



[www.comtrabajosocial.com](http://www.comtrabajosocial.com)  
formacion@comtrabajosocial.com

## DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso se desarrollará a través de una metodología SEMIPRESENCIAL, basada en la asistencia a cuatro sesiones presenciales y en el desarrollo de 144 horas on-line a través de la plataforma de formación virtual del Colegio, a la que tendrán acceso aquellos/as alumnos/as matriculados en el curso.

El temario del curso se distribuirá semanalmente a través de la plataforma de formación y se compone de: 14 Temas y 14 ejercicios de evaluación correspondientes a cada uno de los módulos y un ejercicio final del curso.

## CONTENIDOS

**TEMA 1.** Aproximación al concepto y metodología de la Orientación para el Empleo.

Distintos modelos de intervención; Orientación para el empleo, Coaching de carrera y Profesional y Personal Branding.

**TEMA 2:** El proceso de orientación para el Empleo. Variables y factores de intervención.

**TEMA 3:** El mercado de trabajo. Concepto y fuentes de análisis. Criterios de segmentación del mercado de trabajo. Prospectiva y tendencias.

**TEMA 4:** El perfil del orientador para el empleo. Identificación de conocimientos y competencias clave para un desempeño profesional basado en la excelencia.

**TEMA 5:** Legislación laboral básica y fórmulas de empleo: Estatuto de los trabajadores, convenios colectivos y tipología básica de los contratos laborales. Trabajo por cuenta propia (el autoempleo), trabajo por cuenta ajena. Empleo público y empleo privado.

**TEMA 6:** Las políticas de empleo; Políticas activas y políticas pasivas de empleo.

Identificación de programas de promoción de empleo y la iniciativa empresarial en la Comunidad de Madrid. La Estrategia Europea de Empleo. Las empresas de inserción.

**TEMA 7:** La gestión de la información en la promoción de empleo focalizada hacia la Orientación. Recursos y fuentes: Las redes sociales, los blogs, las fuentes de información offline....

**TEMA 8:** El diagnóstico ocupacional. ¿Qué pasa para que esta persona se encuentre en desempleo, o se encuentre en precariedad laboral?

**TEMA 9:** La intervención en Orientación para el Empleo con colectivos específicos; Discapacitados, jóvenes, mujer y personas privadas de libertad.

**TEMA 10:** La definición del objetivo profesional/visión profesional. Técnicas de diseño y herramientas de definición. Toma de decisiones.

**TEMA 11:** La motivación para el empleo. Técnicas de activación. Acercamiento al concepto de procrastinación en la búsqueda de empleo.

**TEMA 12:** Sistemas y técnicas de búsqueda de empleo: Los modelos tradicionales, los portales de empleo y redes sociales; el posicionamiento profesional.

**TEMA 13:** La evaluación de la intervención en la Orientación para el Empleo, la evolución del proceso orientador. La evaluación de la estructura y contexto desde el que se desarrolla la orientación para el empleo.

**TEMA 14:** Diseño y organización de un programa de orientación o promoción de empleo.

## **RECURSOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DEL CURSO**

Acceso a Internet y Correo Electrónico

## METODOLOGÍA

### SEMIPRESENCIAL

La **metodología de formación presencial** se desarrollara en 4 sesiones de trabajo de 4 horas de duración y se realizarán los días:

Cada una de las sesiones se abordará los siguientes contenidos:

#### **SESION 1 Presentación** del curso y conocimiento de la plataforma de formación

- Concepto de orientación para el empleo.
- Proceso de orientación para el empleo. Variables y factores de intervención.
- Aproximación a las políticas de Empleo

**SESION 2:** Panel de Expertos; un conjunto de expertos en inserción de colectivos específicos explicará las especificaciones del trabajo con cada uno de estos perfiles.

**SESION 3.** El diagnóstico ocupacional y la planificación de acciones de Intervención. Los sistemas de búsqueda de empleo.

**SESIÓN 4.** Definición del ejercicio del objetivo profesional, sistemas y herramientas de búsqueda de empleo

La metodología de formación se basará en exposiciones teóricas, así como debates y dialogo abierto de preguntas con los/as alumnos/as

## CERTIFICACIÓN

Para la superación del curso y la obtención del certificado el alumnado deberá:

- Realizar y superar los ejercicios propuestos en cada módulo en los plazos establecidos.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas por los/as ponentes.
- Asistir al menos a tres clases presenciales.
- Realizar y responder satisfactoriamente los cuestionarios de evaluación correspondiente a cada uno de los temas. Estas respuestas deberán entregarse dentro del plazo establecido (ver calendario anexo), y serán evaluados por las tutoras como APTO o NO APTO. Los ejercicios no aptos deberán ser completados por los/as alumnos/as en el plazo de una semana a partir de la devolución realizada por el tutor docente.
- Realización de un trabajo individual al finalizar el curso.

## INFORMACIÓN GENERAL

Duración		<b>160 horas</b> (144 on line y 16 presenciales)
Fechas de realización		<b>Del 14 de Marzo al 20 de Junio.</b> Presenciales : 14 de marzo de 2018 25 de abril de 2018 16 de mayo de 2018 13 de Junio de 2018
Plazo de inscripción		Hasta el 1 de marzo de 2018
Precio		<b>Precio: 210 €</b> <b>Precio para Trabajadores/as Sociales Colegiados/as: 160 €</b>
Inscripciones		<a href="#">Inscríbete aquí.</a>
Metodología		SEMIPRESENCIAL

## DOCENTE



### JUAN MONSALVE SERRANO

Orientador Profesional  
Socio Director de **DIALOCUM COACHING** y del **INSTITUTO VATEA**  
Trabajador Social, Coach y consultor de empleo  
Supervisor de profesionales y equipos de Trabajo Social



## Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid

C/ Evaristo San Miguel, 4, local  
28008, Madrid

[www.comtrabajosocial.com](http://www.comtrabajosocial.com)

[formacion@comtrabajosocial.com](mailto:formacion@comtrabajosocial.com)

91 521 92 80

