

Bienvenidas y bienvenidos

Asamblea Ordinaria del
13 de diciembre de
2.017

Colegio Oficial de Trabajo
Social de Madrid

Orden del día de la Asamblea General Ordinaria



Aprobación del acta de la Asamblea anterior



Proyecto de presupuestos 2018



Plan de actividades 2018



Aprobación de la bonificación desempleados



Información de interés

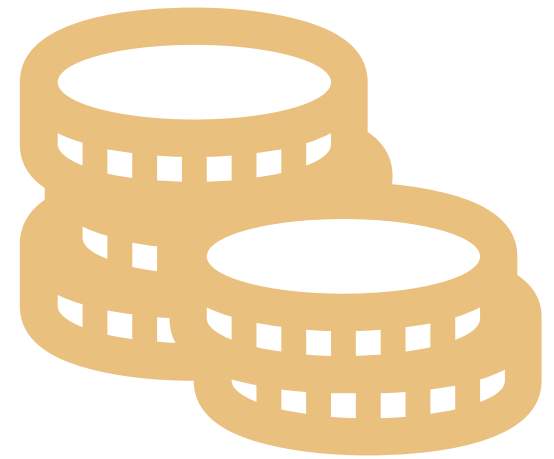


Ruegos, preguntas y sugerencias

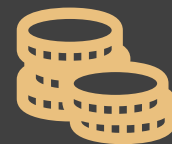
Aprobación del
Acta de la
Asamblea
General Ordinaria
de 26 de Abril de
2017



Estudio y
aprobación en su
caso del Proyecto
de Presupuestos
para el año 2018



Principales consideraciones del Presupuesto para 2018



1

Aumento del gasto en el 1,8%, en partidas habituales, correspondiente a la subida del IPC.

2

Descenso de gastos en la publicaciones, correspondiente a la eliminación de la revista en papel.

3

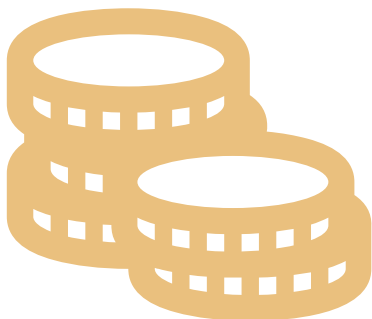
Aumento de gastos en los encuentros de colegiadas/os.

4

Ajuste de ingresos por formación.

5

Aumento de las cuotas, 1 euro al semestre.



GASTOS

PRESUPUESTOS 2018

607	CONSEJO GENERAL	85.000,00	85.000,00
621	SEDE DEL COLEGIO	56.000,00	56.000,00
622	REPARACIONES Y CONSERVACION		4.000,00
	Mantenimiento y reparaciones	4.000,00	
623	SERVICIOS DE PROFESIONALES INDEPENDIENTES		96.600,00
	Asesoría Legal	7.800,00	
	Gestoría Social y Laboral	3.000,00	
	Profesores y otra formación	85.800,00	
624	TRANSPORTES		1.000,00
	Mensajeros/Otros	1.000,00	
625	PRIMAS DE SEGUROS		28.000,00
	Seguros generales (participantes Actividades, Sede y otros)	3.000,00	
	Seguro Responsabilidad civil Profesional Colegiados/as	25.000,00	
627	PUBLICACIONES		14.850,00
	Revista "Trabajo Social Hoy". TSH (3 números) y envío	14.850,00	
627	INFORMACION Y DIFUSION		44.100,00
	Difusiones varias (Memoria actividades, Formación y otras)	5.000,00	
	Comunicación externa	5.000,00	
	Posicionamiento Revista on line	2.000,00	
	Agenda Trabajo Social 2019 y envío	26.000,00	
	Envío de Convocatorias y otras Comunicaciones	6.100,00	
628	SUMINISTROS		14.200,00
	Electricidad y agua	7.200,00	
	Teléfono e Internet	7.000,00	
629	OTROS SERVICIOS		35.750,00
	Fotocopias (y alquiler fotocopidora)	6.000,00	
	Limpieza Colegio	10.400,00	
	Trabajos de imprenta (sobres, folios logo, carpetas, USB...)	5.000,00	
	Mantenimiento web	750,00	
	Mantenimiento Equipos y Aplicaciones Gestión Colegial/Contable	5.000,00	
	Servicio Prevención Riesgos Laborales y Protección Datos LOPD	2.100,00	
	Gastos por servicios/organización Jornadas	3.000,00	
	Otros servicios (incluye carnets colegiados)	3.500,00	
640	SUELDOS Y SALARIOS		256.000,00
	Generales	256.000,00	
642	SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL COLEGIO		78.100,00
	Generales	78.100,00	
649	OTROS GASTOS SOCIALES		16.500,00
	Compensación desplazamientos Junta	2.000,00	
	Desplazamientos Formadores	3.000,00	
	Encuentros con Colegiados	4.000,00	
	Servicios a Colegiados	4.000,00	
	Formación del Personal	2.500,00	
	Formación del Personal (Bonificada Fundae)	1.000,00	

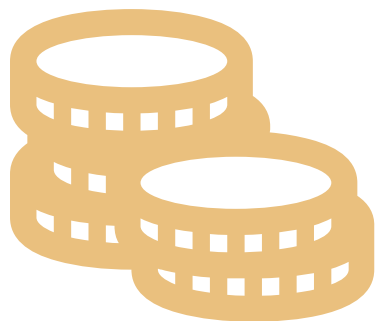
649	COOPERACION INTERNACIONAL 0.7%	4.172,00	4.172,00
650	PERDIDAS POR CUOTAS INCOBRABLES (BAJAS MOROSAS)	4.000,00	4.000,00
655	PARTICIPACION EN REDES		4.600,00
	Cuota Unión Interprofesional	4.100,00	
	Otras redes (CEBS e IDM)	500,00	
659	OTROS GASTOS		5.000,00
	Material de oficina	2.100,00	
	Correos y comunicaciones	1.400,00	
	Gastos Varios	1.500,00	
669	GASTOS FINANCIEROS	2.500,00	2.500,00
678	IMPREVISTOS		4.000,00
	Gastos no previstos en otras partidas	4.000,00	
682	AMORTIZACIONES		14.428,00
	Inmovilizado material	7.928,00	
	Construcciones	6.500,00	
TOTAL GASTOS		768.800,00	768.800,00

GASTOS

Gastos



GASTOS



INGRESOS

PRESUPUESTOS 2018

705	INGRESOS COLEGIADOS		604.100,00
	Cuotas	596.000,00	
	Nuevas Colegiaciones	8.100,00	
725	SERVICIOS A TERCEROS		50.000,00
	Formación a la Administración y/o Entidades	50.000,00	
759	OTROS INGRESOS		114.200,00
	Ingresos por Formación (alumnado)	90.000,00	
	Formación en el empleo (Bonificada)	1.000,00	
	Gestión del LIPAI (Lista Adopciones Internacionales)	21.000,00	
	Ingresos Varios (utilización de aulas, venta libros, suscrip)	2.200,00	
769	INGRESOS FINANCIEROS	500,00	500,00
	TOTAL INGRESOS	768.800,00	768.800,00

IMPORTE CUOTAS

Cuota semestral 2018: 65 € (semestre)

Beneficios para colegiadas/os en desempleo:

Convocatoria semestral para solicitar descuento
(devolución 20% según convocatoria)

DERECHOS DE COLEGIACIÓN

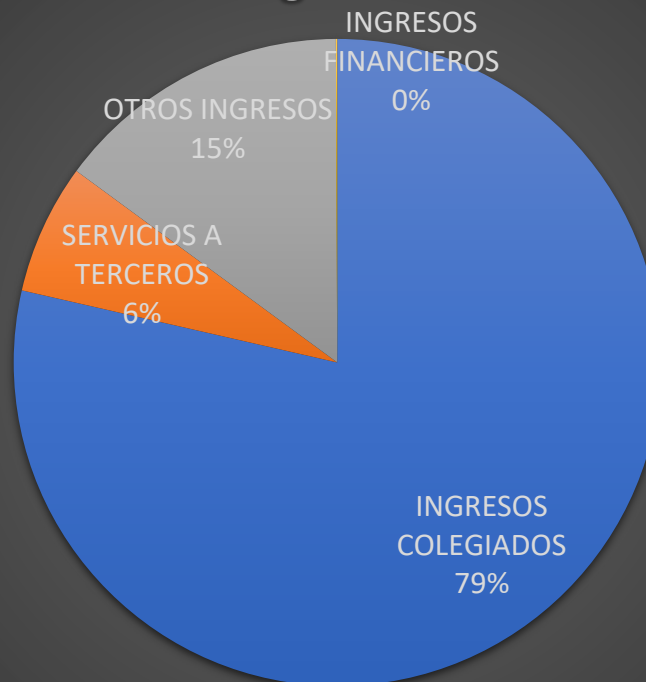
Derechos de Colegiación: 40 €
Dos últimas promociones y/ desempleados/as: 15 €
Reincorporaciones, no pagan derechos de colegiación.

PROPUESTA DE INVERSIONES 2018

2 PC puestos	2.000 €
Mobiliario y otras inversiones	3.000 €
Ampl. gestión colegial	3.000 €
TOTAL	8.000 €

INGRESOS

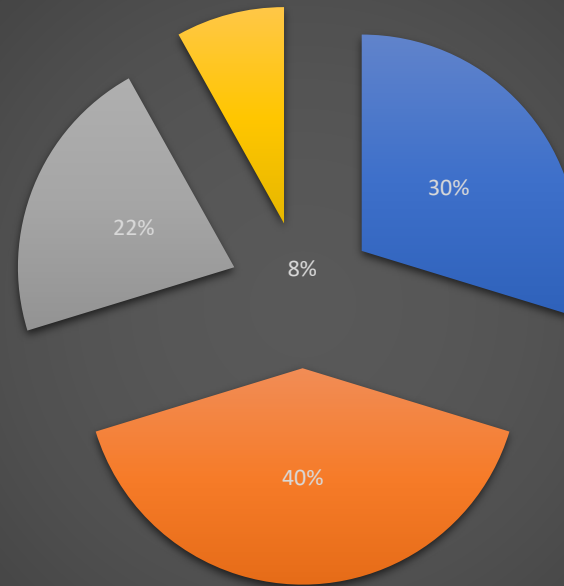
Ingresos



■ INGRESOS COLEGIADOS ■ SERVICIOS A TERCEROS ■ OTROS INGRESOS ■ INGRESOS FINANCIEROS

INGRESOS

UTILIZACIÓN DEL REMANENTE DE PASAR A REVISTA ON-LINE



■ 1.- Garantizar el desarrollo del ejercicio profesional

■ 2.- Incrementar la influencia profesional del Trabajo Social

■ 3.- Fomentar el sentido de pertenencia

■ 4.- Optimizar la gestión

■ 5.- Defender los derechos sociales

Distribución de ppto.

Presentación del
Plan de
Actividades 2018,
correspondiente
al Plan
Estratégico
Aprobado





Líneas y Objetivos Estratégicos

Líneas	Objetivos
1. Garantizar el desarrollo del ejercicio profesional	1.1. Fomentar la gestión del conocimiento
	1.2. Reforzar la Deontología Profesional
	1.3. Favorecer el modelo de acreditación profesional en Trabajo Social
2. Incrementar la influencia profesional del trabajo social	2.1. Posicionar el Trabajo Social ante agentes clave
	2.2. Promover los diferentes ámbitos del trabajo social y sus especialidades
3. Fomentar el sentido de pertenencia	3.1. Reforzar servicios para colegiadas/os
	3.2. Desarrollar estructuras de participación
	3.3 Promover la colegiación como derecho
4. Optimizar la gestión	4.1. Mantener la sostenibilidad económica
	4.2. Mejorar la gestión de manera continua
5. Defender los derechos sociales	5.1. Contribuir en la defensa y promoción de los derechos sociales en la Comunidad de Madrid

Todas las líneas y objetivos están relacionados y se apoyan mutuamente para lograr los Resultados que nos acerquen a la Visión del Colegio. Todo ello desde nuestra realidad de Corporación de Derecho Público y comprometidos con nuestra profesionalidad y nuestros Valores.

Plan Estratégico 2017-2020

Documento ratificado en Asamblea General Ordinaria 26/04/2017

Plan Estratégico 2017-2020



LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSABLE JUNTA DIRECTIVA	INDICADOR OBJETIVO	META 2018	ACTUACIONES MÁS SIGNIFICATIVAS PARA REALIZAR EN EL 2.018
1.- Garantizar el desarrollo del ejercicio profesional	1 Fomentar la gestión del conocimiento	Laura Ponce de León / Vocal	Nº de productos generados por la gestión del conocimiento	2	Dejar de editar la revista en papel Aumentar la visibilidad on-line de la revista Aumentar el nº de descargas de artículos
	2.-. Reforzar la Deontología Profesional	Mar Ureña / Decana	Nº de productos/actividades mínimos que genera la comisión deontológica	2	Puesta en marcha de la Comisión Deontológica Difusión del reglamento
	3.- Favorecer el modelo de acreditación profesional en Trabajo Social	Marta Cubero / Tesorera	Número de acciones dedicadas a la acreditación profesional	2	Benchmarking sobre acreditación profesional
2.- Incrementar la influencia profesional del Trabajo Social	4.- Posicionar el Trabajo Social ante agentes clave	Daniel Gil / Vicedecano 1º	Nº de actuaciones de posicionamiento ante agentes clave	22	Incrementar las actuaciones con las Universidades Fortalecer nuestra participación en redes, especialmente con la UICM y el CGTS
	5.- Promover los diferentes ámbitos del trabajo social y sus especialidades	José María Regalado / Vocal	Incremento anual de la comunicación externa	10%	Aumentar la visibilidad de la Web y mejorar el posicionamiento, como web de referencia Estrategia de comunicación por canales en las redes sociales
3.- Fomentar el sentido de pertenencia	6.- Reforzar servicios para Colegiados-as	María Menéndez / Vocal	Incremento de satisfacción con los servicios ofrecidos	5%	Puesta en marcha del Club del Colegiado/a Evento por el Día del Trabajo Social Desarrollar plan formativo por especialidades
	7.- Desarrollar estructuras de participación	Alejandro López / Vocal	% incremento de participación anual de la participación en grupos	5%	Incremento de la participación en los Grupos de Trabajo Creación de nuevos espacios para "pre-colegiados"
	8.- Promover la colegiación como derecho	Ana García / Vocal	% incremento neto de la colegiación	2%	Campaña de fomento de la colegiación dirigida a empleadores. "1 año - 1 causa" Reelaborar y actualizar documentos de defensa del Trabajo Social
4.- Optimizar la gestión	9.- Mantener la sostenibilidad económica	Gema Gallardo / Vicedecana 2ª	% máximo de desviación en gastos entre presupuesto y ejecución	10%	Conseguir nuevas fuentes de financiación Aumentar los beneficios de los contratos públicos (eficiencia)
	10.- Mejorar la gestión de manera continua	Agustina Crespo / Secretaria	Nº de mejoras de gestión implantadas anualmente	2	Difusión del Plan de Transparencia y Buen Gobierno Mantener estándares del sello de calidad EFQM Vinculación del equipo técnico en las metas establecidas en el Plan Estratégico 2017-2020
5.- Defender los derechos sociales	11.- Contribuir en la defensa y promoción de los derechos sociales en la Comunidad de	Belén Novillo / Vocal	Nº de mejoras en cada ámbito de incidencia	2	Actualizar una estrategia de influencia política Aumentar los convenios con las redes

Plan Operativo 2018

Propuesta de
modificación de
la bonificación
para
colegiados/as
en desempleo



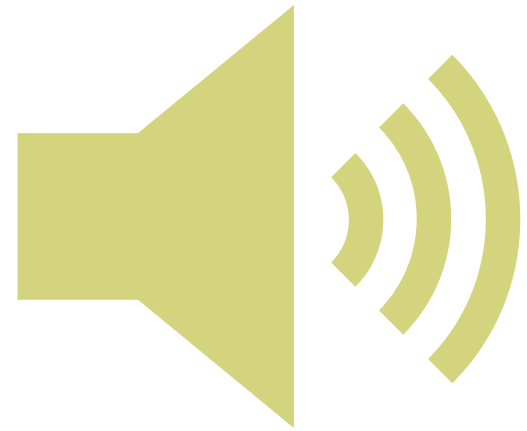
Propuesta de devolución
a desempleados de la
cuota semestral
abonada.

Cuándo se ha tenido una
situación de desempleo,
aumentando hasta el
20% en vez del 15,62%
que se había realizado
hasta ahora.

Se devuelve mediante
descuento en la siguiente
cuota semestral.



Información de interés



Inicio proyecto piloto “pre-colegiadas/os”

- Dirigido a los alumnos del último curso del Grado en Trabajo Social.
- Con una duración de 1 año.
- Con acceso a ciertos servicios del COTSM con las condiciones de “colegiadas/os”
- Acceso a servicios específicos para “pre-colegiadas/os”



Información sobre la posibilidad de cambio en las comunicaciones de las Asambleas

- Actualización en la comunicación
- Costes de la imprenta, manipulado y envío
- Necesidad de modificar los Estatutos



Puesta en marcha del Club de Colegiado/a

Además con DIVERCLICK



- Cenas espectáculo navideñas **diferentes**
- Precios especiales para grupos
- Descuentos en entradas individuales para tu empresa



Ruegos,
preguntas y
sugerencias



Muchas gracias
por vuestra
asistencia



El Colegio Oficial de Trabajo Social Madrid
le desea unas **Felices Fiestas**
a todos y todas y que **2018** nos aporte
¡nuevos retos y compromisos!