

## EXPERTO EN ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL: ACOMPAÑAMIENTO Y DISEÑO DE ITINERARIOS PARA EL EMPLEO



**Fechas de realización: del 3 de octubre de 2024 al 20 de febrero de 2025**

Duración	Plazo de inscripción	Modalidad	Precio
250 horas	Hasta el 22 de septiembre 2024	Semipresencial	Colegiadas/os: 380€  No colegiadas/os: 520€

## Descripción del curso

Con esta formación se pretende que las personas tituladas a través de este experto adquieran, más allá de los conocimientos y habilidades específicos de la esfera del acompañamiento y desarrollo laboral y profesional, las siguientes competencias transversales.

- Desarrollo de la capacidad reflexiva, imprescindible para una apertura a la incorporación de planteamientos, ideas y propuestas innovadoras tanto en el trabajo con personas, como en el análisis de las necesidades de los empresarios.
- Competencias digitales: A través no sólo de la utilización de las distintas herramientas, plataformas y aplicaciones sino de la capacitación en la elaboración y creación del relato necesario para un adecuado posicionamiento en este ecosistema.
- Investigación y apertura al aprendizaje continuo; Desarrollar la competencia del “aprender a aprender”. Pero desde una perspectiva de transferencia instrumental y operativa en el desempeño profesional. Es decir, pasar de un modelo de adquisición de conocimientos a la aplicabilidad de los mismos en un escenario de complejidad.

Bajo este marco, entendemos que la presente oferta y planificación formativa encuadra el compromiso ético del Colegio de Trabajo Social de Madrid, así como del equipo docente, en la mejora de la calidad de la intervención de los/as profesionales formados en esta materia, alineado de una forma explícita con la finalidad y valores de nuestra profesión recogidos en su Código Deontológico.

## Contenidos

## **BLOQUE 1. CONTEXTO ORIENTACIÓN LABORAL Y MERCADO DE TRABAJO**

Tema 1.1. Concepto y metodología de la orientación laboral.

Tema 1.2. El mercado de trabajo, concepto y fuentes de análisis.

Tema 1.3. Políticas de empleo. Legislación laboral y fórmulas de empleo

Tema 1.4. Tendencias del mercado de trabajo ante la Transformación Digital.

## **BLOQUE 2. ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL**

Fases de los itinerarios de Inserción sociolaboral.

Tema 2.1 El diagnóstico de empleabilidad y el objetivo profesional. Motivación hacia el empleo.

Tema 2.2 Planificación del itinerario, plan Individualizado de Trabajo e indicadores de evaluación.

Tema 2.3 Sistemas y técnicas de búsqueda de empleo.

Tema 2.4 Habilidades blandas (Soft Skills). Gestión emocional y pautas de intervención.

Tema 2.5 Intermediación laboral con la empresa.

## **BLOQUE 3. EL/LA PROFESIONAL. HABILIDADES Y COMPETENCIAS**

Tema 3.1 Habilidades del orientador/a laboral. Enfoque competencial y ético.

Tema 3.2 Competencias Digitales. Gestión de la información.

Tema 3.3 Competencias Digitales, Comunicación digital.

# **Metodología del curso**

## **SEMIPRESENCIAL**

1. Formación Online: A través de la plataforma de formación Moodle del Colegio, el alumnado podrá acceder a la documentación de cada tema.
2. Formación presencial: En la formación presencial será impartida por profesionales especializados en los distintos temas. Abordando en estas sesiones los aspectos más relevantes de cada una de las materias. Esta formación se realizará a través de videollamada (Zoom).

<b>Inicio</b>	3 de octubre 16:00-19:00	Presentación del curso.
<b>Sesión 1</b>	17 de octubre 16:00 - 19:00	Concepto, objetivos y funciones de la orientación sociolaboral.
<b>Sesión 2</b>	14 de noviembre 16:00 - 19:00	Acompañamiento a la búsqueda de empleo.
<b>Sesión 3</b>	28 de noviembre 16:00 - 19:00	Técnicas y tendencias en la búsqueda de empleo
<b>Sesión 4</b>	12 de diciembre 16:00 - 19:00	
<b>Sesión 5</b>	16 de enero 16:00 - 19:00	Intermediación laboral
<b>Sesión 6</b>	6 de febrero 16:00 - 19:00	Identidad digital con LinkedIn y estrategia de contenidos.
<b>Cierre</b>	20 de febrero 16:00 - 19:00	Mesa de expertos.

## Evaluación

### EVALUACIÓN MEDIANTE GRUPOS DE MENTORÍA

El conjunto del alumnado se dividirá en grupos. Estos grupos tendrán un seguimiento individualizado a modo de mentoría por uno/a de nuestros/as formadores/as del experto, que les acompañará como referencia a lo largo de toda la formación.

Esta mentoría favorecerá el acompañamiento de un experto/a en la materia a la hora de desarrollar los trabajos finales en formato caso práctico, siendo garantes de una conexión entre teoría y práctica.

Las acciones programadas dentro de esta mentoría serán:

- Apoyo en el desarrollo del trabajo de investigación inicial del módulo 1. Que contempla una sesión grupal virtual síncrona.
- Un foro grupal de referencia a lo largo del curso.
- Un acompañamiento grupal síncrono, permitiendo la resolución de dudas y aclaraciones individuales, aprovechando a su vez la interacción grupal y el aprendizaje entre pares, en un grupo reducido. A través de foros o espacios de encuentro.

### ACTIVIDADES EVALUATIVAS

El Experto en Acompañamiento y diseño de Itinerarios para el empleo utiliza un sistema de evaluación continua, basada en la práctica y en la elaboración de materiales y trabajos que

proporcionará el desarrollo de competencias de la persona en su proceso formativo.

Para ello se propone desarrollar **Tres pruebas evaluativas** que se programarán a lo largo del desarrollo de la acción formativa. Los temas de las pruebas evaluativas serán los siguientes:

- Elaboración de un Análisis de los recursos públicos y privados que están trabajando en la orientación laboral (de carácter grupal)
- Desarrollo de una identidad digital profesional y puesta en práctica de una propuesta de curación de contenidos.
- Caso práctico. Donde el alumnado podrá demostrar las competencias y conocimientos adquiridos durante el curso.

## **Docentes**

<p><b>Juan Monsalve Serrano</b></p> <p>Trabajador social. Colegiado N.º 25-7914</p>	<p><b>José María Regalado</b></p> <p>Trabajador social Colegiado N.º 25-7867</p>	<p><b>Lara Vidal González</b></p> <p>Licenciada en Psicología</p>	<p><b>Carolina Conde Gómez</b></p> <p>Licenciada en Humanidades</p>
<p>Orientador Profesional Socio Director de DIALOCUM COACHING y del NSTITUTO VATEA.</p> <p>Coach y consultor de empleo Experto: Diseño e implementación de programas de desarrollo directivo, profesional y personal, así como el acompañamiento a emprendedores. Acciones formativas en las siguientes áreas y temáticas: Coaching aplicado a la orientación para el empleo, desarrollo y gestión del talento, inteligencia emocional y acciones motivadoras de equipo y organizaciones, liderazgo y desarrollo de capacidades emprendedoras.</p>	<p>Formador en competencias digitales y consultor en transformación digital en la intervención social.</p> <p>Profesor del Grado de Trabajo Social en las universidades de La Salle y Pontificia de Comillas. Formador de profesionales en competencia digital, gestión del conocimiento, intervención comunitaria intercultural, gestión de equipos y transformación digital Desarrollo de contenidos digitales de divulgación, video formación y multimedia.</p>	<p>Especialista en Orientación Sociolaboral. Referente estatal de proyectos para el empleo en Cruz Roja, especialmente en la innovación en la intervención social y el entrenamiento de las competencias digitales para el empleo, tanto en orientación a personas en fase de transición personal y profesional, como en formación para equipos técnicos de acompañamiento a la mejora de la empleabilidad. Principalmente trabajando para la optimización de la atención sociolaboral a personas en vulnerabilidad, desde la actitud digital y la actualización permanente. Acciones formativas centradas en la motivación digital para el empleo, la identificación del talento interior, las herramientas de búsqueda de empleo en la era digital y el desarrollo del perfil competencial en un mercado laboral cambiante.</p>	<p>Coordinación de proyectos de empleabilidad orientados a la generación de alianzas estratégicas con empresas. Elaboración de materiales didácticos y formación de profesionales del tercer sector en la intermediación con empresas desde una perspectiva de género. Acompañamiento a empresas en la gestión de su responsabilidad social vinculada a temas de igualdad, diversidad e incorporación laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.</p>

## Certificación

Para la superación del curso y la obtención del Diploma del curso el alumnado deberá:

- Realizar y superar las 3 pruebas evaluativas en los plazos establecidos.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas por los/as ponentes.
- Asistir al 50% de las sesiones presenciales.

Al finalizar el curso, aquellos/as alumnos/as que hayan superado el curso, podrán descargar el diploma acreditativo de la formación a través de **Mi Colegio.**