extraordinarios del Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid: a) Las subvenciones, donativos o cualquier clase de</p>	



<p>a) Las subvenciones, donativos o cualquier clase de ayudas que le sean concedidas por las Administraciones Públicas, entidades públicas y privadas y por los particulares.</p> <p>b) Los bienes y derechos de toda clase que por herencia, donación o cualquier otro título pasen a formar parte de su patrimonio.</p> <p>c) Las cantidades que por cualquier concepto no especificado le corresponda percibir.</p>	<p>ayudas que le sean concedidas por las Administraciones Públicas, entidades públicas y privadas y por los particulares.</p> <p>b) Los bienes y derechos de toda clase que por herencia, donación o cualquier otro título pasen a formar parte de su patrimonio.</p> <p>c) Las cantidades que por cualquier concepto no especificado le corresponda percibir.</p>	
<p>TÍTULO VII Régimen de distinciones y premios</p>	<p>TÍTULO VIII Régimen de distinciones y premios</p>	
	<p>Artículo 48 <i>Competencia.</i> El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, a propuesta de sus Órganos de Gobierno, podrá otorgar distinciones y premios a aquellas personas que hayan contribuido al desarrollo del trabajo social y su profesión, en especial en el ámbito territorial del Colegio.</p>	<p>Se reúne y ordena en este título VIII las distinciones y premios que aparecían en los anteriores estatutos y se reconoce la posibilidad de premios científicos</p>
<p>Artículo 38 <i>Distinciones y premios</i> 1. Los colegiados que hayan destacado en la defensa y desarrollo de la profesión de Trabajo Social, así como de los derechos sociales, podrán ser distinguidos con una mención honorífica. 2. Dicha mención consistirá en el reconocimiento público de la labor llevada a cabo por el colegiado distinguido y deberá acordarse en Junta General Extraordinaria convocada expresamente al efecto a propuesta de la Junta de Gobierno o de un diez por</p>	<p>Artículo 49 <i>Distinciones</i> 1. Las distinciones tendrán mero carácter honorífico, pudiendo ser: a) Miembros Honoríficos. Podrán ostentar el nombramiento de Miembros Honoríficos del Colegio, aquellas personas físicas o jurídicas que, independientemente de su titulación, hayan contribuido al desarrollo del trabajo social, o de los trabajadores y trabajadoras sociales como profesionales por sus actuaciones técnicas, científicas</p>	



<p>ciento de los colegiados. 3. La mención honorífica requerirá, en todo caso, el voto favorable de las dos terceras partes de los asistentes a la Junta General Extraordinaria referida.</p>	<p>o profesionales. El nombramiento de miembro de honor lo otorgará la Junta de Gobierno b) Colegiados de Honor. Son las personas colegiadas que hayan destacado en la defensa y desarrollo de la profesión de Trabajo Social, así como de los derechos sociales. Dicha distinción consistirá en el reconocimiento público de la labor llevada a cabo por la persona colegiada distinguida y deberá acordarse en Junta de Gobierno. En todo caso, requerirá del voto favorable de las dos terceras partes de las personas asistentes a dicha Junta.</p>	
	<p>Artículo 50 <i>Premios</i> 1. Los premios se otorgarán por acuerdo de la Junta de Gobierno y tendrán carácter económico-científico, pudiendo consistir en: a) Premios a trabajos de investigación. b) Publicación, a cargo del Colegio, de aquellos trabajos de destacado valor científico que la Junta de Gobierno acuerde editar.</p>	
<p>TÍTULO VIII Régimen disciplinario</p>	<p>TÍTULO IX Régimen disciplinario</p>	
<p>Capítulo 1 <i>Tipificación de infracciones y sanciones</i></p>	<p>Capítulo 1 <i>Tipificación de infracciones y sanciones</i></p>	
<p>Artículo 39</p>	<p>Artículo 51</p>	



<p><i>Potestad disciplinaria</i></p> <p>1. Corresponde a la Junta de Gobierno el ejercicio de la potestad disciplinaria sobre los colegiados.</p> <p>2. Los miembros de la Junta de Gobierno del Colegio serán, en su caso, sancionados por la Junta de Gobierno del Consejo General de Colegios de Diplomados en Trabajo Social.</p>	<p><i>Potestad disciplinaria</i></p> <p>1. Corresponde a la Junta de Gobierno el ejercicio de la potestad disciplinaria sobre los colegiados.</p> <p>2. Los miembros de la Junta de Gobierno del Colegio serán, en su caso, sancionados por la Junta de Gobierno del Consejo General de Colegios.</p>	
<p>Artículo 40</p> <p><i>Infracciones</i></p> <p>1. Serán sancionables todas las acciones y omisiones, contrarias a las obligaciones deontológicas y deberes profesionales, en que incurran los miembros de los colegios en el ejercicio profesional, siempre que se hallen tipificadas como falta en los presentes Estatutos.</p> <p>2. Las infracciones se clasifican en leves, graves y muy graves.</p> <p>A) Son infracciones leves:</p> <p>a) La falta de respeto hacia otros colegiados.</p> <p>b) La negligencia en el cumplimiento de los deberes profesionales y de las obligaciones colegiales.</p> <p>B) Son infracciones graves:</p> <p>a) El incumplimiento reiterado de la disciplina colegial.</p> <p>b) El menosprecio grave, la injuria y las agresiones a otros colegiados.</p> <p>c) El incumplimiento de los acuerdos adoptados por los Órganos de Gobierno del Colegio o por los del Consejo General de Colegios.</p> <p>d) El incumplimiento de las obligaciones deontológicas y deberes profesionales establecidos</p>	<p>Artículo 52</p> <p><i>Infracciones</i></p> <p>1. Serán sancionables todas las acciones y omisiones, contrarias a las obligaciones deontológicas y deberes profesionales, en que incurran los miembros de los colegios en el ejercicio profesional, siempre que se hallen tipificadas como falta en los presentes Estatutos.</p> <p>2. Las infracciones se clasifican en leves, graves y muy graves.</p> <p>A) Son infracciones leves:</p> <p>a) La falta de respeto hacia otras personas colegiadas.</p> <p>b) La negligencia en el cumplimiento de los deberes profesionales y de las obligaciones colegiales.</p> <p>B) Son infracciones graves:</p> <p>a) El incumplimiento reiterado de la disciplina colegial.</p> <p>b) El menosprecio grave, la injuria y las agresiones a otras personas colegiadas.</p> <p>c) El incumplimiento de los acuerdos adoptados por los Órganos de Gobierno del Colegio o por los del Consejo General de Colegios.</p> <p>d) El incumplimiento de las obligaciones deontológicas y deberes profesionales establecidos</p>	



<p>por norma legal o estatutaria. e) La reincidencia de faltas leves. C) Son infracciones muy graves: a) La comisión de delitos en cualquier grado de participación como consecuencia del ejercicio de la profesión. b) Atentar contra la dignidad o el honor de otros profesionales. c) El encubrimiento del intrusismo profesional. d) El incumplimiento intencionado de los deberes profesionales recogidos en las normas del Código Deontológico, cuando de los mismos se deriven daños o perjuicios para terceros o menoscabo de la profesión. e) La reincidencia de faltas graves. A tal efecto se entenderá por reincidencia la comisión de más de dos faltas graves en el período de un año.</p>	<p>por norma legal o estatutaria. e) La reincidencia de faltas leves. C) Son infracciones muy graves: a) La comisión de delitos en cualquier grado de participación como consecuencia del ejercicio de la profesión. b) Atentar contra la dignidad o el honor de otros profesionales. c) El encubrimiento del intrusismo profesional. d) El incumplimiento intencionado de los deberes profesionales recogidos en las normas del Código Deontológico, cuando de los mismos se deriven daños o perjuicios para terceros o menoscabo de la profesión. e) La reincidencia de faltas graves. A tal efecto se entenderá por reincidencia la comisión de más de dos faltas graves en el período de un año.</p>	
<p>Artículo 41 <i>Sanciones</i> 1.- La comisión de los actos tipificados en el artículo anterior determinará la imposición de las siguientes sanciones: A) para las infracciones leves: a) Apercibimiento por escrito. b) Amonestación privada. B) Para las infracciones graves: a) Amonestación pública. b) Suspensión de la condición de colegiado y, por lo tanto, del ejercicio profesional, por período máximo de seis meses.</p>	<p>Artículo 53 <i>Sanciones</i> 1.- La comisión de los actos tipificados en el artículo anterior determinará la imposición de las siguientes sanciones: A) para las infracciones leves: a) Apercibimiento por escrito. b) Amonestación privada. B) Para las infracciones graves: a) Amonestación pública. b) Suspensión de la condición de colegiado y, por lo tanto, del ejercicio profesional, por período máximo de seis meses.</p>	



<p>c) Privación temporal del derecho a desempeñar cargos corporativos por periodo máximo de un año. C) Para las infracciones muy graves: a) Suspensión de la condición de colegiado y, por lo tanto, del ejercicio profesional, por período máximo de dos años. b) Expulsión del Colegio. 2. En todo caso, deberá atenderse al principio de proporcionalidad entre la infracción cometida y la sanción a imponer.</p>	<p>c) Privación temporal del derecho a desempeñar cargos corporativos por periodo máximo de un año. C) Para las infracciones muy graves: a) Suspensión de la condición de colegiado y, por lo tanto, del ejercicio profesional, por período máximo de dos años. b) Expulsión del Colegio. 2. En todo caso, deberá atenderse al principio de proporcionalidad entre la infracción cometida y la sanción a imponer.</p>	
<p>Artículo 42 <i>Prescripción</i> 1. Las infracciones leves prescribirán a los seis meses, las graves a los dos años y las muy graves a los tres años, a contar desde el día en que se produjeron los hechos que las motivaron. Interrumpirá la prescripción la iniciación, con conocimiento del interesado, del procedimiento sancionador, reanudándose el plazo de prescripción si el expediente sancionador estuviera paralizado durante más de un mes por causa no imputable al presunto responsable. 2. Las sanciones impuestas por infracciones leves prescribirán al año, las impuestas por infracción grave a los dos años y las impuestas por faltas muy graves a los tres años, a contar desde el día siguiente a aquel en que adquiera firmeza la resolución por la que se impone sanción.</p>	<p>Artículo 54 <i>Prescripción</i> 1. Las infracciones leves prescribirán a los seis meses, las graves a los dos años y las muy graves a los tres años, a contar desde el día en que se produjeron los hechos que las motivaron. Interrumpirá la prescripción la iniciación, con conocimiento de la persona interesada, del procedimiento sancionador, reanudándose el plazo de prescripción si el expediente sancionador estuviera paralizado durante más de un mes por causa no imputable a la presunta persona responsable. 2. Las sanciones impuestas por infracciones leves prescribirán al año, las impuestas por infracción grave a los dos años y las impuestas por faltas muy graves a los tres años, a contar desde el día siguiente a aquel en que adquiera firmeza la resolución por la que se</p>	



<p>Interrumpirá la prescripción la iniciación, con conocimiento del interesado, del procedimiento de ejecución, volviendo a transcurrir el plazo si aquél está paralizado durante más de un mes por causa no imputable al infractor.</p>	<p>impone sanción. Interrumpirá la prescripción la iniciación, con conocimiento de la persona interesada, del procedimiento de ejecución, volviendo a transcurrir el plazo si aquél está paralizado durante más de un mes por causa no imputable al infractor.</p>	
<p>Capítulo 2 <i>Procedimiento sancionador</i></p>	<p>Capítulo 2 <i>Procedimiento sancionador</i></p>	
<p>Artículo 43 <i>Régimen, actuaciones previas y expediente sancionador</i> El procedimiento sancionador de los colegiados se atenderá a lo previsto en estos Estatutos y en lo no previsto en ellos a lo dispuesto en el Decreto 77/1993, de 26 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento para el Ejercicio de la Potestad Sancionadora por la Comunidad de Madrid o aquella que en su momento le sustituya. 1. Con anterioridad a la iniciación del procedimiento sancionador, se podrán realizar actuaciones previas con objeto de determinar con carácter preliminar si concurren circunstancias que justifiquen tal iniciación. En especial, estas actuaciones se orientarán a determinar, con la mayor precisión posible, los hechos susceptibles de motivar la incoación del procedimiento, la identificación de la persona o personas que pudieran resultar responsables y las circunstancias relevantes que concurren en unos y otros. 2. Para la imposición de sanciones graves y muy</p>	<p>Artículo 55 <i>Régimen, actuaciones previas y expediente sancionador</i> El procedimiento sancionador de los colegiados se atenderá a lo previsto en estos Estatutos y en lo no previsto en ellos a lo dispuesto en el Decreto 245/2000, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento para el Ejercicio de la Potestad Sancionadora por la Administración de la Comunidad de Madrid, o aquella que en su momento le sustituya. 1. Con anterioridad a la iniciación del procedimiento sancionador, se podrán realizar actuaciones previas con objeto de determinar con carácter preliminar si concurren circunstancias que justifiquen tal iniciación. En especial, estas actuaciones se orientarán a determinar, con la mayor precisión posible, los hechos susceptibles de motivar la incoación del procedimiento, la identificación de la persona o personas que pudieran resultar responsables y las circunstancias relevantes que concurren en unos y otros. 2. Para la imposición de sanciones graves y muy</p>	



graves será preceptiva la apertura de expediente sancionador, a cuyo efecto el Decano-presidente del Colegio designará, previo acuerdo de la Junta de Gobierno, un Instructor, pudiendo recaer dicho nombramiento en cualquier colegiado que tendrá la obligación de aceptar dicho cargo salvo que concurran causas de abstención legalmente previstas.

3. La apertura del expediente, que contendrá una relación sucinta de los hechos constitutivos de la infracción y de las sanciones que pudieran ser objeto de aplicación, así como de la identidad del instructor y de la autoridad competente para imponer la sanción y de la norma que atribuya tal competencia, deberá comunicarse personalmente al interesado por los medios que acrediten debidamente su notificación, siendo cursada por el Secretario de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial, a fin de que evacue el correspondiente pliego de descargo en el plazo de veinte días hábiles desde su notificación, efectuando las alegaciones que estime pertinentes y aportando y proponiendo cuantas pruebas estime necesarias. En cualquier caso, la no formulación de dicho pliego no impedirá la ulterior tramitación del expediente.

El plazo para la práctica de la prueba que sea propuesta en el pliego de descargo, vendrá determinado en función de los medios que resulten pertinentes en cada caso.

4. Practicadas, en su caso, las pruebas propuestas por el interesado y las que de oficio haya solicitado

graves será preceptiva la apertura de expediente sancionador, a cuyo efecto el **Decanato** del Colegio designará, previo acuerdo de la Junta de Gobierno, **un instructor**, pudiendo recaer dicho nombramiento en cualquier **persona colegiada** que tendrá la obligación de aceptar dicho cargo salvo que concurran causas de abstención legalmente previstas.

3. La apertura del expediente, que contendrá una relación sucinta de los hechos constitutivos de la infracción y de las sanciones que pudieran ser objeto de aplicación, así como de la identidad **del instructor** y de la autoridad competente para imponer la sanción y de la norma que atribuya tal competencia, deberá comunicarse personalmente **a la persona interesada** por los medios que acrediten debidamente su notificación, siendo cursada por **la Secretaría** de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial, a fin de que evacue el correspondiente pliego de descargo en el plazo de veinte días hábiles desde su notificación, efectuando las alegaciones que estime pertinentes y aportando y proponiendo cuantas pruebas estime necesarias. En cualquier caso, la no formulación de dicho pliego no impedirá la ulterior tramitación del expediente.

El plazo para la práctica de la prueba que sea propuesta en el pliego de descargo, vendrá determinado en función de los medios que resulten pertinentes en cada caso.

4. Practicadas, en su caso, las pruebas propuestas por la **persona interesada** y las que de oficio haya solicitado **el instructor**, éste elevará propuesta de



<p>el instructor, éste elevará propuesta de resolución a la Junta de Gobierno, a fin de que dicte la oportuna resolución en el plazo máximo de veinte días.</p> <p>5. La imposición de las sanciones de apercibimiento y amonestación privada requerirán apertura de expediente sancionador que quedará circunscrito a las actuaciones de notificación de la falta y su posible sanción al interesado, su audiencia mediante pliego de descargo conforme a las reglas contenidas en el apartado 3 de este artículo y ulterior resolución sin más trámite, por parte de la Junta de Gobierno.</p>	<p>resolución a la Junta de Gobierno, a fin de que dicte la oportuna resolución en el plazo máximo de veinte días.</p> <p>5. La imposición de las sanciones de apercibimiento y amonestación privada requerirán apertura de expediente sancionador que quedará circunscrito a las actuaciones de notificación de la falta y su posible sanción a la persona interesada, su audiencia mediante pliego de descargo conforme a las reglas contenidas en el apartado 3 de este artículo y ulterior resolución sin más trámite, por parte de la Junta de Gobierno.</p>	
<p>Artículo 44 <i>Resolución del expediente</i></p> <p>1. La resolución de la Junta de Gobierno, que será motivada y no podrá referirse a hechos distintos de los que sirvieron de base al pliego de cargos y a la propuesta de resolución, deberá comunicarse por escrito y personalmente al interesado por los medios que acrediten debidamente su notificación, siendo cursada por el Secretario de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial, e informándole asimismo de los recursos que puede interponer contra la resolución así como de los plazos de que dispone.</p> <p>En la adopción de dicha resolución no podrá intervenir el Instructor y cuantas otras personas hayan actuado en el expediente.</p> <p>2. Contra la resolución que ponga fin al expediente, el interesado podrá interponer recurso en el plazo</p>	<p>Artículo 56 <i>Resolución del expediente</i></p> <p>1. La resolución de la Junta de Gobierno, que será motivada y no podrá referirse a hechos distintos de los que sirvieron de base al pliego de cargos y a la propuesta de resolución, deberá comunicarse por escrito y personalmente a la persona interesada por los medios que acrediten debidamente su notificación, siendo cursada por la Secretaría de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial, e informándole asimismo de los recursos que puede interponer contra la resolución así como de los plazos de que dispone.</p> <p>En la adopción de dicha resolución no podrá intervenir el instructor ni cuantas otras personas hayan actuado en el expediente.</p> <p>2. Contra la resolución que ponga fin al expediente, la persona interesada podrá interponer recurso en el</p>	



<p>de un mes ante la Comisión de Recursos.</p> <p>3. Agotados los recursos corporativos, el interesado podrá recurrir ante la jurisdicción contencioso-administrativa.</p>	<p>plazo de un mes ante la Comisión de Recursos.</p> <p>3. Agotados los recursos corporativos, la persona interesada podrá recurrir ante la jurisdicción contencioso-administrativa.</p>	
<p style="text-align: center;">TÍTULO IX Comisión de Recursos</p>	<p style="text-align: center;">TÍTULO X Comisión de Recursos</p>	
<p>Artículo 45 <i>Comisión de Recursos</i></p> <p>1. La Comisión de Recursos es el órgano colegiado encargado de la resolución de los recursos que, conforme a la Ley 19/1997, de 11 de julio, de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid y las Leyes que puedan resultar de aplicación, puedan interponerse contra los actos de los Colegios Profesionales, que no están integrados en el correspondiente Consejo de Colegios de Madrid.</p> <p>2. Esta Comisión no estará sometida a instrucciones jerárquicas del órgano de gobierno del Colegio y respetará en su actuación los principios, garantías y plazos que la ley reconoce a los ciudadanos y a los interesados en todo procedimiento administrativo.</p> <p>La Comisión de Recursos estará formada por tres colegiados, que serán elegidos por sufragio universal directo y secreto, rigiéndose el proceso de su elección por las mismas normas que las establecidas para la elección de los miembros de la Junta de Gobierno, salvo en cuanto que sólo se admitirán candidaturas individuales y que no podrá formar parte de dicha comisión ningún colegiado que sea miembro de la Junta de Gobierno.</p>	<p>Artículo 57 <i>Naturaleza</i></p> <p>1. La Comisión de Recursos es el órgano colegiado encargado de la resolución de los recursos que, conforme a la Ley 19/1997, de 11 de julio, de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid y las Leyes que puedan resultar de aplicación, puedan interponerse contra los actos de los Colegios Profesionales, que no están integrados en el correspondiente Consejo de Colegios de Madrid.</p> <p>2. Esta Comisión no estará sometida a instrucciones jerárquicas del órgano de gobierno del Colegio y respetará en su actuación los principios, garantías y plazos que la ley reconoce a los ciudadanos y a los interesados en todo procedimiento administrativo.</p>	



<p>El período de vigencia del nombramiento será de cuatro años.</p> <p>Si alguno de los miembros de la Comisión la abandonara, ya por voluntad propia, ya por causa forzosa, o no pudiera deliberar y resolver con sus compañeros algún recurso planteado ante la Comisión, pasaría a sustituirle hasta el final de período de vigencia del nombramiento, el siguiente candidato más votado, y así sucesivamente, hasta agotar todos los candidatos votados con al menos un voto.</p> <p>En caso de que no se consiguieran tres candidatos votados con al menos un voto, o cuando ya no existieran candidatos que reúnan tal característica, se procederá a llamar como miembros de la comisión a los colegiados más antiguos.</p> <p>La Comisión de Recursos resolverá los recursos que ante ella se interpongan por mayoría de votos de sus miembros y con sujeción a lo dispuesto en la legislación vigente en materia de procedimiento administrativo.</p> <p>Las resoluciones de la Comisión de Recursos, cuando adquieran firmeza, serán de obligado cumplimiento para el Colegio.</p>		
	<p>Artículo 58 <i>Composición y funcionamiento</i></p> <p>La Comisión de Recursos estará formada por tres personas colegiadas, que serán elegidos por sufragio universal directo y secreto, rigiéndose el proceso de su elección por las mismas normas que las establecidas para la elección de los miembros de la</p>	



	<p>Junta de Gobierno, salvo en cuanto que sólo se admitirán candidaturas individuales, que no podrá formar parte de dicha comisión ninguna persona colegiada que sea miembro de la Junta de Gobierno, y que en caso de empate entre dos candidatos, se elegirá a aquel con más antigüedad en la colegiación. Tampoco será necesaria la constitución de una Comisión Electoral, siendo la Junta de Gobierno la encargada de hacer pública la lista de personas candidatas y de resolver las reclamaciones que pudieran presentarse durante el proceso.</p> <p>El período de vigencia del nombramiento será de cuatro años.</p> <p>Si alguno de los miembros de la Comisión la abandonara, ya por voluntad propia, ya por causa forzosa, o no pudiera deliberar y resolver con sus compañeros algún recurso planteado ante la Comisión, pasaría a sustituirle hasta el final de período de vigencia del nombramiento, la siguiente persona más votada, y así sucesivamente, hasta agotar todos las personas votadas con al menos un voto.</p> <p>En caso de que no se consiguieran tres candidatos votados con al menos un voto, o cuando ya no existieran personas que reúnan tal característica, se procederá a llamar como miembros de la comisión a las personas colegiadas más antiguas.</p> <p>La Comisión de Recursos resolverá los recursos que ante ella se interpongan por mayoría de votos de sus miembros y con sujeción a lo dispuesto en la legislación vigente en materia de procedimiento</p>	
--	---	--



	<p>administrativo.</p> <p>Las resoluciones de la Comisión de Recursos, cuando adquieran firmeza, serán de obligado cumplimiento para el Colegio.</p>	
<p>TÍTULO X Régimen jurídico de los actos colegiales</p>	<p>TÍTULO XI Régimen jurídico de los actos colegiales</p>	
<p>Artículo 46 <i>Eficacia de los actos y acuerdos</i> 1. Los actos y acuerdos de la Asamblea General y de la Junta de Gobierno son inmediatamente ejecutivos, salvo que en los mismos se establezca otra cosa. 2. No obstante, la eficacia de dichos actos y acuerdos quedará demorada cuando así lo exija el contenido de los mismos o se halle supeditada a su notificación.</p>	<p>Artículo 59 <i>Eficacia de los actos y acuerdos</i> 1. Los actos y acuerdos de la Asamblea General y de la Junta de Gobierno son inmediatamente ejecutivos, salvo que en los mismos se establezca otra cosa. 2. No obstante, la eficacia de dichos actos y acuerdos quedará demorada cuando así lo exija el contenido de los mismos o se halle supeditada a su notificación.</p>	
<p>Artículo 47 <i>Libros de actas</i> Se llevarán obligatoriamente, y como mínimo, dos libros de actas autorizados por las firmas del Decano-presidente y del Secretario, en los que constarán los actos y acuerdos de la Asamblea General y los de la Junta de Gobierno.</p>	<p>Artículo 60 <i>Libros de actas</i> Se llevarán obligatoriamente, y como mínimo, dos libros de actas autorizados por las firmas del Decanato y de la Secretaría, en los que constarán los actos y acuerdos de la Asamblea General y los de la Junta de Gobierno.</p>	
<p>Artículo 48 <i>Nulidad de pleno derecho</i> Serán nulos de pleno derecho los actos colegiales en</p>	<p>Artículo 61 <i>Nulidad de pleno derecho</i> Serán nulos de pleno derecho los actos colegiales en</p>	



<p>los que concurra alguno de los siguientes supuestos:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Los que lesionen el contenido esencial de los derechos y libertades susceptibles de amparo constitucional.b) Los dictados por órgano manifiestamente incompetente.c) Los que tengan un contenido imposible.d) Los que sean constitutivos de infracción penal o se dicten como consecuencia de ésta.e) Los dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido o de las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos colegiados.f) Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.	<p>los que concurra alguno de los siguientes supuestos:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Los que lesionen el contenido esencial de los derechos y libertades susceptibles de amparo constitucional.b) Los dictados por órgano manifiestamente incompetente.c) Los que tengan un contenido imposible.d) Los que sean constitutivos de infracción penal o se dicten como consecuencia de ésta.e) Los dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido o de las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos colegiados.f) Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.	
<p>Artículo 49 <i>Anulabilidad</i></p> <ul style="list-style-type: none">1. Serán anulables aquellos actos colegiales que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluso la desviación de poder.2. No obstante, el defecto de forma sólo determinará la anulabilidad cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a indefensión de los interesados.3. La realización de actos fuera del tiempo establecido para ellos, sólo implicara su anulabilidad cuando lo imponga la naturaleza del término o	<p>Artículo 62 <i>Anulabilidad</i></p> <ul style="list-style-type: none">1. Serán anulables aquellos actos colegiales que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluso la desviación de poder.2. No obstante, el defecto de forma sólo determinará la anulabilidad cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a indefensión de las personas interesadas.3. La realización de actos fuera del tiempo establecido para ellos, sólo implicara su anulabilidad cuando lo imponga la naturaleza del término o plazo.	



plazo.		
<p>Artículo 50 <i>Recursos administrativos y jurisdiccionales</i></p> <p>1. Conforme a lo previsto en el artículo 21 de la Ley 19/1997, de 11 de julio contra las resoluciones expresas o tácitas de los órganos de gobierno del Colegio y los actos de trámite que determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento o produzcan indefensión, sujetos al derecho administrativo, podrá interponerse recurso en el plazo de un mes, en los términos previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, ante la Comisión de Recursos.</p> <p>2. Las resoluciones de la Comisión de Recursos ponen fin a la vía administrativa y son recurribles ante la jurisdicción contenciosa-administrativa.</p>	<p>Artículo 63 <i>Recursos administrativos y jurisdiccionales</i></p> <p>1. Conforme a lo previsto en el artículo 21 de la Ley 19/1997, de 11 de julio contra las resoluciones expresas o tácitas de los órganos de gobierno del Colegio y los actos de trámite que determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento o produzcan indefensión, sujetos al derecho administrativo, podrá interponerse recurso en el plazo de un mes, en los términos previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, ante la Comisión de Recursos.</p> <p>2. Las resoluciones de la Comisión de Recursos ponen fin a la vía administrativa y son recurribles ante la jurisdicción contenciosa-administrativa.</p>	
<p>Artículo 51 <i>Legitimación</i></p> <p>Conforme a lo dispuesto en el artículo 8.2 de la Ley 2/1974 la legitimación activa en los recursos corporativos y contencioso-administrativos se regirá por lo dispuesto en la ley de dicha jurisdicción, conforme a lo cual están legitimados para recurrir los actos colegiales todas las personas físicas y jurídicas mencionadas en el artículo 19 de la Ley 29/1998, de 13 de julio de 1998.</p>	<p>Artículo 64 <i>Legitimación</i></p> <p>Conforme a lo dispuesto en el artículo 8.2 de la Ley 2/1974 la legitimación activa en los recursos corporativos y contencioso-administrativos se regirá por lo dispuesto en la Ley de dicha jurisdicción, conforme a lo cual están legitimados para recurrir los actos colegiales todas las personas físicas y jurídicas mencionadas en el artículo 19 de la Ley 29/1998, de 13 de julio de 1998.</p>	



DISPOSICIÓN FINAL	DISPOSICIÓN FINAL	
Los presentes Estatutos entrarán en vigor al día siguiente de su aprobación en Asamblea General, sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación nacional y autonómica reguladora de los colegios profesionales, vigente en cada momento.	Los presentes Estatutos entrarán en vigor al día siguiente de su aprobación en Asamblea General, sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación nacional y autonómica reguladora de los colegios profesionales, vigente en cada momento.	

Madrid junio 2015