

EXPERTO EN ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL: ACOMPAÑAMIENTO Y DISEÑO DE ITINERARIOS PARA EL EMPLEO



Fechas de realización: del 3 de octubre de 2024 al 20 de febrero de 2025

Duración	Plazo de inscripción	Modalidad	Precio
250 horas	Hasta el 22 de septiembre 2024	Semipresencial	Colegiadas/os: 380€ No colegiadas/os: 520€

Descripción del curso

Con esta formación se pretende que las personas tituladas a través de este experto adquieran, más allá de los conocimientos y habilidades específicos de la esfera del acompañamiento y desarrollo laboral y profesional, las siguientes competencias transversales.

- Desarrollo de la capacidad reflexiva, imprescindible para una apertura a la incorporación de planteamientos, ideas y propuestas innovadoras tanto en el trabajo con personas, como en el análisis de las necesidades de los empresarios.
- Competencias digitales: A través no sólo de la utilización de las distintas herramientas, plataformas y aplicaciones sino de la capacitación en la elaboración y creación del relato necesario para un adecuado posicionamiento en este ecosistema.
- Investigación y apertura al aprendizaje continuo; Desarrollar la competencia del “aprender a aprender”. Pero desde una perspectiva de transferencia instrumental y operativa en el desempeño profesional. Es decir, pasar de un modelo de adquisición de conocimientos a la aplicabilidad de los mismos en un escenario de complejidad.

Bajo este marco, entendemos que la presente oferta y planificación formativa encuadra el compromiso ético del Colegio de Trabajo Social de Madrid, así como del equipo docente, en la mejora de la calidad de la intervención de los/as profesionales formados en esta materia, alineado de una forma explícita con la finalidad y valores de nuestra profesión recogidos en su Código Deontológico.

Contenidos

BLOQUE 1. CONTEXTO ORIENTACIÓN LABORAL Y MERCADO DE TRABAJO

Tema 1.1. Concepto y metodología de la orientación laboral.

Tema 1.2. El mercado de trabajo, concepto y fuentes de análisis.

Tema 1.3. Políticas de empleo. Legislación laboral y fórmulas de empleo

Tema 1.4. Tendencias del mercado de trabajo ante la Transformación Digital.

BLOQUE 2. ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Fases de los itinerarios de Inserción sociolaboral.

Tema 2.1 El diagnóstico de empleabilidad y el objetivo profesional. Motivación hacia el empleo.

Tema 2.2 Planificación del itinerario, plan Individualizado de Trabajo e indicadores de evaluación.

Tema 2.3 Sistemas y técnicas de búsqueda de empleo.

Tema 2.4 Habilidades blandas (Soft Skills). Gestión emocional y pautas de intervención.

Tema 2.5 Intermediación laboral con la empresa.

BLOQUE 3. EL/LA PROFESIONAL. HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Tema 3.1 Habilidades del orientador/a laboral. Enfoque competencial y ético.

Tema 3.2 Competencias Digitales. Gestión de la información.

Tema 3.3 Competencias Digitales, Comunicación digital.

Metodología del curso

SEMIPRESENCIAL

1. Formación Online: A través de la plataforma de formación Moodle del Colegio, el alumnado podrá acceder a la documentación de cada tema.
2. Formación presencial: En la formación presencial será impartida por profesionales especializados en los distintos temas. Abordando en estas sesiones los aspectos más relevantes de cada una de las materias. Esta formación se realizará a través de videollamada (Zoom).

Inicio	3 de octubre 16:00-19:00	Presentación del curso.
Sesión 1	17 de octubre 16:00 - 19:00	Concepto, objetivos y funciones de la orientación sociolaboral.
Sesión 2	14 de noviembre 16:00 - 19:00	Acompañamiento a la búsqueda de empleo.
Sesión 3	28 de noviembre 16:00 - 19:00	Técnicas y tendencias en la búsqueda de empleo
Sesión 4	12 de diciembre 16:00 - 19:00	
Sesión 5	16 de enero 16:00 - 19:00	Intermediación laboral
Sesión 6	6 de febrero 16:00 - 19:00	Identidad digital con LinkedIn y estrategia de contenidos.
Cierre	20 de febrero 16:00 - 19:00	Mesa de expertos.

Evaluación

EVALUACIÓN MEDIANTE GRUPOS DE MENTORÍA

El conjunto del alumnado se dividirá en grupos. Estos grupos tendrán un seguimiento individualizado a modo de mentoría por uno/a de nuestros/as formadores/as del experto, que les acompañará como referencia a lo largo de toda la formación.

Esta mentoría favorecerá el acompañamiento de un experto/a en la materia a la hora de desarrollar los trabajos finales en formato caso práctico, siendo garantes de una conexión entre teoría y práctica.

Las acciones programadas dentro de esta mentoría serán:

- Apoyo en el desarrollo del trabajo de investigación inicial del módulo 1. Que contempla una sesión grupal virtual síncrona.
- Un foro grupal de referencia a lo largo del curso.
- Un acompañamiento grupal síncrono, permitiendo la resolución de dudas y aclaraciones individuales, aprovechando a su vez la interacción grupal y el aprendizaje entre pares, en un grupo reducido. A través de foros o espacios de encuentro.

ACTIVIDADES EVALUATIVAS

El Experto en Acompañamiento y diseño de Itinerarios para el empleo utiliza un sistema de evaluación continua, basada en la práctica y en la elaboración de materiales y trabajos que

proporcionará el desarrollo de competencias de la persona en su proceso formativo.

Para ello se propone desarrollar **Tres pruebas evaluativas** que se programarán a lo largo del desarrollo de la acción formativa. Los temas de las pruebas evaluativas serán los siguientes:

- Elaboración de un Análisis de los recursos públicos y privados que están trabajando en la orientación laboral (de carácter grupal)
- Desarrollo de una identidad digital profesional y puesta en práctica de una propuesta de curación de contenidos.
- Caso práctico. Donde el alumnado podrá demostrar las competencias y conocimientos adquiridos durante el curso.

Docentes

<p>Juan Monsalve Serrano</p> <p>Trabajador social. Colegiado N.º 25-7914</p>	<p>José María Regalado</p> <p>Trabajador social Colegiado N.º 25-7867</p>	<p>Lara Vidal González</p> <p>Licenciada en Psicología</p>	<p>Carolina Conde Gómez</p> <p>Licenciada en Humanidades</p>
<p>Orientador Profesional Socio Director de DIALOCUM COACHING y del NSTITUTO VATEA.</p> <p>Coach y consultor de empleo Experto: Diseño e implementación de programas de desarrollo directivo, profesional y personal, así como el acompañamiento a emprendedores. Acciones formativas en las siguientes áreas y temáticas: Coaching aplicado a la orientación para el empleo, desarrollo y gestión del talento, inteligencia emocional y acciones motivadoras de equipo y organizaciones, liderazgo y desarrollo de capacidades emprendedoras.</p>	<p>Formador en competencias digitales y consultor en transformación digital en la intervención social.</p> <p>Profesor del Grado de Trabajo Social en las universidades de La Salle y Pontificia de Comillas. Formador de profesionales en competencia digital, gestión del conocimiento, intervención comunitaria intercultural, gestión de equipos y transformación digital Desarrollo de contenidos digitales de divulgación, video formación y multimedia.</p>	<p>Especialista en Orientación Sociolaboral. Referente estatal de proyectos para el empleo en Cruz Roja, especialmente en la innovación en la intervención social y el entrenamiento de las competencias digitales para el empleo, tanto en orientación a personas en fase de transición personal y profesional, como en formación para equipos técnicos de acompañamiento a la mejora de la empleabilidad. Principalmente trabajando para la optimización de la atención sociolaboral a personas en vulnerabilidad, desde la actitud digital y la actualización permanente. Acciones formativas centradas en la motivación digital para el empleo, la identificación del talento interior, las herramientas de búsqueda de empleo en la era digital y el desarrollo del perfil competencial en un mercado laboral cambiante.</p>	<p>Coordinación de proyectos de empleabilidad orientados a la generación de alianzas estratégicas con empresas. Elaboración de materiales didácticos y formación de profesionales del tercer sector en la intermediación con empresas desde una perspectiva de género. Acompañamiento a empresas en la gestión de su responsabilidad social vinculada a temas de igualdad, diversidad e incorporación laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.</p>

Certificación

Para la superación del curso y la obtención del Diploma del curso el alumnado deberá:

- Realizar y superar las 3 pruebas evaluativas en los plazos establecidos.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas por los/as ponentes.
- Asistir al 50% de las sesiones presenciales.

Al finalizar el curso, aquellos/as alumnos/as que hayan superado el curso, podrán descargar el diploma acreditativo de la formación a través de **Mi Colegio.**