

DIRECCIÓN DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES



Fechas de realización: del 27 de septiembre al 10 de junio de 2025

Duración:	Plazo de inscripción:	Modalidad:	Precio:
290 horas	Hasta el 15 de septiembre de 2024	Semipresencial	Colegiadas: 1.020,00€ No colegiados: 1.350,00€

Descripción del curso

La Ley 11/2002, de 18 de diciembre, de Ordenación de la actividad de los Centros de Servicios de Acción Social y de mejora de la Calidad en la prestación de servicios de la Comunidad de Madrid, obliga a todos los Centros de Servicios Sociales de titularidad privada, a contar con un director responsable de la organización, funcionamiento y administración del Centro, inscrito en el Registro de Directores. La Ley 8/2009, de 21 de diciembre, de Medidas Liberalizadoras y de Apoyo a la Empresa Madrileña, ha modificado la citada Ley 11/2002, de modo que el Registro de Directores de Centros de Servicios Sociales recoge a todos los que estén habilitados para ejercer las funciones correspondientes a ese puesto, independientemente de la titularidad, pública o privada, del centro en el que desempeñen su cometido. El Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, posee la homologación para impartir esta formación desde el año 2004. Desde entonces se han realizado 23 ediciones del curso, lo que ha permitido ir adaptando la formación a las necesidades detectadas.

¿Qué te ofrecemos además de una titulación?

Formación y asesoramiento en contratación administrativa y licitación de proyectos. Participación de directores/as de Centros de SS.SS Especializados. Nuestros docentes: El 50% son profesionales del Trabajo social. Poseen amplia formación y experiencia en la materia que imparten.

Contenidos

TEMA 1: DIRECCIÓN TÉCNICA DE CENTROS.

TEMA 2: LICITACIÓN DE PROYECTOS Y CLÁUSULAS SOCIALES.

TEMA 3: EL DIRECTOR DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES. CONTEXTO Y HABILIDADES DIRECTIVAS.

TEMA 4: INTERVENCIÓN CON COLECTIVOS ESPECÍFICOS: MENORES, MUJERES, MAYORES Y PERSONAS SIN HOGAR

TEMA 5: PROTECCIÓN DE DATOS

TEMA 6: GESTIÓN ECONÓMICO- FINANCIERA Y FISCAL

TEMA 7: DE LA ASISTENCIA SOCIAL Y LA DEPENDENCIA

TEMA 8: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

TEMA 9: SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

TEMA 10: CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.

Metodología del curso

SEMIPRESENCIAL HÍBRIDO

1. Formación Online: A través de la plataforma de formación Moodle del Colegio, el alumnado podrá acceder a la documentación de cada tema y realizará las actividades correspondientes a cada uno de ellos.
2. Formación presencial: En la formación presencial será impartida por profesionales especializados en los distintos temas. Abordando en estas sesiones los aspectos más relevantes de cada una de las materias. El alumnado podrá elegir realizar la formación desde casa o en las aulas del Colegio.

Las sesiones presenciales serán los viernes de 16:00-20:00 y los sábados de 10:00-14:00:

- Septiembre: 27.
- Octubre: 4, 5, 18, 19, 25 y 26.
- Noviembre: 15, 16, 29 y 30.
- Diciembre: 13 y 14.
- Enero: 10, 11, 24 y 25.
- Febrero: 7, 8, 21 y 22.
- Marzo: 7, 8, 21 y 22.
- Abril: 4, 5, 25 y 26.
- Mayo: 9 y 10.
- Junio: 10 - Cierre del curso.

Cada módulo lleva asociado una actividad obligatoria y como actividad transversal, el alumnado realizará un Proyecto Final Grupal que permitirá poner en práctica los conocimientos adquiridos durante el curso. El proyecto grupal contiene 6 actividades que se realizarán a lo largo de la

vigencia del curso de cara a estirar las cargas de trabajo, e incluirá un apartado de píldoras 2.0 que servirá de apoyo a los equipos, todo ello dinamizado con elementos de gamificación, para hacerlo más ameno y divertido. Sin duda, será un enriquecimiento en tu proceso de aprendizaje.

Docentes por orden de intervención

CARLOS PLA BARNIOL

Abogado. Profesor del Departamento de Ciencia Política y de la Administración, UCM desde el curso 1989-1990 hasta la actualidad.

EDUARDO GUTIERREZ SANZ

Trabajador Social, colegiado N.º 7589. Subdirector General en Asociación Provivienda. Amplia experiencia en el diseño y gestión de proyectos sociales. Amplia experiencia docente. En este curso impartirá, junto con David, los contenidos relacionados en contratación pública y licitaciones.

DAVID EXPÓSITO ÁLVAREZ

Trabajador Social, colegiado N.º 9150. Responsable. Área de Proyectos en Asociación Provivienda. Junto con Eduardo, enseñará todo el proceso de licitación y acompañará el trabajo grupal.

ARTURO MARTINEZ COEGO

Trabajador social colegiado N.º 10614. Especializado en el ámbito del sinhogarismo y en el modelo Housing First con experiencia en Reino Unido y en España. Responsable técnico de proyectos Housing First en Asociación Provivienda. Representante estatal de las entidades españolas en FEANTSA (Federación europea de organizaciones que trabajan con personas sin hogar). Grado de Trabajo Social en la Universidad de Santiago de Compostela (USC) y programa de Liderazgo e Innovación Social en ESADE Business School.

JUAN MONSALVE SERRANO

Trabajador Social colegiado N.º 7914. Especialidad Administración y Desarrollo Comunitario. Universidad Complutense de Madrid. Certificado Internacional Executive Coaching, ICF (International Coaching Federation). Madrid. Socio director y Coach de DIALOCUM COACHING, octubre 2009- actualidad.

Amplia experiencia docente.

RUBEN YUSTA TIRADO

Trabajador Social Colegiado N.º 8935. Especializado en el ámbito de la Gerontología y la Dependencia. Máster Universitario en Gerontología y Atención Centrada en la Persona en la Universidad Internacional de Valencia. Actualmente interviene como Trabajador Social en una residencia de personas mayores en Madrid y está cursando el Doctorado en Trabajo Social en la

Universidad Complutense de Madrid.

Posee una amplia experiencia como docente especializado en cursos sobre mayores y ACP.

PALOMA GUERRI MARTÍN

Trabajadora social colegiada N.º 11586. Psicóloga, Master en Cooperación Internacional por la Universidad Complutense de Madrid. Amplia experiencia en el ámbito de la cooperación internacional. Trabajando como Coordinadora de Proyectos sociales de la Agencia Comunitaria y Regional de Formación y Empleo en Bruselas. Regresa a España como Coordinadora de Proyectos Sociales y Formadora en Centros de Formación del Profesorado (CPR). Posteriormente, se incorporó a la Plataforma del Voluntariado de España (PVE) como Coordinadora de Proyectos Sociales de las entidades que en aquel momento la conformaban. Entre los años 2006-2011 inicia una nueva etapa como Educadora de Menores dentro de la Red de Centros de Protección de Menores pertenecientes a la Comunidad de Madrid. Hasta que, en el año 2011 se incorpora como Trabajadora Social, dentro del Equipo profesional de la actual Subdirección General de Gestión y Tramitación del Procedimiento de la Dependencia de la D.G. de Atención al Mayor y a la Dependencia hasta la actualidad.

MIGUEL ANGEL VILLACORTA HERNÁNDEZ

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad Complutense de Madrid. Doctor en Derecho por la Universidad Carlos III de Madrid. Sobresaliente cum laude por unanimidad.

Doctor por la Universidad Complutense de Madrid en el Programa de Contabilidad y Auditoría. Amplia experiencia como Asesor Legal y Contable para distintas Entidades de ámbito nacional. Actualmente trabaja como Asesor contable. (Gabinete Mercantil y Contable) y Profesor del Departamento de Economía Financiera y Contabilidad II de la Universidad Complutense de Madrid, Profesor del Máster de Experto en Gestión de e-Business y Profesor de Ciencias Empresariales en el Centro de Estudios Superiores Felipe II (Colegio Universitario de la Universidad

Complutense de Madrid) desde el curso 2002-2003 hasta el curso 2008-2009.

ANA MAYA GONZÁLEZ

Trabajadora Social colegiada N.º 857, Licenciada en Derecho y Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología, Amplia experiencia docente en materia de menores. Desde 1990 es Trabajadora Social y Abogada, jefa del Departamento Programas de Prevención y Atención Temprana a Infancia y Adolescencia. Ayuntamiento de Madrid.

CARLOS BORJA REAÑO SAMIEL

Abogado laboralista con amplia experiencia en el asesoramiento en materia laboral y estratégica de recursos humanos en empresas nacionales e internacionales. Human Resources Business Partner (HRBP). A lo largo de más de 10 años de experiencia liderando y gestionando proyectos de RR HH, es experto en el Desarrollo de Personas y Talento. Colabora con diferentes asociaciones, lo que le permite conocer las inquietudes de los principales Directivos de RRHH y DG respecto a la gestión de personas.

ALMUDENA SILVA RIVERA

Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología. Estudios de Doctorado finalizados. Especialidad en Marginación Social. Evaluadora acreditada en el modelo Europeo de Gestión de Calidad EFQM. Por el Impartido por el Club Formación en la Norma ISO 9001:2000 y La gestión por Procesos. Amplia experiencia en el diseño de estrategias (planes estratégicos) y de redes de recursos de intervención, el diseño e implantación de programas, la formación, la investigación social y la gestión de calidad y la consultoría en ONGs directora de la Agencia Profesional Critería Grupo de Evaluación (1993- 2008). Desde el 2008 hasta el 2022 ha trabajado para INTRESS como delegada de la zona centro del Departamento de calidad externa. Amplia experiencia docente.

Certificación

- Asistencia mínima del 80% a las clases presenciales. Es decir, no se permitirán la falta de más de 20 horas presenciales.
- Realización y superación de las actividades propuestas en cada tema.
- Realización de un proyecto grupal.

Al finalizar el curso, aquellos/as alumnos/as que hayan superado el curso, podrán descargar el diploma acreditativo de la formación a través de **Mi Colegio.**