

PROGRAMA DE FORMACIÓN



COLEGIO OFICIAL
DE TRABAJO SOCIAL
DE MADRID

SEPTIEMBRE
DICIEMBRE
2021



ALFANZADA
COLLEGE
PROFES

Avance del programa de formación

Os avanzamos el nuevo programa de formación Especializada para los próximos meses.

Para este nuevo curso, desde el Colegio hemos comenzado a programar la formación especializada desde un enfoque de competencias, basado no solo en la adquisición de contenidos, sino también desde la adquisición de habilidades y aptitudes profesionales. Con esta mirada pretendemos aumentar la calidad de la formación, y, a largo plazo, mejorar la profesión.

En este próximo programa continuamos con la formación especializada, cursos como Dirección de Centros de SS.SS o Atención a víctimas de violencia de género son formaciones consolidadas y muy bien valoradas por nuestros/as profesionales. Y comenzamos con la II edición de Diseño de Itinerarios para el empleo; curso al que le hemos incorporado mejoras que ayudarán a ampliar competencias y

capacidades de nuestros profesionales en este ámbito.

Seguimos trabajando en un modelo de acreditación para que toda nuestra formación especializada pueda ser acreditada en un futuro desde nuestro Colegio profesional, al igual que en el ámbito del TS Forense. Respecto a la formación continua, se incorporan nuevas propuestas correspondientes con los distintos ámbitos de intervención (salud, migraciones, justicia, empresa..) e incrementamos la formación gratuita en exclusiva para nuestros/as colegiados.

Desde el Colegio recogemos las sugerencias de la colegiatura y tenemos en cuenta las demandas tanto del mercado laboral, como de los/as propios/as profesionales para seguir innovando y avanzando en cada nuevo programa de formación. Esperamos que esta formación que os presentamos responda a vuestras necesidades profesionales.





¿CÓMO ME INSCRIBO A UN CURSO?



1 Reserva tu plaza

Necesitas:

1. Rellenar el **formulario de inscripción**
2. Adjuntar el **justificante de pago**
(o enviarlo a inscripciones@comtrabajosocial.com)
en la cuenta
ES40 0075 0001 8806 0644 0012

Aparecerá un mensaje en pantalla confirmando tu solicitud de inscripción



2 Contactamos contigo para comunicarte que tienes una plaza

Cuando finalice el plazo de inscripción



Recuerda!

- Para formalizar la reserva, es necesario la realización del pago.
- El descuento se aplica a los/las Trabajadores/as Sociales colegiados/as en Madrid y demás colegios del territorio nacional.

¿qué ocurre si...?

a Si se completa el curso

Lo anunciamos en la web

b Si el curso se anula

Te lo comunicamos vía mail y te devolvemos el dinero en un plazo de 15 días hábiles

c Si renuncias a tu plaza

No ha finalizado el plazo de inscripción

Te devolvemos el 100% de la cuantía

Ha finalizado el plazo de inscripción

Te devolvemos el 80% de la cuantía

Ha comenzado el curso

No se devuelve el dinero

DIRECCIÓN DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES

Curso homologado por la Comunidad de Madrid. Habilita para ejercer como director/a de Centros de SS.SS.

- 290 horas de duración.
- On line y videollamada.
- Del 24 de septiembre a mayo de 2022
- Inscripción hasta el 10 de septiembre.



ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. ASPECTOS LEGALES, PSICOLÓGICOS Y SOCIALES PARA LA INTERVENCIÓN PROFESIONAL

Proporciona una formación integral en Violencia de Género, requisito imprescindible para intervenir desde los recursos de atención a este colectivo.

- 150 horas de duración.
- On line.
- Del 20 de septiembre al 21 de diciembre de 2021
- Inscripción hasta el 12 de septiembre.



FORMACIÓN ESPECIALIZADA



Pulsa en la imagen de cada curso para ampliar la info

EXPERTO EN ACOMPAÑAMIENTO Y DISEÑO DE ITINERARIOS PARA EL EMPLEO



Este curso persigue construir una propuesta de capacitación y acreditación profesional que sitúe a las personas tituladas en Trabajo Social como los/as referentes profesionales en la inserción y acompañamiento laboral para cualquier persona.

- 250 horas de duración.
- On line y videollamada.
- Del 14 de octubre al 23 de marzo de 2022
- Inscripción hasta el 4 de octubre



DIRECCIÓN DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES



 DURACIÓN	290 HORAS
 FECHAS REALIZACIÓN	Del 24 de septiembre del 2021 al 28 de mayo de 2022 Sesiones videoformación (zoom) Viernes 16:00 a 20:00 horas y Sábados 10.00 a 14:00 horas (ver calendario)
 PLAZO DE INSCRIPCIÓN	Hasta el día 10 de septiembre de 2020
 PRECIO	Precio del curso: 1250 € Precio para trabajadores/as sociales colegiados/as: 920 €
 INSCRIPCIONES	INSCRÍBETE AQUÍ 
 METODOLOGÍA	VIDEOFORMACIÓN Y ON LINE

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

La Ley 11/2002, de 18 de diciembre, de Ordenación de la actividad de los Centros de Servicios de Acción Social y de mejora de la Calidad en la prestación de servicios de la Comunidad de Madrid, obliga a todos los Centros de Servicios Sociales de titularidad privada, a contar con un director responsable de la organización, funcionamiento y administración del Centro, inscrito en el Registro de Directores.

La Ley 8/2009, de 21 de diciembre, de Medidas Liberalizadoras y de Apoyo a la Empresa Madrileña, ha modificado la citada Ley 11/2002, de modo que el Registro de Directores de Centros de Servicios Sociales recoge a todos los que estén habilitados para ejercer las funciones correspondientes a ese puesto, **independientemente de la titularidad, pública o privada**, del centro en el que desempeñen su cometido.

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, posee la homologación para impartir esta formación desde el año 2004. Desde entonces se han realizado 23 ediciones del curso, lo que ha permitido ir adaptando la formación a las necesidades detectadas.

¿QUE TE OFRECEMOS ADEMAS DE LA TITULACIÓN?

- Entrenamiento en Habilidades Directivas.
- Formación y asesoramiento en licitación de proyectos.
- Nuestros docentes:
 - Profesorado especializado en cada material.
 - Participación de directores/as de centros de SS.SS especializados.
 - El 50% son Profesionales del Trabajo Social

CONTENIDOS

El curso se realizará en modalidad SEMIPRESENCIAL. Se comenzará a través de videoformación e iremos actualizando según las indicaciones sanitarias.

TEMA 1: DIRECCIÓN TÉCNICA DE CENTROS

TEMA 2: LICITACIÓN DE PROYECTOS Y CLÁUSULAS SOCIALES

TEMA 3: EL DIRECTOR DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES. CONTEXTO Y HABILIDADES DIRECTIVAS

TEMA 4: INTERVENCIÓN CON COLECTIVOS ESPECÍFICOS: MENORES, MUJERES, MAYORES Y PERSONAS SIN HOGAR

TEMA 5: PROTECCIÓN DE DATOS

TEMA 6: GESTIÓN ECONÓMICO- FINANCIERA Y FISCAL

TEMA 7: DE LA ASISTENCIA SOCIAL Y LA DEPENDENCIA

TEMA 8: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TEMA 9: SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

TEMA 10: CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS

METODOLOGÍA

El curso se imparte a través de una modalidad SEMIPRESENCIAL (video formación y on line).

Formación on line: A través de la plataforma de formación Moodle del Colegio, el alumnado podrá acceder a la documentación de cada tema y realizará las actividades correspondientes a cada uno de ellos.

Formación videoclase: al igual que la anterior edición, la formación presencial se realizará a través de videollamada.

En la formación presencial será impartida por profesionales especializados en los distintos temas. Abordando en estas sesiones los aspectos más relevantes de cada una de las materias.

Como actividad transversal, el alumnado realizará un **Proyecto Final Grupal** permitirá al alumnado poner en práctica los conocimientos adquiridos en las clases presenciales. Este proyecto se desarrollará a través de 6 ejercicios, que se realizarán en grupo, se irán abordando temas como la elaboración de presupuestos y formulación de propuesta técnica en el marco de una licitación, definición de visión de equipo y perfil, competencias y selección de personal, realización de un manual de acogida y el diseño de un mapa de procesos.

Además del entrenamiento que implica el desarrollo de estos temas, obliga a asumir el rol de un director/a de Centros de Servicios Sociales, trabajando transversalmente aspectos como el liderazgo, la gestión de equipos y conflictos, el cumplimiento de tareas y plazos, etc.

La realización del Proyecto Grupal se hará a lo largo de la vigencia del curso de cara a estirar las cargas de trabajo, e incluirá un apartado de píldoras 2.0 que servirá de apoyo a los equipos, todo ello dinamizado con elementos de gamificación, para hacerlo más ameno y divertido.

Sin duda, será un enriquecimiento en tu proceso de aprendizaje

REQUISITOS LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO

- Asistencia mínima del 80% a las video clases. Es decir, no se permitirán la falta de más de 20 horas presenciales
- Realización y superación de las actividades propuestas en cada tema
- Realización de un proyecto grupal.

CALENDARIO DE LA VIDEOFORMACIÓN

Presentación viernes 24 de septiembre	
Octubre	1,2,15,16,22 y 23 de octubre
Noviembre	12, 13, 26 y 27 de noviembre
Diciembre	10 y 11 de diciembre
Enero	7, 8, 21 y 22 de enero
Febrero	4, 5, 18 y 19 de febrero
Marzo	4, 5, 18 y 19 de marzo
Abril	1, 2, 22, 23, 29 y 30 de abril.
Cierre del curso 27 de mayo	

Horarios: viernes de 16.00. a 20.00 horas y sábados de 10.00 a 14.00 horas. Las fechas propuestas pueden ser modificadas, en todo caso se notificará el calendario definitivo a las personas matriculadas antes de la finalización del plazo de inscripción.

DESTINATARIOS/AS

TITULADOS/AS UNIVESITARIOS/AS

- Que deseen adquirir unos conocimientos especializados en las funciones de dirección y gestión de Centros de Servicios Sociales.
- Que requieran de la titulación habilitante para el desempeñar la dirección de Centros de Servicios Sociales de iniciativa privada.
- Profesionales o empresarios/as ligados a los servicios sociales.

Tendrán prioridad en la reserva de plaza los/as trabajadores/as Sociales Colegiados/as en Madrid hasta el 1 de agosto, a partir de esta fecha, la matriculación se realizará por orden de inscripción.

DOCENTES



CARLOS PLA BARNIOL

Abogado. Profesor del Departamento de Ciencia Política y de la Administración, UCM desde el curso 1989-1990 hasta la actualidad.



JUAN MONSALVE SERRANO

Trabajador social nº 7914. Socio director de Dialocum Coaching y del Instituto Vatea, Experto en diseño e implementación de programas de desarrollo directivo profesional y personal.

<https://es.linkedin.com/in/juanmonsalve1972>



EDUARDO GUTIERREZ SANZ

Trabajador social nº 7589 y Licenciado en Derecho. Director General de la Asociación Provivienda. Experto en la dirección y gestión de entidades.

<https://es.linkedin.com/in/eduardo-guti%C3%A9rrez-sanz-17385057>



DAVID EXPÓSITO ÁLVAREZ

Trabajador Social nº 9150. Responsable. Área de Proyectos en Asociación Provivienda

<https://es.linkedin.com/in/curriculumdavidexposito>



ALMUDENA SILVA RIVERA

Licenciada en Psicología. Especialidad en Marginación Social. Evaluadora acreditada en el modelo Europeo de Gestión de Calidad EFQM. Por el Impartido por el Club Formación en la Norma ISO 9001:2000 y La gestión por Procesos. Desde el 2008 trabaja para INTRESS como delegada de la zona centro del Departamento de calidad externa. Amplia experiencia docente.



ANA MAYA GONZALEZ

Trabajadora Social nº 857, Licenciada en Derecho y Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología, Amplia experiencia docente en materia de menores. Desde 1990 es Trabajadora Social y Abogada, jefa del Departamento Programas de Prevención y Atención Temprana a Infancia y Adolescencia. Ayuntamiento de Madrid.

<https://es.linkedin.com/in/ana-m%C2%AA-maya-gonz%C3%A1lez-98025672>



RUBEN YUSTA TIRADO

Trabajador Social nº 8539 especializado en el ámbito de la Gerontología y la Dependencia. Máster Universitario en Gerontología y Atención Centrada en la Persona en la Universidad Internacional de Valencia. Actualmente interviene como Trabajador Social en una residencia de personas mayores en Madrid y está cursando el Doctorado en Trabajo Social en la Universidad Complutense de Madrid. Posee una amplia experiencia como docente especializado en cursos sobre mayores y ACP.

<https://es.linkedin.com/in/rub%C3%A9n-yusta-tirado-918a8054>



CONCHA MENDEZ MARTÍNEZ








Trabajadora Social nº 2412, Socióloga, Politóloga, Coach Ejecutivo, Especialista en Prevención de Violencia de Género y Sexual. Directora del centro de día para mujeres Ayaan Hirsi Ali. Amplia experiencia como docente en género y violencia de género.



ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

Aspectos Legales,
Psicologicos y Sociales
para la Intervención
Profesional



	DURACIÓN	150 HORAS
	FECHAS REALIZACIÓN	Del 21 de septiembre al 22 de diciembre de 2020
	PLAZO DE INSCRIPCIÓN	Hasta el día 12 de septiembre de 2020
	PRECIO	PRECIO: 210 € Precio para Trabajadores/as Sociales Colegiados/as: 160 €
	INSCRIPCIONES	INSCRÍBETE AQUÍ 
	METODOLOGÍA	ON LINE. Antes de finalizar el curso las docentes ofrecen una sesión presencial de carácter voluntaria y gratuita.

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Esta formación integral en Violencia de Género es requisito imprescindible para intervenir desde los recursos de atención a este colectivo.

El curso ofrece una formación integral en Violencia de Género, centrada en la intervención profesional desde la detección y atención temprana, la atención jurídica, psicológica y social.

CONTENIDOS

MÓDULO 1. CONCEPTUALIZACIÓN.

MÓDULO 2. CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

MÓDULO 3. MARCO JURÍDICO.

MÓDULO 4. SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN.

MÓDULO 5. DETECCIÓN Y ATENCIÓN TEMPRANA.

MÓDULO 6. INTERVENCIÓN EN LA EMERGENCIA CON MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

MÓDULO 7. INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA CON MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

MÓDULO 8. MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

MÓDULO 9. MARCO INSTITUCIONAL.

MÓDULO 10. EL AUTOCUIDADO PROFESIONAL.

METODOLOGÍA

Se trata de una formación on line.

Los módulos y las actividades correspondientes a cada tema se publicarán semanalmente siguiendo el calendario del curso.

Cada módulo lleva asociado una actividad obligatoria que podrá ser: cuestionario, reflexión, caso práctico. Estas actividades, excepto los cuestionarios, serán evaluadas como Apto o no Apto. Las calificaciones se publicarán siguiendo el calendario del curso.

Antes de la finalización del curso, se abrirá un periodo recuperación de aquellos ejercicios pendientes. Podrán acceder al periodo de recuperación aquellas personas con 3 o menos de 3 módulos no aptos o pendientes de realizar.

CERTIFICACIÓN

Para la superación del curso y la obtención del certificado del alumnado deberá:

- Realizar y superar los ejercicios propuestos en cada módulo en los plazos establecidos.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas por los/as alumnos/as.

Se expedirá el certificado acreditativo de la formación al alumnado considerado APTO. Este certificado será enviado por correo electrónico en formato pdf.

DOCENTES



LAURA MEMBIELA ONTORIA
Trabajadora Social nº 5884

Coordinadora de del Centro de Emergencias en la Comunidad de Madrid.



ANA GARCÍA MARTÍNEZ
Trabajadora Social nº 4205 y coordinadora del Servicio de Emergencias de Atención a Mujeres Víctimas Violencia de Género.



MARTA NOGALES PUENTE
Abogada del Servicio de Emergencias de Atención a Mujeres Víctimas Violencia de Género










ÁNGELA GARCÍA GARCÍA
Psicóloga del Centro de Emergencias en la Comunidad de Madrid



EXPERTO EN ACOMPañAMIENTO Y DISEÑO DE ITINERARIOS PARA EL EMPLEO



 DURACIÓN	250 HORAS (232 on line y 18 a través de videoconferencia)
 FECHAS REALIZACIÓN	Del 14 de octubre al 23 de marzo de 2022
 PLAZO DE INSCRIPCIÓN	Hasta el 4 de octubre del 2021
 PRECIO	Precio para Trabajadores/as Sociales Colegiados/as: 350 € Precio: 480 €
 INSCRIPCIONES	INSCRÍBETE AQUÍ 
 METODOLOGÍA	ON LINE Y VIDEOLLAMADAS

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso de **Experto en acompañamiento y diseño de itinerarios para el empleo** persigue construir una propuesta de capacitación y acreditación profesional que sitúe a las personas tituladas en Trabajo Social como los/as referentes profesionales en la inserción y acompañamiento laboral para cualquier persona, independientemente de su situación y momento en la vida activa en la que se encuentre, con la posibilidad de desempeñar esta labor en cualquier tipo de estructura organizativa, empresa, administración pública, entidad del tercer sector o bien en un proyecto por cuenta propia.

Dicha capacitación se proyecta hacia y en realidades y entornos socioeconómicos y laborales en permanentes procesos de cambio, transformación y crisis, caracterizados estos por situaciones de naturaleza multicausal y entendiendo que estos tienen que ser leídos desde el paradigma de la complejidad social, cultural, económica y tecnológica. Con esta formación se pretende que las personas tituladas a través de este experto adquieran, más allá de los conocimientos y habilidades específicos de la esfera del acompañamiento y desarrollo laboral y profesional, las siguientes competencias transversales.

- **Desarrollo de la capacidad reflexiva**, imprescindible para una apertura a la incorporación de planteamientos, ideas y propuestas innovadoras tanto en el trabajo con personas, como en el análisis de las necesidades de los empresarios.
- **Competencias digitales**: A través no sólo de la utilización de las distintas herramientas, plataformas y aplicaciones sino de la capacitación en la elaboración y creación del relato necesario para un adecuado posicionamiento en este ecosistema.
- **Investigación y apertura al aprendizaje continuo**; Desarrollar la competencia del “aprender a aprender”. Pero desde una perspectiva de transferencia instrumental y operativa en el desempeño profesional. Es decir, pasar de un modelo de adquisición de conocimientos a la aplicabilidad de los mismos en un escenario de complejidad.

Bajo este marco, entendemos que la presente oferta y planificación formativa encuadra el **compromiso ético del Colegio de Trabajo Social de Madrid**, así como del equipo docente, en la mejora de la calidad de la intervención de los/as profesionales formados en esta materia, alineado de una forma explícita con la finalidad y valores de nuestra profesión recogidos en su Código Deontológico.

Este curso posee una duración de 200 horas, desarrolladas a través de una modalidad **ON LINE Y VIDEOLLAMADA**.

CONTENIDOS

BLOQUE 1. CONTEXTO ORIENTACIÓN LABORAL Y MERCADO DE TRABAJO

Tema 1.1. Concepto y metodología de la orientación laboral.

Tema 1.2. El mercado de trabajo, concepto y fuentes de análisis.

Tema 1.3. Políticas de empleo. Legislación laboral y fórmulas de empleo

Tema 1.4. Tendencias del mercado de trabajo ante la Transformación Digital.

BLOQUE 2. EL/LA PROFESIONAL. HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Tema 2.1 Habilidades del orientador/a laboral. Enfoque competencial y ético.

Tema 2.2 Competencias Digitales. Gestión de la información.

Tema 2.3 Competencias Digitales, Comunicación digital.

BLOQUE 3. ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Fases de los itinerarios de Inserción sociolaboral.

Tema 3.1 El diagnóstico de empleabilidad y el objetivo profesional. Motivación hacia el empleo.

Tema 3.2 Planificación del itinerario, plan Individualizado de Trabajo e indicadores de evaluación.

Tema 3.3 Sistemas y técnicas de búsqueda de empleo.

Tema 3.4 Habilidades blandas (Soft Skills). Gestión emocional y pautas de intervención.

Tema 3.5 Intermediación laboral con la empresa.

METODOLOGÍA

SEMIPRESENCIAL

VIDEOLLAMADA	ON LINE
	Estudio y elaboración de actividades
18 horas	232 horas
250 horas	

El temario del curso se distribuirá siguiendo el calendario previsto y se compone de **14 Temas y 3 pruebas de evaluación** correspondientes a los diferentes bloques del curso.

La formación presencial se realizará a través de video conferencia donde se tratarán los siguientes contenidos:

	14 de octubre	Presentación del curso
Sesión 1	20 de octubre	Concepto, objetivos y funciones de la orientación sociolaboral.
Sesión 2	17 de noviembre	Identidad digital con LinkedIn y estrategia de contenidos.
Sesión 3	16 de diciembre	Prospección laboral
Sesión 4	9 de febrero	Técnicas conversacionales y de coaching
Sesión 5	21 de febrero	Intermediación laboral
Sesión 6	5 de marzo	Mesa de expertos

Horario de 16.00 a 19.00 horas.

La formación on line se desarrollará a través de la plataforma de formación del Colegio, en ella el alumnado podrá acceder al temario, actividades y recursos específicos.

EVALUACIÓN MEDIANTE GRUPOS DE MENTORÍA

El conjunto del alumnado se dividirá en grupos de 4-5 personas (valorar en función del número total de participantes) al inicio de la formación. Estos grupos tendrán un seguimiento individualizado a modo de mentoría por una de nuestras formadoras del experto, que les acompañará como referencia a lo largo de toda la formación.

Por último, esta mentoría favorecerá el acompañamiento de un experto/a en la materia a la hora de desarrollar los trabajos finales en formato caso práctico, siendo garantes de una conexión entre teoría y práctica.

Las acciones programadas dentro de esta mentoría serán:

- Apoyo en el desarrollo del trabajo de investigación inicial del módulo 1. Que contempla una sesión grupal virtual síncrona.
- Un foro grupal de referencia a lo largo del curso.
- Un acompañamiento grupal síncrono, que incluye una sesión grupal virtual síncrona, apoyado en el foro asíncrono para el desempeño del caso práctico, durante las 2 semanas destinadas a su desarrollo. Esta tarea es individual, pero se asesorará en los grupos de mentoría para su desarrollo, permitiendo la resolución de dudas y aclaraciones individuales, aprovechando a su vez la interacción grupal y el aprendizaje entre pares, en un grupo reducido.

EVALUACIÓN

En la modalidad SEMIPRESENCIAL, Será requisito indispensable para la obtención del título la asistencia al 80% de las clases impartidas por videollamadas (salvo causa justificada).

El Experto en Acompañamiento y diseño de Itinerarios para el empleo utiliza un sistema de evaluación continua, basada en la práctica y en la elaboración de materiales y trabajos que proporcionará el desarrollo de competencias de la persona en su proceso formativo.

Para ello se propone desarrollar **tres pruebas evaluativas** que se programarán a lo largo del desarrollo de la acción formativa. Los temas de las pruebas evaluativas serán los siguientes:

- Elaboración de un Análisis de los recursos públicos y privados que están trabajando en el **orientación laboral** (de carácter grupal)
- Desarrollo de una identidad digital profesional y puesta en práctica de una propuesta **de curación de contenidos**. (De carácter individual).
- **Evaluación final**. Trabajo individual sobre resolución de un caso práctico.

CERTIFICACIÓN

Para la superación del curso y la obtención del Diploma del curso el alumnado deberá:

- Realizar y superar las 3 pruebas evaluativas en los plazos establecidos.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas por los/as ponentes.
- Asistir al menos al 50% de las sesiones de las horas destinadas a videollamadas.

EQUIPO DOCENTE



JUAN MONSALVE SERRANO

Trabajador Social nº 7914. Orientador Profesional. Director de Dialocum Coaching y del Instituto Vatea, Experto en Coaching aplicado a la orientación para el empleo, desarrollo y gestión del talento, inteligencia emocional y acciones accionemotivadoras de equipo y organizaciones, liderazgo y desarrollo de capacidades emprendedoras.

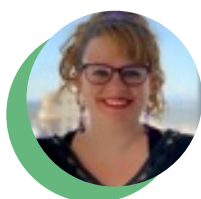
<https://es.linkedin.com/in/juanmonsalve1972>



JOSE MARIA REGALADO

Trabajador Social nº 7867, formador en competencias digitales y consultor en transformación digital en la intervención social. Fundador de Inmersión TIC Academy, y profesor del Grado de Trabajo Social en las universidades de La Salle y Pontificia de Comillas. Formador de profesionales en competencia digital, gestión del conocimiento, intervención comunitaria intercultural, gestión de equipos y transformación digital. Desarrollo de contenidos digitales de divulgación, video formación y multimedia.

<https://es.linkedin.com/in/jmlregalado>



LARA VIDAL GONZÁLEZ

Licenciada en Psicología

Especialista en Orientación Sociolaboral. Referente estatal de proyectos para el empleo en Cruz Roja. Labor centrada especialmente en la innovación en la intervención social y el entrenamiento de las competencias digitales para el empleo, tanto en orientación a personas en fase de transición personal y profesional, como en formación para equipos técnicos de acompañamiento a la mejora de la empleabilidad. Principalmente trabajando para la optimización de la atención sociolaboral a personas en vulnerabilidad, desde la actitud digital y la actualización permanente. Acciones formativas centradas en la motivación digital para el empleo, la identificación del talento interior, las herramientas de búsqueda de empleo en la era digital y el desarrollo del perfil competencial en un mercado laboral cambiante.

<https://www.linkedin.com/in/laravidal/>



CAROLINA CONDE GÓMEZ

Licenciada en Humanidades, experta en igualdad e inclusión sociolaboral.

Coordinación de proyectos de empleabilidad orientados a la generación de alianzas estratégicas con empresas. Elaboración de materiales didácticos y formación de profesionales del tercer sector en la intermediación con empresas desde una perspectiva de género. Acompañamiento a empresas en la gestión de su responsabilidad social vinculada a temas de igualdad, diversidad e incorporación laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.

<https://www.linkedin.com/in/carolina-conde-g%C3%B3mez-8b5381184/>



CONVOCATORIA DE 5 BECAS PARA CURSOS DE FORMACIÓN DEL COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE MADRID

SEPTIEMBRE 2021

OBJETO DE LAS BASES

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, desde septiembre de 2014, promueve acceso a la formación continua de sus colegiados /as, a través de la convocatoria de becas

Coincidiendo con el programa de formación Septiembre_ Diciembre 2021 el Colegio concederá hasta un total de 5 becas para los cursos previstos en los próximos meses.

IMPORTE DE LAS AYUDAS

	NÚMERO DE BECAS	PRECIO DEL CURSO PARA TRABAJADORES/ AS SOCIALES COLEGIADOS/ AS	PRECIO DEL CURSO PARA BENEFICIARIO/A DE LA BECA
Dirección de centros de SS.SS.	1	920 €	450 €
Atención a mujeres víctimas de violencia de género	1	160 €	80 €
Intervención social en el ámbito geriátrico-residencial	1	80 €	30 €
Experto en acompañamiento y diseño de itinerarios para el empleo.	1	350 €	175 €
Gestión del estrés, el tiempo y el autocuidado profesional	1	70 €	35 €

REQUISITOS PARA LA OBTENCIÓN DE BECAS

- » Estar colegiado/a en el Colegio de Madrid, al menos con una antigüedad de 6 meses ininterrumpidamente, en la fecha de cierre de la convocatoria y estar al corriente de las cuotas colegiales.
- » No haber sido beneficiario de una beca de formación en los dos últimos años.
- » Cuando la beca concedida sea superior a 400 €, el colegiado deberá asumir la obligación de permanecer incorporado al Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid durante un período mínimo de dos años, a contar desde la fecha de su concesión. En el caso de incumplir dicha obligación, el/la colegiado/a deberá devolver al Colegio el importe de la beca concedida.
- » No superación de los umbrales de renta establecidos por el MEC en la convocatoria de Becas 2020-2021.

Nº DE MIEMBROS DE LA UNIDAD FAMILIAR	UMBRAL 3
Familias de 1 miembro	14.826,00 €
Familias de 2 miembros	25.308,00 €
Familias de 3 miembros	34.352,00 €
Familias de 4 miembros	40.796,00 €
Familias de 5 miembros	45.598,00 €
Familias de 6 miembros	49.224,00 €
Familias de 7 miembros	52.810,00 €
Familias de 8 miembros	56.380,00 €

PROCEDIMIENTO

Se podrá solicitar como máximo 2 becas por persona, aunque cada colegiado/a solo podrá ser beneficiario de una beca. Las becas están vinculadas a la celebración de estos cursos en las fechas establecidas, no manteniéndose las mismas en caso de no realización del curso.

NOTA IMPORTANTE: Los/as solicitantes de beca no tienen que realizar la preinscripción al curso para el que solicita la misma. Solo la realizarán en caso de estar interesados en realizar dicho curso, al margen de que les sea o no concedida la beca.

DOCUMENTACIÓN Y PLAZOS

Los/as colegiados/as interesados/as deberán:

- » Completar el Cuestionario de Solicitud, disponible en la web del Colegio, en el apartado de formación.
- » Una vez concedida la Beca enviar el empadronamiento de la unidad de convivencia y declaración de la renta de 2020.

PLAZOS	
Presentación de solicitudes	5 de septiembre a las 22.00 horas
Comunicación de candidados/as que reúnen los requisitos exigidos	7 de septiembre
Periodo de Subsanción	Del 8 al 14 de septiembre, ambos inclusive
Comunicación de las beneficiarios de beca	17 de septiembre

En caso de existir más de un candidato/a a beca cumpliendo con los requisitos exigidos, el Colegio procederá a realizar un sorteo público entre los/as posibles candidatos/as el día 15 de septiembre a las 13.00 horas.

CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN

El/la alumno/a aceptará las condiciones reflejadas en la convocatoria y se compromete a la realización completa del curso, a su correcta implicación y participación.

PAGO

Seguindo las condiciones generales de pago establecidas para cada curso, el /la beneficiario de la beca deberá abonar:

- » En los cursos especialistas cuyo importe sea superior a 200 €: el 50% del importe antes del inicio del curso y un segundo pago antes de la finalización del mismo.
- » En el resto de los cursos: el/la beneficiario/a deberá abonar la totalidad de la cuantía establecida antes del inicio del curso.

El abandono del curso no supondrá en ningún caso la devolución del importe abonado por el/la beneficiario/a.



**colegio oficial
trabajo social**

C/ EVARISTO SAN MIGUEL N° 4 - LOCAL
MADRID 28008
TEL. 91 521 92 80 - FAX 91 522 23 80

COMTRABAJOSOCIAL.COM

 @COLEGIOTRABAJOSOCIALMADRID

 @COLEGIOTSMADRID

 /TRABAJOSOCIALMADRID